



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

**RUSSIAN-ARMENIAN UNIVERSITY
INSTITUTE OF ECONOMICS AND BUSINESS**

COLLECTION OF STUDENT SCIENTIFIC WORKS ON MIGRATION PROBLEMS

**YEREVAN
PUBLISHING HOUSE RAU
2019**



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

**РОССИЙСКО-АРМЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И БИЗНЕСА**

**СБОРНИК СТУДЕНЧЕСКИХ
НАУЧНЫХ РАБОТ ПО
ПРОБЛЕМАМ МИГРАЦИИ**

**ЕРЕВАН
ИЗДАТЕЛЬСТВО РАУ
2019**

УДК 314.15

ББК 60.7

С 232

Печатается по решению Научно-Технического и Редакционно-издательского советов Российско-Армянского университета

Редакционная коллегия:

Сандоян Э.М. (председатель), Восканян М.А., Петросян И.Б.,
Аветисян Л.А., Аветисян А.Г., Мнацаканян Л.А.

С 232 Сборник студенческих научных работ по проблемам миграции. – Ер.: Изд-во РАУ, 2019. – 212с.

Сборник печатается по результатам конкурса исследовательских работ по миграции, организованного в рамках проекта Erasmus+PROMIG («Продвижение миграционных наук в высшем образовании»).

Проект реализован при финансовой поддержке Европейской Комиссии. Содержание сборника отражает взгляды авторов, Европейская Комиссия не несет ответственности за любое использование информации, содержащейся в сборнике. Статьи публикуются в алфавитном порядке.

УДК 314.15

ББК 60.7

ISBN 978-9939-67-241-0

© Издательство РАУ, 2019

УДК 314.15

ББК60.7

С 232

*Published by decisions of the Scientific and Technical and Editorial
Councils of the Russian-Armenian University*

The editorial board:

Sandoyan E. (chairman), Voskanyan M., Petrosyan I., Avetisyan L.,
Avetisyan A., Mnatsakanyan L.

C 232 Collection of student research papers on migration issues. –
Yerevan, Publishing House RAU, 2019. – 212p.

This publication is done based on the results of a scientific contest on research works on migration, organized within Erasmus+ PROMIG (“Promoting Migration Studies in Higher Education”) project.

This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein. Articles are published in an alphabetic order.

УДК 314.15
ББК60.7

ISBN 978-9939-67-241-0
© Publishing House RAU, 2019

СОДЕРЖАНИЕ

Аветисян Л.А., Глоян С.Г. Проблемы регулирования и экономические последствия миграционных процессов в мире.....	7
Аветисян Л.А., Саргсян Л.А. Международная миграция как вызов глобализации	36
Аветисян Л.А., Абгарян Р.К. Проблемы миграции высококвалифицированной рабочей силы в странах ЕАЭС.....	44
Аветян А.А. Миграция рабочей силы и ее последствия в ЕАЭС	59
Амроян А.В. Особенности миграции сельского населения в Республике Армения	80
Бабаян А.К. Modern issues on labour migration in Armenia.....	96
Ионановна Т.В. Репатриация и интеграция репатриантов в Республике Армения: опыт Израиля	112
Манукян Л.А. Проблемы развития экспорта образовательных услуг в Армении в контексте международной образовательной миграции	131
Мелконян Г. Analysis of migration policy of Israel and the prospects of its implementation in Armenia	160
Мнацаканян В.Р. Интеграционные процессы в экономических союзах и их влияние на миграцию населения.....	175
Саргсян Р.С. Миграция в Армении: возвращение сирийских армян на территорию Армении	198

ПРОБЛЕМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ В МИРЕ

Л.А. Аветисян, С.Г. Глоян

г. Ереван, Армения

Российско-Армянский университет

АННОТАЦИЯ

Современные глобальные миграционные процессы становятся одной из ключевых проблем всего человечества. Миграция непосредственно влияет на демографическое положение страны, на структуру населения, трудовой потенциал, социально-экономическое развитие страны, а также на национальную безопасность. Следовательно, данная проблема нуждается во всестороннем изучении, на стыке различных дисциплин и научных направлений.

Ключевые слова: миграционные процессы, репатриация, частные иностранные трансферты, «утечка умов», глобализационные процессы.

В 2017 году число международных мигрантов, проживающих в стране, которая не является страной их рождения, оценивается в 258 миллионов по сравнению с около 173 миллионами в 2000 году. Однако во всемирном масштабе доля мигрантов немного больше, нежели в прошедшие десятилетия, равные 3,4% в 2017 году, по сравнению с 2,8% в 2000 году.

Следовательно, можно заметить, что как абсолютная, так и относительная величины числа международных мигрантов имеют тенденцию к росту. В случае с относительными показателями, а именно: числом международных мигрантов в процентах к численности населения планеты, данный факт дает возможность сделать заключение о том,

что темпы увеличения числа мигрантов в мире опережают темпы увеличения населения земли (см. рисунок 1).

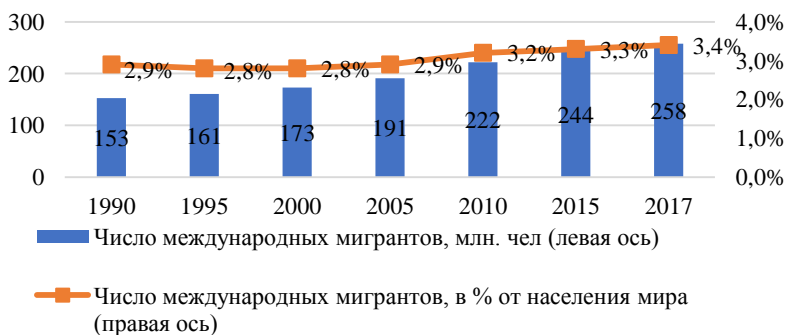


Рисунок 1. Динамика численности международных мигрантов в мире, 1990–2017, млн. чел.¹

Последствия миграции могут быть разными в зависимости оттого, является ли страна отправляющей или принимающей, на каком уровне экономического развития находится данная страна, каково политическое и социальное положение в стране. Однако данные последствия могут быть одновременно как положительными, так и отрицательными, и будучи взаимосвязанными друг с другом, они составляют достаточно сложный комплекс.

Выделим основные последствия, возникающие вследствие миграционных процессов.

Положительные последствия

В отправляющих странах прямой экономической эффект имеют **частные иностранные трансферты**. Значительных размеров достигают денежные переводы работающих мигрантов на родину, которые помогают семьям вы-

¹ Источник: составлено авторами на основе данных Международной организации миграции, www.iom.int.

живать, сокращают бедность, стимулируют развитие потребительского рынка, способствуют росту экономики. Таким образом, для стран-доноров денежные трансферты являются положительным последствием миграционных процессов. Можно сказать, что для ведущих мировых экспортеров рабочей силы денежные переводы эмигрантов считаются важным источником поступления денежных средств в страну и составляют весомую долю в структуре платежного баланса страны. Однако для такой страны как Армения, которая является отправляющей страной и которая, по данным Всемирного банка за 2017 год, находилась в списке первых 20 стран мира, получающих наибольший объем частных иностранных трансфертов с результатом 13,3% от ВВП, это может привести к отрицательным последствиям.

Всемирный банк собирает массовые сведения о денежных переводах, отправляемых на родину мигрантами, несмотря на многочисленные пробелы в данных. Несмотря на эти ограничения, существующие сведения отображают общий рост за последние десятилетия, с 126 млрд. долл. США в 2000 году до 575 млрд. долл. США в 2016 году, хотя в последние два года наблюдается снижение данного показателя.

В период с 2014 по 2015 годы массовые (внутренние) потоки денежных переводов сократились приблизительно на 2,7%, с 598 млрд. долларов США в 2014 году до 582 млрд. долларов США в 2015 году, и на еще 1,2% в период с 2015 по 2016 год. В соответствии с этой тенденцией, денежные переводы в развивающиеся страны, по данным Всемирного банка, также снижались в течение двух лет. Проанализируем показатели самых крупных стран-получателей за 2015 год (см. рисунок 2).

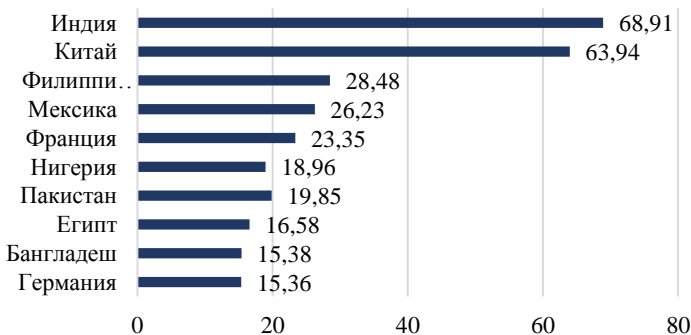


Рисунок 2. Страны-лидеры, принимающие денежные переводы, 2015, млрд. долл. США².

Отправляющие страны получают выгоды от оттока рабочей силы. Эмиграция смягчает состояние на национальном рынке труда, то есть снижается безработица, растет как уровень заработной платы, так и благосостояния населения. Также сокращаются расходы государственного бюджета на социальную поддержку.

Для стран-экспортеров рабочей силы особое место занимает репатриация квалифицированных кадров. Следует отметить, что рост квалификации сограждан, работающих за рубежом, накопленный ими организационный и производственный опыт, никак не связан с государственными расходами стран-доноров. После возвращения эмигрантов на родину они имеют все шансы стать организаторами трудового процесса, делиться с другими полученными за границей навыками и пополнять государственный бюджет. Следует только создать возвращающимся благоприятные социально-экономические условия для реализации их потенциала. Пример репатриации прослеживается в Израиле.

² Источник: составлено авторами на основе данных Международной организации миграции // www.iom.int.

Как известно, евреи зачастую становились жертвами различных притеснений, именно по этой причине, в настоящее время за пределами Израиля проживает более 7,5 миллиона евреев, что на 1,5 миллиона больше нежели в родной стране³. Репатриантов, зачастую, интересует проект по возвращению евреев в Израиль, который именуется как «Перспектива». В ней могут участвовать мигранты, евреи, которые являются сторонниками иудаизма и окончившие высшее учебное заведение в другой стране. Однако есть довольно строгое ограничение: репатрианты должны быть в возрасте от 33 до 42 лет. Кроме того, популярны и программы по возвращению медсестёр и медбратьев. Данной программой пользуются люди, которые работали по специальности как минимум 1,5 года и в возрасте до 33 лет. Если человек успешно прошел подобную стажировку, то он становится полноправным жителем страны. Также в Израиле очень востребованы такие профессии: как веб-дизайнеры, специалисты в ИТ-сфере, банковские работники, юристы, инженеры, поэтому специалисты могут вернуться в Израиль, для того чтобы продолжить обучение и открыть свое дело.

Отрицательные последствия

На социально-экономические последствия миграционных процессов для отправляющих стран негативно может повлиять и переселение высококвалифицированной рабочей силы – «утечка умов». В результате ряда крупномасштабных опросов высококвалифицированных экспертов в нескольких развивающихся странах, в том числе, в странах Северной Африки, Индии, Турции, Пакистане, Филиппинах, Македонии, Эстонии и других, ученые британского Инсти-

³ Официальный сайт Правительственной информации и услуг // Управление народонаселением и миграцией, www.gov.il.

туда исследования государственной политики (IPPR)⁴ сделали вывод, что существует пять основных категорий факторов эмиграции квалифицированных специалистов:

- заработная плата;
- трудоустройство;
- профессиональный рост;
- социальные и профессиональные связи;
- сложные социально-экономические и политические условия в отправляющей стране.

Так, квалифицированные специалисты в области компьютерных и информационных технологий в Индии могут рассчитывать на родине на заработную плату в 100–120 раз меньшую, чем в научных центрах США и Канады⁵. Для стран-экспортеров «утечка мозгов» наносит тяжелый удар интеллектуальному потенциалу страны, усиливает диспропорции научно-технического развития страны, также приводит к сокращению экономической активности и темпов экономического роста в стране в долгосрочном периоде.

Массовый отъезд молодых людей или демографическая проблема влекут за собой отрицательные последствия для отправляющей страны. Высокие темпы естественного прироста в стране приостанавливаются, а пожилое население вызывает дисбалансы на рынках труда.

Одним из отрицательных последствий для отправляющей страны является эффект «голландской болезни». В од-

⁴*Chappell L., Sanchez L., Shah J. Easing the Strain: Understanding brain drain and where policy can respond // IPPR, GDN, Development on the Move Working Paper 3. May 2009. PP. 4–16.*

⁵*Крайнов В., Масленкова Е., Челидзе Н. Влияние миграции на экономику // «Методология и методы изучения миграционных процессов». М. 2007. С. 340.*

ном из докладов Всемирного банка⁶, посвященных вопросам миграции и денежных переводов, в результате больших притоков денежных переводов обнаружено подобное явление как деиндустриализация, стремительное увеличение объема производства в сфере услуг, укрепление обменного курса национальной валюты и т.д. Все без исключения перечисленные последствия являются признаками «голландской болезни».

На рисунке 3 изображены страны-лидеры по объемам частных иностранных трансфертов, полученных в 2017 году, в процентах к ВВП. Обратим внимание на то, что в 2017 году Армения находилась в списке 20 стран мира, находящихся в наибольшей экономической зависимости от данных финансовых поступлений с результатом 13,3%.

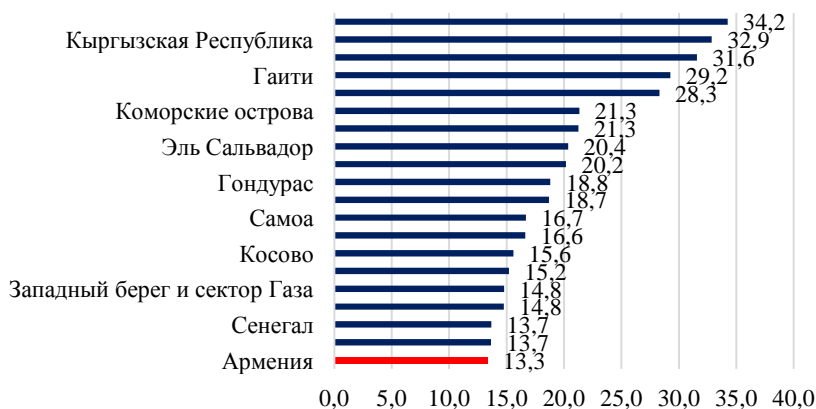


Рисунок 3. Страны, получающие наибольшее количество частных иностранных трансфертов, в % от ВВП, 2017⁷.

⁶ Миграция и денежные переводы. Восточная Европа и бывший Советский Союз // Всемирный банк, под ред. Мансура А., Куиллина Б., Изд-во «Весь мир». 2009. 212с.

⁷ Источник: составлено автором на основе базы данных Всемирного банка // www.data.worldbank.org/.

В качестве фактора, от которого экономика стран находится в сильной зависимости в данном случае выступают крупномасштабные частные иностранные трансферты, которые вызваны, в свою очередь, не менее крупномасштабной трудовой миграцией. В отличие от добычи и экспорта природных ресурсов, отток экономически активных трудовых ресурсов, в свою очередь, оказывает негативное влияние на потенциал развития внутренней экономики.

Далее проанализируем последствия, возникающие для стран-реципиентов мигрантов.

Положительные последствия

Преимущества миграции для страны-реципиента включают повышение предложения труда. Иностранцы занимают вакансии, которые являются непрестижными или же предполагают выполнение тяжелого труда, на которые не претендуют граждане принимающей страны. Это дает возможность экономить на заработной плате, так как иностранные рабочие оплачиваются ниже уровня заработной платы национальных кадров.

В то же время принимающая страна имеет плюс от «утечки мозгов», так как страна не тратит средств на подготовку специалиста, сразу получает прибыль от его высокоэффективного труда.

Положительным последствием для принимающей страны является сбор налогов от иммигрантов. Данное преимущество обеспечивает поступление доходов в государственный бюджет, и в то же время уменьшает налоговую нагрузку для местного населения. Таким образом, высококвалифицированные эксперты, которые владеют языком принимающей страны, мгновенно становятся плательщиками налогов. При этом, в развитых странах с иммигран-

тов взимаются наиболее высокие налоги, нежели с резидентов.

Отрицательные последствия

Страны с высоким уровнем дохода практически всегда считаются основными донорами денежных переводов. На протяжении десятилетий Соединенные Штаты неизменно являлись страной, направляющей денежные переводы с общим объемом в 61,38 млрд. долларов США в 2015 году. Далее следуют Саудовская Аравия – 38,79 млрд. долларов США и Швейцария – 24,38 млрд. долларов США. Китай, который классифицируется как страна с уровнем дохода выше среднего, также является основным источником с оттоком 20,42 млрд. долларов США в 2015 году. Пятая по величине страна, отправляющей денежные переводы в 2015 году, была Российская Федерация – 19,7 млрд. долларов США. На рисунке 4 представлены данные стран-лидеров, отправляющих денежные переводы за 2015 год.

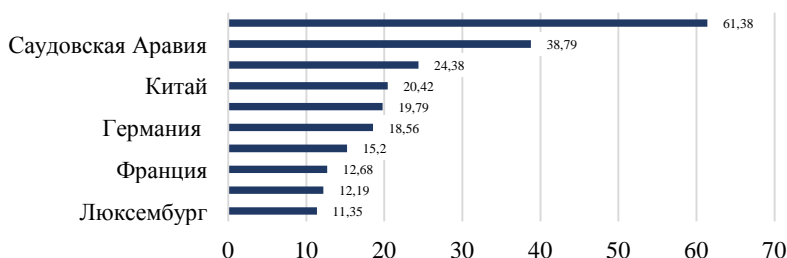


Рисунок 4. Страны-лидеры, отправляющие денежные переводы, млрд. долл. США, 2015⁸.

К сожалению, многочисленный приток мигрантов в страну-реципиент может вызвать рост безработицы. В большинстве случаев иммигранты становятся причиной

⁸ Источник: составлено автором на основе данных ИОМ // www.iom.int.

напряженности на рынке труда, так как местные жители теряют работу вследствие появления более дешевой рабочей силы.

Также увеличивается незаконное передвижение мигрантов, в особенности, из-за сотрудников, у которых истек период рабочего договора, которые, однако, никак не хотят возвращаться на родину, рассчитывая вновь отыскать работу в принимающей стране. Это ведет за собой **рост общественной напряженности, преступности, межнациональным конфликтам.**

Таким образом, прийти к единому мнению о том, что международная миграция населения представляет собой позитивные или негативные последствия, невозможно. Именно поэтому в каждом конкретном случае важна объективная оценка государства.

Рассмотрим ключевые цели и задачи регулирования миграционных процессов.

Проблема процессов международной миграции рабочей силы и важность ее результатов для национальной экономики предполагает потребность в государственном регулировании межстранового передвижения населения, которое осуществляется на национальном уровне (внутри государства), региональном и международном. Необходимо отметить, что регулирование миграционных процессов – особенная, своеобразная сфера социальной политики государства, контролируемая с помощью комплекса административно-правовых, организационно-экономических и иных мероприятий. Как было отмечено ранее, последствия миграционных процессов очень многообразны и для того чтобы использовать их, на пользу государства следует вести грамотную государственную миграционную политику.

Первоначальные усилия для регулирования миграционных перемещений осуществлялись еще в XVIII веке, когда в Англии был выпущен указ, который запрещал промышленным работникам уезжать за границу. С развитием транспортной системы, связи и увеличением объемов миграционных процессов происходило формирование и усовершенствование элементов государственного регулирования миграционных процессов, образующего на сегодняшний день инструментарий государственной миграционной политики⁹.

Целью регулирования миграционных процессов считаются предоставление стабильного социально-экономического и демографического развития страны, национальной безопасности, удовлетворение потребностей растущей экономики в трудовых ресурсах, рациональное размещение жителей на территории страны, применение интеллектуального и трудового потенциала мигрантов с целью достижения благополучия и процветания страны.

Для начала рассмотрим реализацию основных направлений государственного управления рынком труда на международном уровне. На международном уровне решение задач высшими органами законодательной и исполнительной власти должно включать следующие блоки. Данные блоки наглядно продемонстрированы в научной работе Н.А Биксина¹⁰.

- Согласование финансово-кредитной, структурной, инвестиционной, внешнеэкономической, политической деятельности с системой целей регулирования

⁹ Киреев А. «Международная экономика». Учебник // Международные отношения. М. 1997. С. 332.

¹⁰ Биксина Н.А Реализация основных направлений государственного регулирования рынка труда на макро-, микро- и региональном уровнях // www.researchgate.net.

рынка труда. К этому блоку относятся вопросы принятия решений о государственных закупках и закупках продукции, в первую очередь, оборонного, инфраструктурного, экологического и общественного предназначения, о муниципальных инвестиционных программах, субсидиях, кредитах и налоговых льготах, нацеленных на поддержание и формирования производства в приоритетных отраслях.

- Согласование общественной, демографической, миграционной политики с целями и ценностями регулирования рынка труда. Главной задачей этого блока является минимизация отъезда обученных сотрудников за границу, сокращение нежелательных и незаконных форм иммиграции, содействие занятости зарегистрированных беженцев и вынужденных переселенцев, регулирование прибылей, рассматриваемых в предоставленном контексте как стоимость труда.
- Проведение политики трудоустройства и общественной поддержки незанятого населения. Задачами данного блока являются организационное развитие Министерства труда и социального развития, также службы занятости и других структур.
- Урегулирование рынка труда государством на региональном уровне, в основном, осуществляется в тех же направлениях. В регионах субъектами являются, соответственно, органы законодательной и исполнительной власти. На региональном уровне перечень элементов для регулирования рынка труда намного уже, чем на общегосударственном уровне, так как некоторые направления регулирования осу-

ществляются преимущественно властями федерального уровня.

На внутригосударственном уровне регулирование рынка труда включает законодательное и иное нормативное регулирование: финансовое, налоговое стимулирование поведения на рынке труда предприятий, организаций, индивидуальных зарегистрированных и незарегистрированных предприятий и домохозяйств.

По мере расширения доступа к международному передвижению государства стремятся реализовать ряд методов в сфере регулирования притока иностранной рабочей силы и возврата прежде выехавших эмигрантов на родину.

К способам регулирования иммиграции принадлежат следующие методы¹¹:

- **Квотирование** – численное ограничение иммигрантов. Обычно квоты устанавливаются как на общее количество иммигрантов, въезжающих в страну, так и в отношении иммигрантов с определенными профессиями, также на конкретные отрасли. Например, Россия почти вдвое снизила квоту на временное проживание для мигрантов с 151 тысяча в 2015 году до 90 тысяч в 2018.¹²
- **Требования к профессиональной квалификации мигранта.** Как минимум иммигрант должен иметь диплом об окончании средней школы и профессионального технического училища, которые в большинстве случаев переподтверждаются в принимающей стране. А также специалисты редких профес-

¹¹ Терёхина А.С. Формы и инструменты государственной миграционной политики // Южный федеральный университет. Ростов-на-Дону. 2015. С.26.

¹² Главное управление по вопросам миграции МВД России // www.guvm.mvd.ru.

сий, высококвалифицированные специалисты, деятели культуры с мировым именем и бизнесмены, готовые организовать производственную деятельность на территории данной страны, имеют преимущество, для них въезд в данную страну будет максимально облегчен. Так, в Германии существует закон «Закон об оценке и признании профессиональной квалификации, полученной за рубежом». Именно поэтому специалисты с иностранным дипломом, несмотря на тот факт, являются ли они гражданами стран ЕС или нет, они могут претендовать на то, чтобы их диплом прошел проверку на возможность быть признанным и получить работу в этой стране¹³.

- **Возрастное ограничение и запрет въезда по состоянию здоровья.** Среднее возрастное ограничение для иммигрантов составляет примерно 20–40 лет. Так как в таком возрасте человек находится в наибольшей трудовой и социальной активности, именно тогда мигрант приносит большую пользу в принимающей стране. Запрет по состоянию здоровья относится к лицам с расстройствами психики, к людям, которые имеют алкогольную или наркотическую зависимость, и больных СПИД-ом.
- **Ограничения срока нахождения.** В некоторых странах установлен лимит максимального срока пребывания иностранного работника на территории государства, после истечения которого, если разрешение на дальнейшее пребывание в стране вновь не

¹³ *Энгельман Й.* Признание иностранной профессиональной квалификации: Новый шанс для трудовых мигрантов в Германии // www.etur.ru.

будет получено, иммигрант будет вынужден покинуть принимающую страну. Такой вид ограничения используется в России, то есть срок пребывания иностранного гражданина на территории данной страны при безвизовом въезде составляет до 90 дней в течение полугода¹⁴.

- **Запреты.** Правительство может полностью запретить иммиграцию на территорию страны, но, к подобным мерам государства прибегают крайне редко. Максимальное распространение получили запреты на возможность мигрантов занимать определенные должности и работать в определённых профессиях.
- **Репатриация.** Страны принимают программы, к примеру, денежные выплаты, беспроцентные кредиты и т.д., направленные на стимулирование возвращения мигрантов на родину.

Далее изучим роль международных организаций в регулировании глобальных миграционных процессов.

Государство не всегда справляется с регулированием глобальных миграционных процессов, поэтому методы международных организаций особенно важны. На сегодняшний день не существует какой-либо одной международной организации, которая охватывает все без исключения проблемы международно-правового регулирования международной миграции, либо выполняющей координирующую функцию по всем ним. Так как миграционные потоки неоднородны, это требует абсолютно разных инструментов и механизмов взаимодействия государств в любом определенном случае.

¹⁴ Главное управление по вопросам миграции МВД России // www.guvm.mvd.ru.

Рассмотрим деятельности наднациональных организаций по различным аспектам миграционной политики и начнем со структур ООН.

Организация Объединенных Наций¹⁵ – универсальная организация общей компетенции – касается международно-регулируемого регулирования миграции как в деятельности своих основных организаций, так и разных органов, фондов, программ, относящихся к концепции ООН. ООН считается площадкой для обсуждения различных взглядов международно-правового регулирования миграции, организатором проведения конференций и формирования международных правовых норм, которые затрагивают переселения населения.

Международная организация по миграции¹⁶ была создана в 1951 году, считается основной межправительственной организацией в области миграции, которая входит в состав ООН. В МОМ входят 146 государств-членов, еще 13 стран имеют статус наблюдателей. Отделения организации действуют более чем в 100 странах. МОМ предоставляет консультации и поддержку правительствам и партнерам, единая задача которых заключается в создании эффективной национальной, региональной и глобальной политики и стратегии в сфере эмиграции. МОМ стремится установить внутреннюю и внешнюю согласованность в отношении подхода к управлению миграционными процессами в целом, включая, помимо прочего, защиту и гуманитарную политику, в части, касающейся миграции и развития¹⁷.

МОМ выполняет свою деятельность по регулированию миграции по четырем главным направлениям:

¹⁵ Официальный сайт Организации Объединенных Наций //www.un.org.

¹⁶ Официальный сайт Международной организации по миграции //www.iom.int.

¹⁷ Краткое описание МОМ: Миграционная политика, 2018 //www.iom.int.

- миграция и развитие;
- помощь миграции;
- регулирование миграции;
- вынужденное мигрирование.

МОМ, включающие данные направления, ориентированы на содействие формированию международного миграционного законодательства, организацию дискуссий и подготовку рекомендаций согласно проблемам миграционной политики, защиту прав мигрантов, решение задач здравоохранения и защиты прав женщин в связи с процессами миграции.

Международная организация труда¹⁸ – специальное учреждение системы ООН, оказывающее большое влияние в вопросах регулирования миграции, защиты прав человека в сфере труда.

МОТ имеет четыре ключевые цели:

- продвигать и претворять в жизнь основные принципы и права в сфере труда;
- увеличивать возможности женщин и мужчин в нахождении рабочих мест;
- расширять охват и результативность социального обеспечения для всех;
- укреплять трипартизм и социальный диалог.

Конституцию МОТ, её множественные конвенции и рекомендации необходимо рассматривать в качестве наиболее влиятельных глобальных инструментов международного трудового законодательства. Можно сказать, что конвенции МОТ формируют обязательства для государств соблюдать их основные принципы, рекомендации. Рассмотрим несколько конвенций МОТ:

¹⁸ Официальный сайт Международной организации труда // www.ilo.org.

Конвенция № 29. О принудительном или обязательном труде.

Данная Конвенция требует ликвидации всех форм принудительного труда. При этом, в качестве исключения Конвенция рассматривает работы, связанные со службой в армии, участием в военных действиях, ликвидаций последствий чрезвычайных ситуаций и т.д.¹⁹

Конвенция № 100. О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности.

Эта Конвенция подразумевает, что мужчины и женщины должны получать одинаковую оплату за труд при равных условиях²⁰.

Конвенция № 111. О дискриминации в области труда и занятости.

Обязывает государственную власть устранять препятствия в доступе к занятости, подготовке и условиям работы на основе расовых, половых, религиозных и других взглядов²¹.

Конвенция № 138. О минимальном возрасте для приема на работу.

Конвенция нацелена на сокращение использования детского труда, настаивает на том, что возраст начала трудовой деятельности не должен быть ниже возраста завершения среднего образования и в любом случае не должен быть ниже 15 лет²².

¹⁹ Конвенция № 29 1930г. О принудительном или обязательном труде // www.ilo.org.

²⁰ Конвенция № 100 1951г. О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности // www.ilo.org.

²¹ Конвенция № 111 1958г. О дискриминации в области труда и занятий // www.ilo.org.

²² Конвенция № 138 1973г. О минимальном возрасте для приема на работу // www.ilo.org.

Кроме вышеперечисленных уставных органов ООН компетенцией по вопросам миграции занимаются и другие комитеты, такие как²³:

Комитет по защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей.

Главная задача данного комитета заключается в том, чтобы содействовать уважению прав человека рабочих-мигрантов. Ведь к мигрантам необходимо относиться как к работникам, так и к личностям. Конвенция не создаёт новые правила для мигрантов, однако ориентирована на обеспечение одинакового обращения и равных условий труда для мигрантов и граждан принимающей страны. Данный комитет подразумевает то, что абсолютно всем мигрантам должна предоставляться защита минимальных прав.

Комитет по правам человека.

Больше всего данный комитет подмечает нарушения прав мигрантов при задержании и депортации. Отдельную группу сложностей вызывает «взаимодействие» с представителями организаций исполнительной власти. В качестве положительных результатов конечного периода комитет показывает на наиболее обширный допуск детей мигрантов к образованию и медицинскую помощь.

Комитет по экономическим, социальным и культурным правам.

Выделяет в области особой незащищенности мигрантов проблемы занятости, обнаруживает случаи ограничения в культурных и социальных правах, в таких, как доступ: жилья, образования, особенно, в отношении мигрантов безсоответствующих документов.

²³ Официальный сайт Управления Верховного комиссара ООН по правам человека // www.ohchr.org.

Комитет по искоренению всех форм дискриминации в отношении женщин.

Главным образом, затрагивает вопросы торговли людьми и сексуальной эксплуатации, а также дискриминации.

Комитет по правам ребенка.

В большей степени обеспокоен продажей детей, допуском детей к медицинской и психологической помощи, реализацией прав на объединение семьи.

Европейский комитет по миграции²⁴ – межправительственный орган, который несет ответственность за деятельность Совета Европы в областимиграции. Он предназначен для развития европейского сотрудничества по вопросам, касающимся миграции, регулирования положения мигрантов, а также их социальной интеграции и общинных отношений. В 2000г. Комитет создал модель стратегии решения проблем миграции, основанную на принципе защиты прав человека для упорядочения миграции, социальной сплоченности, соблюдение прав и достоинств человека с учетом интересов стран исхода и транзита.

Всемирный банк²⁵ – ведет работу во всех основных областях развития. Она предоставляет широкий спектр финансовых продуктов и технической помощи. Состоит из пяти организаций таких, как: Международный банк реконструкции и развития, Международная ассоциация развития, Международная финансовая корпорация, Многостороннее агентство по инвестиционным гарантиям, Международный центр по урегулированию инвестиционных споров, которые имеют единую задачу по уменьшению масштабов бедности и содействия устойчивому развитию.

²⁴Официальный сайт Европейского комитета по миграции // www.coe.int.

²⁵Официальный сайт Базы данных Всемирного банка // www.data.worldbank.org.

Организация экономического сотрудничества и развития²⁶ – это международная организация экономически развитых стран, признающих принципы представительной демократии и свободной рыночной экономики. ОЭСР считается форумом, где правительства стран-членов обсуждают, разрабатывают и координируют социально-экономическую политику, также обмениваются опытом, находят методы решения общих проблем и вырабатывают согласованную внутреннюю и внешнюю политику.

Итак, конвенции, установленные ООН, МОТ, МОМ, ЕПК, ВБ, ОЭСР и другими наднациональными организациями, регулируют широкий диапазон задач, затрагивающих права человека и гражданина, беженцев, трудящихся мигрантов и членов их семей, детей мигрантов.

Те государства, которые считаются участниками таких организаций, берут на себя юридические обязательства по соблюдению этих прав, что достаточно серьезно ограничивает возможности государств в плане регулирования определенных видов миграции и прав иммигрантов. Также международные организации помогают увеличивать результативность государственного управления. Вышеперечисленные органы способствуют сбору и рассмотрению данных о миграции в региональном и глобальном масштабе. В конечном итоге, благодаря регулированию эффективного пограничного контроля и учета иммигрантов, распространением информации о возможностях и рисках, связанных с миграцией, международные организации оказывают помощь развитым и развивающимся странам в широком спектре вопросов, связанных с размещением, снабжением и возвратом беженцев и перемещенных лиц.

²⁶ Официальный сайт Организации экономического сотрудничества и развития // www.oecd.org.

В сентябре 2015 года 193 странами, которые являются членами ООН, были сформулированы новые цели и задачи устойчивого развития в рамках вызовов тысячелетия, которые действуют уже с 1 января 2016 года. Страны-участники пришли к согласованности в виде 17 целей и 169 задач, которые комплексно связаны с ними²⁷. Новые цели устойчивого развития, установленные ООН, уже зафиксировали проблему миграции, так как данная проблема становится наиболее актуальной проблемой в глобальном масштабе.

Рассмотрим ряд целей с их задачами, которые напрямую связаны с миграцией и до 2030 года должны быть урегулированы²⁸. Вследствие образовательной миграции была сформулирована цель 4 «Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех», в которой установлена задача 4.b: «к 2020 г. значительно увеличить во всем мире количество стипендий, предоставляемых развивающимся странам, особенно наименее развитым странам, малым островным развивающимся государствам и африканским странам, для получения высшего образования, включая профессионально-техническое образование и обучение по вопросам информационно-коммуникационных технологий, технические, инженерные и научные программы, в развитых странах и других развивающихся странах».

Большинство задач в области миграции принадлежат проблеме торговли людьми и гендерной дискриминации.

²⁷ *Аветисян Л.А.* Проблемы миграции в контексте вызовов тысячелетия // Десятая годовичная юбилейная научная конференция. РАУ. 2015. С. 10.

²⁸ Генеральная Ассамблея // Резолюция, принятая Генеральной Ассамблей 25 сентября 2015 года «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года». С.17–34: <https://undocs.org/ru/A/RES/70/1>.

Таким образом, для достижения цели 5 «Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек» поставлена задача 5.2.: «ликвидировать все формы насилия в отношении всех женщин и девочек в публичной и частной сферах, включая торговлю людьми и сексуальную и иные формы эксплуатации».

В рамках цели 8 «Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех» обозначена задача 8.7.: «принять срочные и эффективные меры для того, чтобы искоренить принудительный труд, покончить с современным рабством и торговлей людьми и обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, а к 2025г. покончить с детским трудом во всех его формах», а также задача 8.8. «защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся мигрантов, особенно женщин мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости».

Особое внимание нужно обратить на цель 10: «Сокращение неравенства внутри стран и между ними», а именно на ее задачи 10.7.: «содействовать упорядоченной, безопасной, законной и ответственной миграции и мобильности людей, в том числе, с помощью проведения спланированной и хорошо продуманной миграционной политики» и задаче 10.с.: «к 2030г. сократить операционные затраты, связанные с переводом мигрантами денежных средств, до менее 3% от суммы перевода и ликвидировать каналы денежных переводов, у которых эти затраты превышают 5%».

Для формирования мирного общества существует цель 16: «Содействие построению миролюбивого и открытого

общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях» поставлена также задача 16.2.: «положить конец насилию, эксплуатации, торговле и всем формам насилия и пыток в отношении детей».

Кроме выше перечисленных целей и сопутствующих им задач, существуют также несколько целей устойчивого развития, которые имеют тесную связь с проблемами миграции. Проанализируем их. Цель 3: «Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте». Как мы знаем, мигранты не защищены от рисков, связанных со здоровьем. Почти все мигранты в новых странах не получают медицинской помощи. Весьма немаловажен тот факт, что мигрирующие люди должны иметь доступ к эффективной и легкодоступной системе здравоохранения.

Цель 11: «Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов». Мигранты имеют большое влияние на экономику городов, по этой причине местным властям необходимо включать вопросы, связанные с мигрантами, в планы городского развития.

Цель 13: «Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями». В большинстве случаев миграция происходит из-за природных катастроф и стихийных бедствий, для этого следует укреплять политику в области изменения климата.

Данные цели являются доказательством того, что миграция в перспективе становится актуальнее и становится все более важной для мирового сообщества, и на решение

которой сосредоточены правительства, международные организации, эксперты и негосударственные секторы.

Резюмируя, рассмотрим возможные сценарии развития глобальных миграционных процессов на примере стран ЕАЭС.

Формирование сценариев развития миграционных потоков считается значимым компонентом управления миграционными и демографическими процессами. Рост миграционного населения любой страны создается вследствие взаимодействия иммиграции и эмиграции, которые обусловлены разными причинами. В зависимости от разных интеграционных группировок, от уровня развития страны, политического состояния, сценарии развития миграционных процессов могут различаться. Приведем пример интеграционного объединения стран Евразийского экономического союза (ЕАЭС).

Существует два сценария **экстенсивного и интенсивного** развития миграционных процессов в ЕАЭС.

В экстенсивном проанализируем возможности увеличения географических масштабов ЕАЭС, воздействие расширения на потоки трудовой миграции и социально-экономические последствия для стран, вступающих в Союз. Конкурентная борьба за трудовые ресурсы и формирование общего рынка труда содействуют демографическому и территориальному расширению международных интеграционных группировок с целью достижения стабильного социального и экономического развития. Поэтому желание многих интеграционных организаций к поиску ассоциированных членов и принятию новых стран является совершенно логичным и экономически обусловленным решением. ИЕАЭС не является исключением, так как присоединение новых государств повлечет за собой изменение

как социально-экономического, так и демографического положения внутри данного союза. В отличие от других интеграционных объединений на постсоветском пространстве, достоинство ЕАЭС состоит в том, что соблюдается обоюдная выгода и уважается суверенитет государств-членов организации.

А в случае **интенсивного сценария** рассмотрим возможности расширения экономических объединений стран-участниц и перспективы создания целостного рынка труда высококвалифицированных экспертов в ЕАЭС на базе общего образовательного пространства и инновационного механизма.

Регулирование единого рынка труда ЕАЭС можно добиться при условии не просто роста количества, но, главным образом, повышением качества рабочей силы, то есть квалифицированной рабочей силы должно стать больше. Низкий уровень профессиональной подготовки существенно уменьшает возможности мигрантов устроиться на работу на внешних рынках труда. Как говорилось выше, данный фактор приведет к обострению как социальных, так и экономических проблем в странах-реципиентах. Наиважнейшим направлением развития ЕАЭС является формирование инновационной экономики, которая требует квалифицированных работников и высококвалифицированных специалистов. Существует, кроме того, объективная потребность совершенствования инновационной инфраструктуры и создания единого образовательного пространства. Вследствие этого немаловажно создавать благоприятные условия с целью стимулирования миграции высококвалифицированных специалистов. Таким образом, речь идет о формировании и создании единого рынка труда высококвалифицированных специалистов через ме-

ханизмы инновационной и образовательной инфраструктуры. При этом, важно не допустить «утечки умов» из стран ЕАЭС в третьи страны.

Развитие миграционных процессов как по экстенсивному, так и по интенсивному сценарию, приведут к положительным последствиям и для национальных экономик стран ЕАЭС, и для единого рынка труда.

ЛИТЕРАТУРА

1. Аветисян Л.А. Проблемы миграции в контексте вызовов тысячелетия // Десятая годовая юбилейная научная конференция. РАУ. 2015. С. 10.
2. Аветисян Л.А. Экономические последствия международной миграции квалифицированной рабочей силы (на примере республики Армения) // Диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук. Российско-Армянский университет. 2015. 135с.
3. Алешковский И.А., Ионцев В.А. Тенденции международной миграции в глобализирующемся мире // «Век глобализации» 2/2008. СС. 77–87.
4. Биксина Н.А. Реализация основных направлений государственного регулирования рынка труда на макро-, микро- и региональном уровнях. 50 с.
5. Генеральная Ассамблея // Резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей 25 сентября 2015 года // «Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года». 44с.
6. Глуценко Г.И., Пономарев В.А. «Миграция и развитие» // Издательство «Экономика». 2009. 456с.
7. Ионцев В. Международная миграция // «Миграция населения». Выпуск 3. Приложение к журналу «Миграция в России» под общей редакцией О.Д. Воробьевой, М. 2001. 112с.
8. Энгельман Й. Признание иностранной профессиональной квалификации: новый шанс для трудовых мигрантов в Германии. 25с.
9. Крайнов В., Масленкова Е., Челидзе Н. Влияние миграции на экономику // «Методология и методы изучения миграционных процессов». М. 2007. 340с.
10. Киреев А. Международная экономика // Учебник. «Международные отношения». М. 1997. С. 332.
11. Миграция и денежные переводы. Восточная Европа и бывший Советский Союз // Всемирный Банк, под ред. Мансура А., Куиллина Б.. Издательство «Весь мир». 2009. 212с.

12. *Рязанцев С.В., Ткаченко М.Ф.* Мировой рынок и международная миграция // Изд-во «Экономика». 2010. 303с.
13. Справочник по терминологии в области миграции (русско-английский) // Европейский Союз. Международная организация по миграции. М., 2011. С. 66.
14. Справочник по терминологии в области миграции (русско-английский) // Европейский Союз. Международная организация по миграции, М., 2011 г. С. 130.
15. Справедливая миграция: формирование программы МОТ// Международное бюро труда, Доклад Генерального директора, Международная конференция труда, 103-я сессия, Женева. 2014. 29с.
16. *Терёхина А.С.* Формы и инструменты государственной миграционной политики // Южный федеральный университет. Ростов/на-Д. 2015. С. 26.
17. *Ушкалов И. Г., Малаха И.А.* Утечка умов: масштаб, причины, последствия // Москва, 1999. 184 с.
18. *Arslan C., Dumon J.C.* A New Profile of Migrants in the Aftermath of the Recent Economic Crisis // OECD Social, Employment and Migration Working Papers, No. 160. OECD Publishing, 2014.
19. *Castles S., Haas H., Miller M.* The Age of Migration: International Population Movements in the Modern World // 5th edition. London. 2014. 420 p.
20. *Chappell L., Sanchez L., Shah J.* Easing the Strain: Understanding brain drain and where policy can respond // IPPR, GDN, Development on the Move Working Paper 3. May 2009. PP. 4–1.
21. International Migration Report 2017: Highlights // United Nations, Department of Economic and Social Affairs, Population Division, ST/ESA/SER.A/404. 38 pages.
22. Официальный сайт Всемирного банка // www.worldbank.org.
23. Официальный сайт Главного управление по вопросам миграции МВД России // guvm.mvd.ru.
24. Официальный сайт Евростата // www.ec.europa.eu.
25. Официальный сайт Европейского комитета по миграции // www.coe.int
26. Официальный сайт Международной организации по миграции // www.iom.int.
27. Официальный сайт Организации Объединенных Наций // www.un.org.
28. Официальный сайт Организации экономического сотрудничества и развития // www.oecd.org.
29. Официальный сайт Правительственной информации и услуг // Управление народонаселением и миграцией // www.gov.il.
30. Официальный сайт Управление Верховного комиссара ООН по делам беженцев // www.popstats.unhcr.org.
31. Краткое описание МОМ: Миграционная политика, 2018 // www.iom.int.

**THE REGULATION ISSUES AND ECONOMIC
CONSEQUENCES OF MIGRATION
PROCESSES IN THE WORLD**

L. Avetisyan, S. Gloyan

Yerevan, Armenia

Russian-Armenian University

ABSTRACT

Modern global migration processes are becoming one of the key problems of all mankind. Migration directly affects the country's demographic position, population structure, labor potential, social and economic development of the country, as well as national security. Therefore, this issue needs a comprehensive study, at the junction of various disciplines and scientific directions.

Keywords: migration processes, repatriation, foreign remittances, brain drain, globalization processes.

МЕЖДУНАРОДНАЯ МИГРАЦИЯ КАК ВЫЗОВ ГЛОБАЛИЗАЦИИ

Л.А. Аветисян, Л.А. Саргсян

г. Ереван, Армения

Российско-Армянский университет

АННОТАЦИЯ

В XXIв. происходит непрерывный процесс глобализации, и все сферы жизнедеятельности общества подвержены данному процессу. Действует принцип «четырех свобод»: стираются границы на пути перемещения товаров, услуг, капитала и человеческих ресурсов. В результате последнего, *международные миграционные процессы в контексте глобализации – вызов современности*. Миграция сегодня – это как результат глобализации, так и одна из ее причин. Данная статья посвящена выявлению специфики современных процессов международной миграции рабочей силы в контексте глобализации.

Ключевые слова: миграция, глобализация.

Глобализация включает в себя противоречивые тенденции. Ее последствием является сближение, схождение локальных культур. Отсутствие границ для передвижения финансовых, торговых и информационных потоков становится причиной интенсивной концентрации жизни и деятельности для многих слоев населения. Для значительного количества людей это означает социальный регресс, потерю доступа к общественным местам: отдаленность мест их проживания от глобальных центров не дает им возможности самим участвовать в принятии решений. Дж. Сорос пишет: «Глобальная капиталистическая система поставила страны мира в неравные условия. Пропась между богатыми и бедными расши-

руется. А система, не дающая никакой надежды и не поддерживающая проигравших, толкает их на совершение деструктивных поступков, продиктованных отчаянием, и потому рискует быть подорванной изнутри»¹.



Рисунок 1. Основные тенденции международной миграции как элемента глобализации².

Глобализационные процессы в синергии со стремительными трансформациями в глобальных политических и экономических аспектах содействовали интенсификации мировых миграционных процессов, привели к созданию принципиально новых миграционных условий в мире, основные специфики которых проявляются в следующем:

- беспримерное расширение масштабов мировой миграции;
- видоизменение структуры международных миграционных процессов;

¹ *Ankomah K.* Review of “George Soros on Globalization by George Soros” // *Human Nature Review*. 2004. PP. 53–56.

² Составлено автором.

- непрерывный рост и системная непреодолимость незаконной иммиграции;
- увеличение масштабов принужденной миграции;
- повышение роли международной миграции населения в демографическом формировании современного мира;
- противоречивый характер современной миграционной политики.

Процесс глобализации всех явлений привел к существенной трансформации и модификации процесса миграции. Данные изменения, в свою очередь, создают новые тенденции мирового движения людей.

Современные тенденции развития общества и финансовых рынков ведут к усложнению всего аппарата миграционного процесса. Миграция трудовых ресурсов отображает значимость международных экономических отношений в процессе глобализации. Исторически развитие процесса миграции трудовых ресурсов прошло долгий путь эволюции. Началом данного явления стало появление первых государств и налаживание между ними экономических, политических и культурных отношений. С эволюцией мировой экономики и развитием экономических связей между странами миграционные процессы трудового населения изменяли свое направление в отношении государств и регионов мира, учитывая социально-экономическую обстановку, а также общие тенденции развития мировой экономики.

Как показывает практика, направления международных миграционных потоков не являются стабильными. В первой трети XX в. более половины всех миграционных потоков были устремлены в США. Остальная часть эмигрантов направлялась в страны британских колоний (Австралия, Канада, Новая Зеландия, Южная Африка) и страны

Латинской Америки (Бразилия, Аргентина и др.). Приоритетные направления миграции изменились после Второй мировой войны. Одновременно с США и Канадой, миграционные потоки стали направляться в Западную Европу, особенно в страны ЕС. К 90-м годам сформировались несколько центров, в максимальной степени привлекающих мигрантов³ [2. С.155].

Итак, миграционные процессы ведут к положительным и отрицательным последствиям как для принимающей, так и для отправляющей стороны. Анализ экономических эффектов иммиграции часто сводится только к отрицательным последствиям. Принимая их, следует помнить, что мигранты приносят с собой новый опыт, знания и навыки. Например, такие страны, как США, Канада, и Австралия появились в результате иммиграции. Во множестве стран иностранные работники пополняют вакансии, на которые местное население не претендует. Определенные отрасли производства, включая и те, что обеспечивают доход от экспорта, не выжили бы без иммигрантов. К примеру, каучуковая и резиновая промышленность в Малайзии, горнорудная промышленность в ЮАР, сельскохозяйственные плантации в Испании, Доминиканской Республике.

Присутствие положительных и отрицательных последствий международной трудовой миграции, поднятие вопросов социально-экономического, морального и идеологического характера порождают необходимость регулирования миграционных процессов на национальном и межнациональном уровнях.

Миграционные потоки имеют свое влияние на национальные экономики стран, участвующих в данных про-

³ *Гатина Г.Ф., Мерзлякин В.А., Шукина Н.Н.* «Мировая экономика». М-Пермь.: Инфра-М-ПГТУ. 2001. С. 155.

цессах. В принимающих странах приток зарубежной рабочей силы может обозначать снабжение рабочей силой целого ряда отраслей. Например, во Франции эмигранты составляют 25% строительных рабочих, в Бельгии – 50% шахтеров⁴. Они создают большую часть ВВП, стимулируют увеличение совокупного спроса и предложения. Принимающая страна может экономить на расходах на образование и социальные пенсии. Наличие иностранных трудовых ресурсов показывает положительное воздействие на заработную плату, что выгодно для фирм. Наряду с положительными сторонами иммиграции, есть и отрицательные: в стране растет социальная напряженность, повышается преступность, встречается перенаселенность, могут увеличиться затраты государства.

Все эти вопросы определяют последовательность сложных задач в зоне государственной миграционной политики. Касательно экспорта, это – защита интересов и прав трудящихся мигрантов в государствах-донорах, налаживание контактов с эмигрирующей рабочей силой с целью помощи в адаптации за границей, компенсация утрат от эмиграции национальных трудовых ресурсов за пределы страны. По части импорта, это – защита интересов национальных трудовых ресурсов и удовлетворение потребностей экономики страны в рабочей силе в необходимом объеме и в соответствующем качестве.

⁴ Статистические данные официального сайта БГЭУ «Экономика БГЭУ». URL: <http://www.economy-web.org/?tag=sprose>.

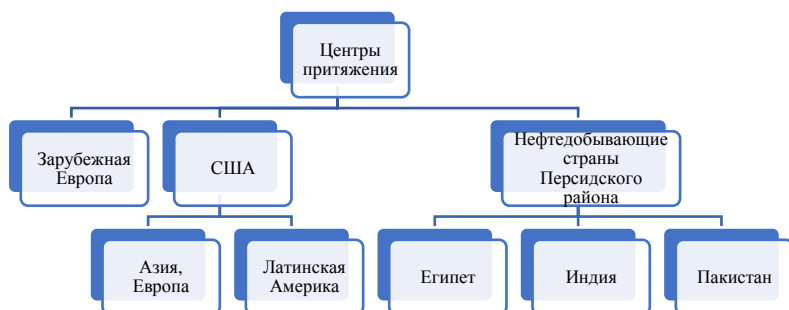


Рисунок 2. Центры притяжения трудовой миграции⁵.

Итак, процесс глобализации в ХХIв. стирает любые границы между странами, становясь вызовом современности. Глобализация – катализатор для таких явлений как миграционные процессы. Особенно в современном мире актуальной становится проблема миграции рабочей силы. Данный процесс порождает неравномерное распределение рабочих ресурсов и становится итогом глобальных проблем.

Итак, резюмируя работу, можно сделать следующие выводы:

1. глобализация ставит перед современным миром новые вызовы. Данный процесс становится катализатором для процесса миграции. Особенно ярко данное явление влияет на миграцию рабочей силы.

2. Глобальная миграция рабочей силы имеет как отрицательные, так и положительные последствия.

Проведенный нами анализ миграции рабочей силы определяет следующие тенденции в глобальном мире:

⁵ Составлено автором.

1. международная миграция рабочей силы является неразделимым элементом мировой экономики и международных отношений между странами мира в современном мире.

2. Процесс миграции трудового населения за последнее время существенно активизировался, замечается тенденция к ее увеличению в мировой экономике, учитывая негативные последствия мирового финансово-экономического спада 2008 года.

3. Процесс международной миграции рабочей силы приводит к балансу разделения рабочей силы и производственных сил в мировой экономике, что становится началом политического, социального, а на некоторых этапах и экономического постоянства в мире.

4. Глобализация мировой экономики, согласно своему характеру и причинам, привела к формированию важнейших направлений миграции рабочей силы в мире.

Международная миграция в современном мире обретает хаотичную форму и неконтролируемую структуру. Так как масштабы миграционных потоков и направленность глобализации очевидны, появляется потребность в координации международных организаций и регулирования международных миграционных процессов. Международные миграционные процессы рабочих ресурсов происходят при большом контрасте в степенях экономического и общественного вмешательства и темпах природного демографического прироста стран, принимающих и отправляющих рабочие ресурсы. На основании данных масштабов миграционных потоков возникает необходимость создания мировых стандартов и систем, контролирующих данные процессы. Такими институтами являются: МОТ, МОМ, ООН, Европейский комитет по миграции и т.д. Деятельность данных организаций направлена на улучшение

условий для мигрантов, на защиту их прав и общий контроль процессов.

Таким образом, современная модель процессов миграции рабочей силы в эпоху глобализации не представляется возможной без системного улучшения всех структур, установленных стандартов и политик, повышающих стабильность и надежность мировых процессов, что станет рычагом развития всех параметров миграционного процесса в целом.

ЛИТЕРАТУРА

1. *Ankoma K.* Review of “George Soros on Globalization by George Soros” //Human Nature Review. 2004. pp. 53–56.
2. *Гатина Г.Ф., Мерзликун В.А., Щукина Н.Н.* «Мировая экономика». М-Пермь.: Инфра-М-ПГТУ. 2001.155с.
3. Статистические данные официального сайта БГЭУ «Экономика БГЭУ». Доступно на: <http://www.economy-web.org/?tag=sprose>.

INTERNATIONAL MIGRATION AS A CHALLENGE FOR GLOBALIZATION

L. Avetisyan, L. Sargsyan

*Yerevan, Armenia
Russian-Armenian University*

ABSTRACT

In the XXI century we witness the continuous process of globalization, which covers all the areas of social life. The principle of four freedoms operates: more and more borders are fading away to pave the way for free movement of goods, services, capital and human resources. Migration as a result of the free movement of human resources is one of the challenges for the modern society. Today migration is both the result of globalization and one of its causes. The article touches upon the issues related to the specifics of international labor migration in the framework of globalization.

Keywords: migration, globalization.

ПРОБЛЕМЫ МИГРАЦИИ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В СТРАНАХ ЕАЭС

Л.А. Аветисян, Р.К. Абгарян

г. Ереван, Армения

Российско-Армянский университет

АННОТАЦИЯ

В современных условиях глобализации, которая связывает воедино рынки труда, создавая потоки рабочей силы, особое место занимает миграция. Международная миграция рабочей силы имеет давнюю историю. В ряде стран, в частности, в США, Канаде, Австралии и некоторых других, не только экономика, но и политическая система, и культурные традиции сформировались за счет массовой иммиграции из стран Старого Света в XVIII – начале XX веков. Миграция рабочей силы имеет огромное влияние на экономику любой страны, особенно это касается миграции населения с высшим образованием, или как принято называть высококвалифицированную рабочую силу.

Ключевые слова: миграция, рабочая сила, рынок труда, интеграция.

Рынок труда и миграция в ЕАЭС

Евразийский экономический союз (ЕАЭС) был создан 1 января 2015 года. Членами данного союза являются Россия, Армения, Казахстан, Кыргызстан и Беларусь. Соглашение о создании ЕАЭС было подписано с целью развития экономических отношений между странами. Граждане стран-членов получают возможность трудоустроиться в любой стране союза на тех же условиях, что и граждане данной страны. Таким образом, стимулируется трудовая миграция между странами-участницами.

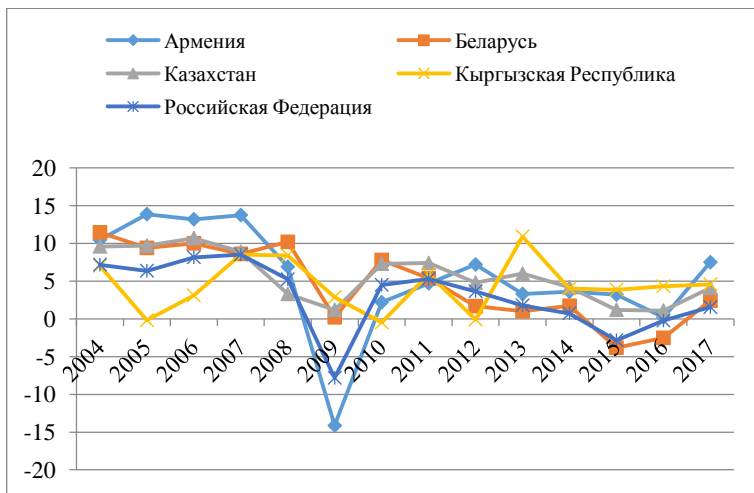


Рисунок 1. Рост ВВП в странах ЕАЭС, 2004–2017гг., в % к предыдущему году¹.

В 2017–2018гг. в общем по ЕАЭС наблюдалась положительная динамика главных социально-экономических показателей.

ВВП стран-членов ЕАЭС в 2018 года увеличился на 1,9% по сравнению с периодом 2017 года, и составил \$1 385 804,4 млн.²

Размер промышленного производства стран-членов ЕАЭС увеличился на 3,1%, по сопоставлению с показателем 2017 года. Размер промпроизводства равнялся \$1 245,7 млрд. В предыдущем году рост был учтен во всех странах ЕАЭС: Армения (+4,3%), Белоруссия (+5,7%), Казахстан (+4,1%), Кыргызстан (+5,4%), Россия (+2,9%).³

¹ Источник: составлен автором на основе данных Всемирного банка // <http://devdata.worldbank.org/dataonline/>.

² Официальный сайт Всемирного банка // <http://devdata.worldbank.org/dataonline/>.

³ Официальный сайт Евразийской экономической комиссии // <http://eurasiancommission.org/en/>.

Страны ЕАЭС демонстрируют более высокий уровень ВВП на душу населения и динамику экономического роста, по сравнению с предыдущим годом.

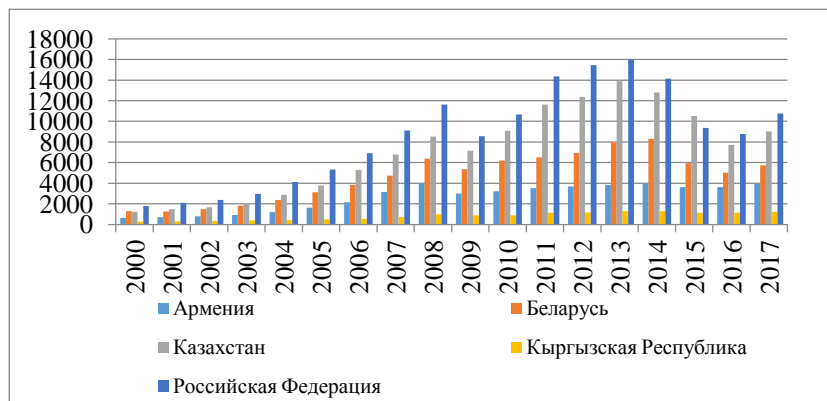


Рисунок 2. ВВП на душу населения в странах ЕАЭС, 2000–2017гг., долл США⁴.

В создании совокупного ВВП ЕАЭС (по ППС) основную роль играет Россия, на которую приходится 85% (3,52 из 4,14 трлн долл. в 2016г.). Доля Казахстана стабильно растет, и в 2016г. впервые достигла 10%. Совокупная доля Армении и Киргизии с 2015г. превышает 1%. Доли России и Беларуси постепенно снижаются.

Таблица 1.

Направления миграции в странах ЕАЭС, в чел., 2017г.⁵

Принимающие/ отправляющие	Россия	Армения	Беларусь	Казахстан	Киргизия
Россия	-	20,528	686316	2 411 227	124 085
Армения	527 659	-	5 762	9 371	2 644
Беларусь	764 819	593	-	70 858	11 045
Казахстан	2 562 079	846	70 362	-	14 369
Киргизия	591 767	0	5 263	6 901	-

⁴ Источник: составлен автором на основе данных Всемирного банка // <http://devdata.worldbank.org/dataonline/>.

⁵ Официальный сайт Евразийской экономической комиссии // <http://eurasiancommission.org/en/>.

Как можно заметить по таблице, основным направлением для мигрантов является Российская Федерация.

Согласно статистическим данным Всемирного банка, в 2017 году 18% общего населения Республики Армения эмигрировали в Россию, 0,19% – в сторону Беларуси, в Казахстан – 0,32%, а в Киргизию – 0,9%.

Таблица 2.

Направления миграции в странах ЕАЭС, в % от населения, 2017г.

Принимающие/отправляющие	Россия	Армения	Беларусь	Казахстан	Киргизия
Россия	-	0.01%	0.47%	1.66%	0.09%
Армения	18%	-	0.19%	0.32 %	0.9%
Беларусь	8.04%	0.01%	-	0.74%	0.11%
Казахстан	14.2%	0.04%	0.39%	-	0.07%
Киргизия	9.50%	0%	0.08%	0.11%	-

Миграционный прирост населения в январе – декабре 2017 года, по сравнению с соответствующим периодом 2016 года, сократился в Беларуси на 51,2%, в России – на 19,1%. Миграционный отток населения снизился в Армении на 4,5%. В Казахстане сальдо миграции осталось на уровне января – декабря 2016 года.

На 1 января 2018 года численность населения Евразийского экономического союза по оценке составила 183 755,7 тыс. человек. Естественный прирост населения в январе–декабре 2017 года, по сравнению с соответствующим периодом 2016 года, замедлился в Армении на 16,4%, в Казахстане на 6,2%, в Кыргызстане на – 3,4%. В Беларуси естественная убыль населения составила 16,7 тыс. человек против 1,6 тыс. человек в январе – декабре 2016 года. В России число умерших превысило число родившихся против естественного прироста населения в январе – декабре 2016 года.

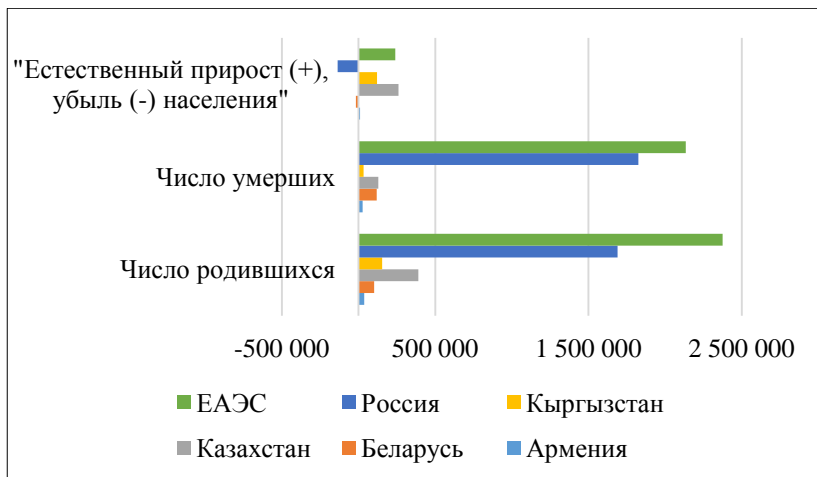


Рисунок 3. Естественное движение населения стран ЕАЭС в 2017г.⁶

Демографические прогнозы для стран ЕАЭС иллюстрируют насущную проблему сокращения рабочей силы. При определенных предположениях, которые, возможно, слишком оптимистичны в отношении роста производительности труда в России и роста ВВП, проблема сокращения рабочей силы может быть управляемой. Тем не менее, России потребуется значительная внутренняя миграция: около 5 миллионов человек в период с 2015 по 2025 год.

Проанализируем численность персонала, занятого научными исследованиями и разработками по категориям. На постсоветском пространстве Россия является основным пунктом назначения для трудовых мигрантов (за которым следует Казахстан), в то время как страны Центральной Азии (особенно Узбекистан и Таджикистан) являются основным источником мигрантов.

⁶ Официальный сайт Евразийской экономической комиссии // <http://eurasiancommission.org/en/>.

Россия и Казахстан являются естественными центрами притяжения трудовых мигрантов на постсоветском пространстве. В России значительный процент квалифицированных рабочих среди мигрантов из постсоветских государств, но преобладают низко квалифицированные рабочие. Политика российской высококвалифицированной миграции (HSM) не предусматривает квот, но для получения визы человек должен соответствовать квалификационным требованиям и иметь подтверждение дохода (существуют пороговые значения, установленные в соответствии с российским законодательством). В 2014 году общее количество лиц, прибывших в Россию в качестве высококвалифицированных специалистов, по сравнению с 2013 годом, увеличилось на треть (и было в три раза больше, чем в 2012 году)⁷.

Россия с 3,7 млн. разрешений на работу, выданных в 2014 году, является доминирующим направлением для трудовых мигрантов из ЕАЭС⁸. По состоянию на 1 января 2016 года население России достигло 146,5 млн. Около 88% прироста населения обусловлено положительной чистой миграцией.

Однако в последнее время произошло значительное снижение потока трудовой миграции в Россию. Это было результатом нескольких факторов:

1. падения спроса на рабочую силу из-за экономического спада, начавшегося в 2014 году;
2. значительно возросшие затраты на получение разрешения на работу в России
3. падения курса российского рубля;

⁷Beisengazin K., Alpysbayeva C., Akmoldina B. External labor migration in Kazakhstan // Economic Research Institute, Kazakhstan.

⁸Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики //http://gks.ru.

4. ограниченные возможности перевода денег;
5. запрет на въезд более 1,5 миллиона человек.

К 2015 году в рамках Евразийского экономического союза общая нормативно-правовая база в сфере труда и миграции претерпела несколько важных изменений:

- нет ограничений на национальном рынке труда стран-членов ЕАЭС. Работники стран-членов ЕАЭС не обязаны получать разрешения на работу. Трудовая деятельность регулируется трудовым договором или гражданско-правовым договором.

- Работники и члены их семей освобождаются от обязанности регистрироваться в течение 30 дней с даты въезда.

- Период регистрации соответствует периоду трудового договора (гражданское право). Социальное обеспечение (за исключением пенсий) работников и членов их семей обеспечивается на тех же условиях, что и гражданам государства работы по найму. Обязательное страхование от временной нетрудоспособности; обязательное страхование и страхование материнства; обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; обязательное медицинское страхование, все – должно быть оплачено работодателем.

- Медицинская помощь (включая неотложную и неотложную помощь) предоставляется работникам государств-членов и членам их семей медицинскими организациями штата занятости бесплатно, независимо от наличия полиса медицинского страхования.

- Начиная с первого дня работы, подоходный налог уплачивается по ставке 13% так же, как и для граждан России.

Проблема «утечки мозгов» в странах ЕАЭС

С теоретической точки зрения, большой интерес в области проблемы «утечки мозгов» представляют теория че-

ловеческого капитала⁹, теория «выталкивающих» факторов миграции¹⁰ и концепция демографического перехода¹¹.

Теория человеческого капитала была разработана в рамках неоклассической теории на микроуровне. Миграция на этом уровне рассматривается как инвестиция в «человеческий капитал», направленная на повышение уровня образования, доходов, переход на более высокий социальный уровень и т.д. И миграция высококвалифицированных специалистов может одновременно обогатить общий человеческий капитал принимающей страны и объединить его в стране отправления.

Это исследование предлагает определение «утечки мозгов» как «невозвратной миграции высококвалифицированных специалистов, включая потенциальных специалистов (студентов, аспирантов и стажеров), которые целенаправленно преследуются иммиграционными странами с целью их привлечения»¹².

Это определение требует определенных важных методологических разъяснений. Прежде всего, следует указать термин «мозг» (высококвалифицированные специалисты). В эту категорию входят только те, кто имеет высшее образование, имеет ученую степень и работает в исследовательской и образовательной сферах. Нет сомнений в том, насколько важна эта категория специалистов, особенно с

⁹ *Sjaastad L.* Costs and Returns of Human Migration // In: T.W. Schultz (Ed.), *Investment in Human Beings. Supplement to the Journal of Political Economy*, 70(5), 2, 1962.

¹⁰ *Lee E.S.* A Theory of Migration // *Demography*. No. 3, 1966. PP. 47–57.

¹¹ *Van de Kaa D.J.* Europe's Second Demographic Transition // *Population Bulletin*. Washington, e Population Reference Bureau, 42 (1), 1987.

¹² *Iontsev V.A.* Brain Drain from Russia (methodological aspects of studying) // *Vestnik MGU. Series "Economics"*. No. 5., 1996.

учетом того, что мировое сообщество выходит на новый технологический уровень развития.

Однако, во-первых, уже более 30 лет в высшем образовании наблюдается растущая тенденция подготовки посредственных специалистов. Подобное явление было особенно очевидно в России в течение последних 25 лет. Например, количество выпускников значительно увеличилось (особенно в области экономики и права), а количество высококвалифицированных специалистов (особенно в области технологий) уменьшилось.

Во-вторых, высококвалифицированные специалисты среднего звена имеют не меньшую ценность в современном мире. Например, многие развитые страны считают более важным нанимать квалифицированных медсестер, а не врачей. В настоящее время это очень важно, поскольку, по оценкам Всемирного банка, например, специалисты «среднего звена» в Латинской Америке имеют довольно большую долю в миграционных потоках¹³.

Более точное и подробное определение того, что включает в себя категория «высококвалифицированные мигранты», также важно с точки зрения дифференциации факторов, определяющих масштаб «утечки умов». По словам Р. Эпплиарда, можно выделить пять типов «высококвалифицированных мигрантов»: старшие менеджеры и руководители; инженеры и техники; ученые; предприниматели; студенты. К этому списку можно добавить писателей, художников, актеров и т.д., то есть тех, кто может влиять на душевное состояние людей и вдохновлять молодежь. Если принять во внимание все эти группы специалистов, они будут исчисляться де-

¹³Burns A., Mohapatra S. International Migration and Technological Progress // Migration and Development Brief 4. Development Prospects Group, Migration and Remittances Team, World Bank, 2008.

сятками и, возможно, сотнями тысяч, а не тысячами (как это чаще всего бывает).

Наиболее важной характеристикой «утечки мозгов» является невозвратная миграция. Конечно, различие между невозвращением и временной миграцией часто является относительным, но, тем не менее, это разделение очень важно, особенно с точки зрения различия между такими понятиями, как «утечка мозгов» и «интеллектуальная миграция». Последнее носит временный характер, чисто положительное явление, распространение которого может стать локомотивом современного прогрессивного развития мира.

И, наконец, третьим важным признаком «утечки мозгов» является целенаправленная миграционная политика, направленная на привлечение (заманивание, кражу) высококвалифицированных специалистов из стран иммиграции. Эта политика получила государственную поддержку с середины 1960-х годов.

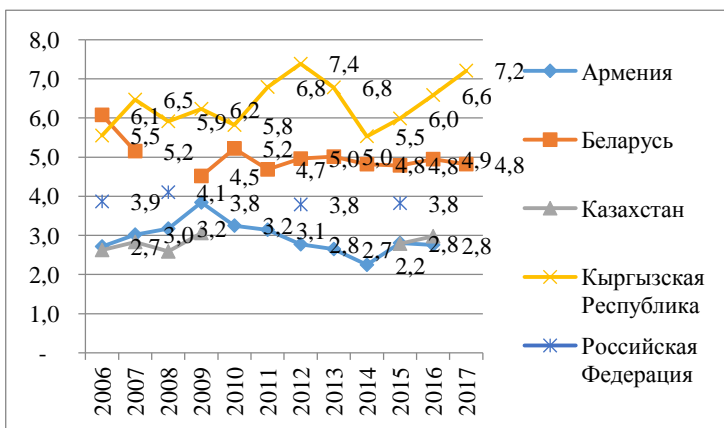


Рисунок 4. Государственные расходы на образование, всего (% от ВВП)¹⁴.

¹⁴ Официальный сайт Всемирного банка // <http://devdata.worldbank.org/data-online>

Если рассматривать каждый отдельный критерий нашего определения, невозможно отрицать существование нескольких альтернативных концепций с несколько иной интерпретацией «утечки мозгов». Например, дополняя это понятие так называемой «межсекторной мобильностью» или «внутренней утечкой мозгов», что означает перевод специалистов из области научных исследований в сферу бизнеса и предпринимателей, отклоняется от нашего понимания «утечки умов», интерпретируется как межгосударственная невозвратная миграция высококвалифицированного персонала. С этой точки зрения следует обратить особое внимание на трансформации внутреннего рынка труда, где «массовый отток персонала из научных и исследовательских организаций в торговлю, государственные институты и другие сектора» происходит или возможен из-за ряда факторов.

Что касается нынешних особенностей «утечки мозгов» и ее негативных последствий для стран эмиграции, необходимо обратить внимание на роль демографического фактора, особенно для стран, сталкивающихся с демографическим кризисом. Как показали исследования, в России, где это явление существовало с конца 1980-х годов, ситуация с «утечкой мозгов» только ухудшилась. Несмотря на то, что масштабы этого явления сократились, негативные последствия усиливаются из-за негативных демографических изменений, прежде всего, качественного характера, которые, фактически, характеризуют такое понятие как демографический кризис. Естественный спад, который также характерен для него, наблюдается в стране более 20 лет, что, в свою очередь, приводит к снижению воспроизводства высококвалифицированного человеческого капитала. И следует учитывать, что в то же время происходят

качественные негативные изменения, связанные, в частности, с качественным профессиональным образованием.

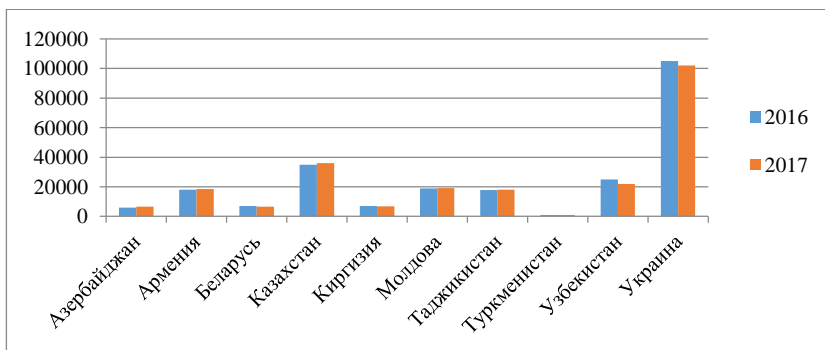


Рисунок 5. Иммиграция квалифицированных специалистов в Россию, чел.¹⁵

Поэтому, что касается миграции высококвалифицированных специалистов между Россией и странами евразийского пространства, имеет смысл поощрять временную интеллектуальную миграцию, которая будет взаимовыгодной для этих государств.

Создание Евразийского экономического союза может помочь в развитии не только трудовой миграции, но и временной миграции высококвалифицированных специалистов. Что касается более отдаленных стран, то России следует проводить более активную политику привлечения специалистов из этих государств. Это может относиться, в частности, к нашим бывшим соотечественникам, которые ранее иммигрировали в дальние страны.

Политика принимающих стран приобретает еще более выраженный характер в стимулировании привлечения иностранных умов, которые играют решающую роль в их

¹⁵ Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики // <http://gks.ru>.

дальнейшем развитии, особенно с учетом негативных демографических тенденций, существующих в этих странах.

Учитывая тот факт, что система подготовки высококвалифицированных кадров ухудшается, а демографический кризис нарастает, с одной стороны, растет зависимость развитых стран от привлечения иностранных умов, с другой, – бремя негативных последствий для государств, которые снабжают своих специалистов в этих условиях, резко увеличивается, даже если масштабы «утечки мозгов» уменьшаются.

Реальным противовесом «утечке мозгов» может стать расширение объема интеллектуальной миграции, которая становится еще более важной для развития мира в XXI веке. Трудовая миграция высококвалифицированных специалистов – важный фактор, который положительно скажется на национальных рынках труда всех государств ЕАЭС.

Что касается нынешних особенностей «утечки мозгов» и ее негативных последствий для стран эмиграции, необходимо обратить внимание на роль демографического фактора, особенно для стран, сталкивающихся с демографическим кризисом. Несмотря на многочисленные попытки представить «утечку мозгов» как взаимовыгодный процесс, на самом деле он остается крайне негативным, что сдерживает развитие стран, которые предоставляют высококвалифицированных специалистов.

Политика иммиграционных стран приобретает еще более выраженный государственный характер в стимулировании привлечения иностранных умов, которые играют решающую роль в их дальнейшем развитии, особенно с учетом негативных демографических тенденций, существующих в этих странах.

ЛИТЕРАТУРА

1. *Burns A., Mohapatra S.* (2008) International Migration and Technological Progress // Migration and Development Brief 4. Development Prospects Group, Migration and Remittances Team. World Bank.
2. *Iontsev V.A.* (1996) "Brain Drain" from Russia (methodological aspects of studying) // *Vestnik MGU. Series "Economics"*. No. 5.
3. *Lee E.S.* (1966) A Theory of Migration // *Demography*. No. 3. PP. 47–57.
4. *Appleyard R.T.* (2002) Skilled Migration in a Globalized World // In: World in the Mirror of International Migration. Scientific Series "International Migration of Population: Russia and the Contemporary World". Volume 10. Moscow, MAX-Press.
5. *Sjaastad L.* (1962) Costs and Returns of Human Migration. In: T.W. Schultz (Ed.), *Investment in Human Beings. Supplement to the Journal of Political Economy*, 70(5), 2.
6. *Taran P., ed.* (2009) Economic migration social cohesion and development: towards an integrated approach. Council of Europe Publishing, Strasbourg Cedex.
7. *Ushkalov I.G.* (1999) Emigration and Immigration: A Russian Phenomenon // In: *International*
8. *Valyukov V.V.* (1994) "Brain Drain" from Russia: problems and ways of regulation // *Migration of Russian specialists: reasons, consequences, estimates*.
9. *Van de Kaa D.J.* (1987). Europe's Second Demographic Transition. *Population Bulletin*. Washington, e Population Reference Bureau, 42 (1).
10. *Menz G.,* (2002). Patterns in EU labour immigration policy: national initiatives and European responses, *Journal of Ethnic Migration*.
11. *Hooghe M., Trappers A., Meuleman B., & Reeskens T.* (2008). Migration to European Countries. A Structural Explanation of Patterns, 1980–2004. *International Migration Review*
12. *Beisengazin K., Alpysbayeva C., Akmoldina B.* External labor migration in Kazakhstan // *Economic Research Institute, Kazakhstan*
13. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. Доступно на: <http://gks.ru>
14. Официальный сайт Всемирного банка. Доступно на: <http://devdata.worldbank.org/dataonline/>.
15. Официальный сайт Евразийской экономической комиссии. Доступно на: <http://eurasiancommission.org/en/>.
16. *McQuaid R.* Ageing of the labour force and the labour market // *Stirling University, United Kingdom*.
17. Национальная статистическая служба Армении. Доступно на: <https://www.armstat.am/>.

18. Официальный сайт статистической службы Евростаты. Доступно на: <http://www.eurostat.com/>.

PROBLEMS OF MIGRATION OF HIGHLY SKILLED LABOR IN THE EAEU COUNTRIES

L. Avetisyan, R. Abgaryan

Yerevan, Armenia

Russian-Armenian University

ABSTRACT

In the modern conditions of globalization, which links together labor markets, creating labor flows, migration occupies a special place. International labour migration has a long history. In a number of countries, in particular, in the USA, Canada, Australia and some others, not only the economy, but also the political system and cultural traditions were formed due to mass immigration from the countries of the Old World in the XVIII-early XX centuries. Labor migration has a huge impact on the economy of any country, especially the migration of the population with higher education, or as it is called highly skilled labor.

Keywords: migration, workforce, labour market, integration.

МИГРАЦИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ И ЕЕ ПОСЛЕДСТВИЯ В ЕАЭС

А.А. Аветян

г. Ереван, Армения

Российско-Армянский университет

АННОТАЦИЯ

Настоящая статья посвящена изучению миграции рабочей силы, анализу ее основных положительных и отрицательных последствий для стран-доноров и стран-реципиентов, а также исследованию воздействия миграционных процессов на экономики государств-членов интеграционных объединений. В рамках проведенного исследования изучены особенности миграционных процессов между странами-участниками Евразийского экономического союза, а также выявлены основные проблемы и перспективы развития системы регулирования миграционных потоков внутри союза.

Ключевые слова: миграция рабочей силы, экономический союз, частные иностранные денежные трансферты, страна-реципиент, страна-донор.

Еще со времен возникновения человеческого общества человек, отдельные группы, племена при необходимости активно перемещались с одного места на другое для организации нормальной жизнедеятельности. В результате этих перемещений и развития человечества уже тогда образовались дороги и средства связи.

С развитием инфраструктуры эти перемещения стали приобретать системный характер. Люди перемещались из одного поселка в другой для улучшения своей жизни. Уже тогда, не думая об этом, люди становились мигрантами. В результате этих перемещений со временем образовывались миграционные потоки, которые, в основном, направлялись

из малоразвитых регионов в регионы с более благоприятными условиями для жизнедеятельности.

В историческом аспекте, в результате миграции образовались и развивались многие царства и империи. С развитием человеческого общества миграционные потоки очень часто меняли свои направления и объемы.

В современных условиях миграционные потоки направляются из одного региона или государства в другое, которое, как правило, более развитое. Изначально эти потоки ограничивались лишь отдельными регионами, но с развитием инфраструктуры они приняли более глобальный характер. С этого времени многие ученые начали обращать внимание на данную проблему и искать пути ее решения в силу того, что миграция, как явление, порождает массу эффектов в политической, экономической и социальной сферах. Необходимо отметить, что данные эффекты носят как положительный, так и отрицательный характер.

Еще со времен возникновения миграционных потоков существовали разновидности миграции. Миграция рабочей силы, будучи одним из основных видов миграции, сегодня является самым распространенным ее видом. Развитию миграции рабочей силы способствовали промышленные революции, в результате которых рабочая сила менялась качественно. Промышленные революции усилили миграционные потоки и создали новые направления миграции (к примеру, из малоразвитых государств в ЕС, США и др.).

В последнее время активизация рассматриваемых миграционных процессов выражается как в количественных показателях, так и в качественных. Сегодня миграционные потоки более чувствительны к изменениям и очень быстро меняют свои направления.

Миграция населения каждого отдельного территориального образования (село, город, регион, и др.) состоит из эмиграционных и иммиграционных потоков. В целом, эмиграцию можно охарактеризовать как отток населения из рассматриваемого региона, а иммиграцию – как приток населения.

Миграцию рабочей силы можно считать одним из проявлений экономической и социокультурной жизни человека. Однако очень часто миграция – это следствие военных действий как между государствами, так и внутри отдельных государств (гражданские войны), чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий. В силу этого, мигрантов можно подразделить на две основные группы: добровольные мигранты, которые пользуются собственным правом выбирать место работы и жизни, и вынужденные мигранты, которые покидают свою родину по причине возникших обстоятельств, зачастую грозящих безопасности жизни и здоровья.

С возрастанием интенсивности миграционных потоков возникла необходимость их координации и регулирования. Созданные организационно-институциональные, нормативно-правовые и финансовые механизмы позволяют смягчить возникшую в последние годы в мире напряженную ситуацию по причине интенсификации миграционных процессов.

Развитие торгово-экономических взаимоотношений и возможности повышения экономической эффективности привели к созданию различных экономических интеграционных объединений. Данные объединения подразумевают обеспечение более благоприятных экономических условий для государств-участников, что позволяет увеличивать объемы товарооборота и наращивать потенциал развития

экономики. Становясь участниками интеграционных процессов, страны-союзники проходят определенные этапы:¹

- *льготная торговая зона или зона свободной торговли (ЗСТ)* – возникает в случае отмены таможенных пошлин, налогов (частично или полностью) заключающимися договор странами;
- *таможенный союз (ТС)* – страны-союзники устанавливают между собой беспошлинные торговые отношения и единую тарифную ставку при внешней торговле;
- *общий рынок* – к ЗСТ прибавляется свободное перемещение рабочей силы, капитала и услуг;
- *экономический и валютный союз* – совокупность ТС и общего рынка с общей, единой валютой.

Как видно, основной идеей экономических союзов является обеспечение условий для свободного передвижения двух из трех основных факторов производства – труда и капитала.

Наилучший пример экономического союза – Европейский Союз, где государства путем создания единого экономического пространства за несколько лет сумели достичь значительных успехов (особенно в плане социально-экономического развития).

Экономических союзов не так уж и много, поскольку создание единого пространства требует значительных ресурсов. Кроме этого, при создании экономического союза государства-члены должны иметь схожие экономические системы, поскольку только в этом случае экономики смогут объединяться друг с другом.

¹Фролова Т. А. Мировая экономика: конспект лекций // Таганрог. ТТИ ЮФУ. 2010. С. 19.

Относительно молодым экономическим союзом является Евразийский Экономический Союз (далее – ЕАЭС), который был создан в 2014 году Российской Федерацией, Республикой Беларуссией и Республикой Казахстан.

Интеграционный процесс был начат еще в 2000 году, когда Россией, Беларуссией, Казахстаном, Киргизией и Таджикистаном было образовано Евразийское экономическое сообщество (ЕврАзЭС). Сообщество помогло членам увеличить объемы взаимного товарооборота и усилить экономическое сотрудничество. В результате этого, в 2010 году Россия, Казахстан и Беларуссия основали Таможенный союз, который предполагал беспошлинные торговые взаимоотношения между членами. Таможенный союз подразумевал поэтапное создание экономического союза, который поставил бы на новый уровень экономические взаимоотношения государств-членов. В 2012 году Таможенный Союз преобразовался в Единое экономическое пространство, которое через 3 года стало основой для формирования между Россией, Казахстаном и Беларуссией Евразийского экономического союза. Вскоре к союзу присоединились Армения и Киргизия, а в 2018 году Молдавия получила статус наблюдателя ЕАЭС. На сегодняшний день ведутся переговоры со многими странами по созданию зоны свободной торговли и наращиванию совместного экономического потенциала.

Актуальность исследования заключается в том, что в современном мире нет эффективной институциональной системы регулирования миграционных потоков. Процесс разработки и выбора системы и методов их регулирования, зачастую, сталкивается с проблемой ограниченности финансовых и других ресурсов. Кроме этого, создаваемые

экономические союзы должны учитывать все миграционные процессы как в рамках союза, так и вне его.

Гипотеза исследования. Миграция рабочей силы в ЕАЭС приводит ко множеству проблем во всех государствах-членах (и в отправляющих, и в принимающих), поскольку в результате этих процессов неравномерно развиваются экономики стран, а в большинстве случаев, эти процессы ставят отправляющие государства в зависимость от принимающих. Однако союз, обладая огромным потенциалом, должен направить все средства на преобразование миграционных потоков из ЕАЭС в остальные страны (в основном ЕС) во внутренние потоки в рамках Союза.

Целью исследования является изучение известных моделей регулирования миграционных потоков в рамках экономических союзов, выявление особенностей и проблем миграции рабочей силы и ее последствий в ЕАЭС, рассмотрение вариантов использования международного опыта для решений существующих проблем.

Исходя из поставленной цели, в рамках исследования были поставлены и решены следующие задачи:

- исследование сущности миграции (в частности, миграции рабочей силы);
- изучение социально-экономических взаимоотношений между членами ЕАЭС;
- выявление особенностей и проблем миграции рабочей силы на территории ЕАЭС;
- изучение и выявление последствий миграции рабочей силы в ЕАЭС;
- определение путей совершенствования миграционной политики государств-членов ЕАЭС.

Объектом исследования являются экономические союзы и миграционные потоки между странами-участницами.

Предметом исследования является воздействие миграционных потоков внутри экономических союзов на экономики стран-участниц.

В целом, стремление перемещаться с одного места на другое является характерной чертой человека. Еще в прошлом веке эта идея нашла свое место в Европейской конвенции по правам человека, которая дала человеку право на свободное передвижение международное признание. Согласно 2-ой статье 4-го протокола Конвенции, человек имеет право на свободное передвижение в границах своего государства и выбора места жительства². Данная статья позволяет человеку покинуть свою страну, либо возвращаться туда без препятствий.

Важно подчеркнуть, что основная роль в современных процессах перемещения населения принадлежит миграции рабочей силы. Исходя из этого, государства можно подразделить на две основные группы³:

- государства-доноры, откуда отправляются мигранты;
- государства-реципиенты, куда прибывают мигранты.

Как было отмечено ранее, международная миграция рабочей силы является одной из самых сложных составляющих международных экономических отношений. Это объясняется тем, что в отличие от международного передвижения товаров и капитала, в этом процессе участвуют люди. В результате

² Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод от 03.09.1953г.

³ Сливотски А. Миграция ценности // Манн, Иванов и Фербер. М., 2006. С. 38.

этого процесса за границу перемещается рабочая сила. Как уже было отмечено, будучи важнейшим фактором производства, рабочая сила ищет для себя наиболее эффективное применение не только в рамках национальной, но и международной экономики. Нужно отметить, что миграция способствует обмену опыта и культурному развитию народов государств-доноров и реципиентов.

При анализе категории миграции выделяют ее классификацию по нескольким критериям⁴:

- в зависимости от пересечения границ: внутренняя и внешняя;
- в зависимости от хронологических особенностей: постоянная (безвозвратная), временная, сезонная и маятниковая;
- в зависимости от видов осуществления: организованная или не организованная обществом;
- в зависимости от желания мигранта: добровольная или вынужденная.

Следует отметить, что в современных условиях процесс миграции рабочей силы изменился. В современных условиях для международной миграции рабочей силы характерны следующие тенденции:

- увеличение доли научно-технических кадров. Люди, имеющие высшую профессиональную квалификацию, для эффективного использования своих знаний перебираются в США или государства Западной Европы.
- несмотря на то, что основным мотивом миграции является повышение уровня благосостояния, до сих пор существуют почти все остальные мотивы (религиозные, политические, этнические и др.).

⁴Фролова Т.А. Мировая экономика: конспект лекций // Таганрог. ТРТУ. 2005. С. 49.

- одной из основных закономерностей современной международной миграции является постоянный и значительный рост ее масштабов. Основные потоки образуются в результате передвижения мигрантов из развивающихся стран в развитые промышленные государства.

Как видно, доля миграции научно-технических кадров постепенно будет увеличиваться, поскольку это, в первую очередь, связано с опережающими темпами развития и либерализацией системы образования в малоразвитых государствах.

В результате международной миграции рабочей силы возникает международный рынок рабочей силы. Этот рынок, как правило, не признает никаких границ и охватывает весь мир. Данный вид миграции тоже отличается своими потоками.

Сегодня в международной миграции рабочей силы наблюдаются следующие основные потоки:

- из развивающихся стран в развитые промышленные страны;
- перемещения между развитыми странами;
- перемещения между развивающимися странами;
- из бывших советских республик в развитые промышленные государства;
- миграция научных сотрудников – из развитых стран в развивающиеся.

Международная миграция рабочей силы является и результатом экспорта капитала крупными международными и транснациональными организациями. Эти организации способствуют созданию взаимосвязей между рабочей силой и капиталом, осуществляя или перемещение рабочей

силы к капиталу, или перемещение капитала в регионы с избытком рабочей силы.

Договор о создании ЕАЭС дает возможность свободного передвижения всем гражданам стран ЕАЭС и членам их семей, которые мигрируют при осуществлении трудовой деятельности. В Евразийском экономическом союзе, как и во многих других экономических объединениях, наблюдаются различные миграционные потоки. Однако самыми крупными и интенсивными из них являются потоки, которые направлены из государств-членов в РФ. Причины этого явления будут выявлены ниже. В таблице 1 представлены данные о перемещениях граждан государств-участниц ЕАЭС внутри союза.⁵

Таблица 1.

Внутренние трудовые миграционные потоки ЕАЭС.

Страна въезда	Гражданство	2015г.	2016г.	2017г.
Республика Армения	Республика Беларусь	7	7	7
	Республика Казахстан	8	21	17
	Республика Киргизия	1	3	3
	Российская Федерация	109	118	99
Республика Беларусь	Республика Армения	383	372	400
	Республика Казахстан	653	385	313
	Республика Киргизия	72	50	57
	Российская Федерация	2209	2140	2453

⁵Официальный сайт Миграционной службы РА // <http://www.smsmta.am/>.

Республика Казахстан	Республика Армения	2074	2297	-
	Республика Беларусь	608	817	-
	Республика Киргизия	1138	2962	-
	Российская Федерация	12529	19371	-
Республика Киргизия	Республика Армения	-	-	-
	Республика Беларусь	-	-	-
	Республика Казахстан	-	-	-
	Российская Федерация	-	-	-
Российская Федерация	Республика Армения	264135	209887	232247
	Республика Беларусь	86463	97743	124633
	Республика Казахстан	70073	71600	88202
	Республика Киргизия	512432	361875	376863

Как видно из таблицы, основные потоки направлены в РФ. Можно заметить, что в Киргизию не поступил ни один трудовой мигрант. Миграционные потоки в РФ увеличились примерно на 10%, что является ярким результатом создания ЕАЭС. В первый год спад потоков объясняется ослаблением рубля и других национальных валют стран ЕАЭС. В Армению поступает незначительное количество трудовых мигрантов, что можно связать с плохими экономическими условиями страны.

Кроме этого, важно подчеркнуть, что миграционные потоки усиливаются, поскольку у граждан членов союза есть культурная и социальная взаимосвязанность.

Республика Армения. РА является единственным государством-членом ЕАЭС, у которого нет никаких общих границ с ни одной страной-членом Союза. Следует отметить,

что в первый год членства Армении, товарооборот страны с остальными членами уменьшился в среднем на 20%. Основная причина данного явления – цепное обесценивание национальных валют всех стран. Однако следует отметить, что в прошлом году стране удалось увеличить экспорт и сбалансировать товарооборот со всеми членами ЕАЭС. Согласно данным НСС РА, численность трудоспособного населения в стране составляет 1,230 млн. чел., 365 тыс. из которых с высшим образованием, средняя номинальная зарплата в 2017 году составляла 368 долл. США.⁶ Основная часть населения занята в сфере обслуживания и услуг, промышленности и сельского хозяйства. В сфере обслуживания и услуг значительная часть – работники с высшим образованием. По данным «Национального института социальных исследований и работы» ГНКО, официальное предложение рабочей силы в 2016 году составило 89 405 чел., 77 528 из которых были безработными. В то же время, спрос на рабочую силу составил 1 517. Таким образом, на 1 рабочее место в Армении приходится 59 кандидатов.

В результате опросов ЗАО «Америа» среди представителей среднего и крупного бизнеса было выявлено следующее соотношение загруженности рабочего времени сотрудников в компаниях РА⁷.

⁶ Официальный сайт Национальной статистической службы РА // <https://www.armstat.am/am/>.

⁷ Отчет ЗАО «Америа» о проведении опроса среди среднего и малого бизнеса. С. 22.

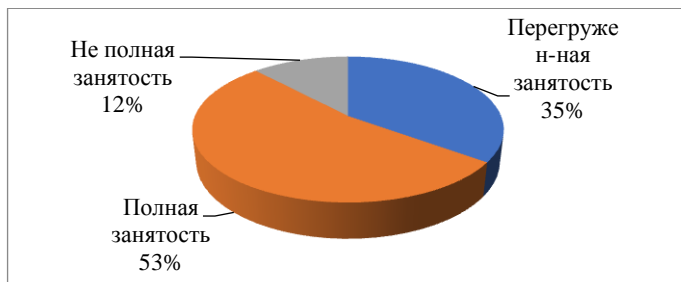


Рисунок 1. Степень занятости работников во время рабочего дня.

Как видно, 35% занятых работают в перегруженном состоянии. Это, в основном, работники сферы услуг (особенно, финансовые организации, где работают примерно 23% от всех работающих граждан). Как было отмечено, в этой сфере, в основном, работают люди с высшим образованием. Излишняя перегруженность рабочего дня вынуждает многих из них мигрировать и находить более достойную работу. В результате этого происходит «утечка мозгов».

Российская Федерация. РФ является самой крупной экономикой и самым большим по территории и населению государством-членом ЕАЭС. Является крупным торговым партнером для всех стран-членов ЕАЭС. Это относится также и к миграционным потокам. В РФ работают мигранты (как высококвалифицированные, так и низко квалифицированные) из 75 стран мира. Самые крупные миграционные потоки трудовых ресурсов из стран-членов ЕАЭС и СНГ направлены в РФ. И, как уже понятно, РФ является государством-реципиентом, где существует серьезная проблема трудовой деятельности незаконных мигрантов. Подробные данные о гражданстве этих мигрантов представлены (топ-10) в таблице 2⁸.

⁸ Отчет Евразийской экономической комиссии от 2016г.

Таблица 2.

Гражданство незаконных мигрантов РФ.

<i>Государство</i>	<i>Доля, в %</i>
Узбекистан	34.7
Таджикистан	13.6
Азербайджан	8.7
Молдова	8.6
Казахстан	7.7
Беларусь	7
Киргизия	6.9
Армения	6.3
Страны ЕС	1.7
Китай	0.5

Согласно источнику, численность таких мигрантов из рассматриваемых государств достигает 11 млн. Подписание договора о создании ЕАЭС значительно облегчило вопросы въезда в РФ для граждан членов союза, в результате чего миграционные потоки сильно усилились. Самый высокий рост зафиксировала Белоруссия – примерно 30%.

Республика Казахстан. Казахстан отличается от других членов ЕАЭС тем, что страна является и реципиентом, и донором. Приграничные с РФ районы в основном являются эмиграционными районами, а вот в районах столицы и южных городов страны существует противоположная ситуация, куда мигрируют граждане соседних государств. Основные эмиграционные потоки направлены в РФ, Европу и Канаду. А донорами являются Киргизия и Таджикистан.

Республика Белоруссия. Страна является донором и огромная часть мигрирующих – трудовые мигранты, которые отправляются в РФ на сезонные работы. У Белоруссии есть отдельный союзнический договор с РФ, что позволяет гражданам этих стран свободнее перемещаться в этих

странах. Однако следует отметить, что в страну мигрирует рабочая сила из Узбекистана, Украины и Молдовы. Необходимо отметить также, что многие мигранты рассматривают страну как коридор в Европейский Союз. Мигранты в РФ, в основном, заняты в сфере обслуживания или строительства, где не требуется высшего образования.

Республика Киргизия. Страна является самым крупным донором рабочих мигрантов, которые выполняют, в основном, низкооплачиваемые работы. Нужно подчеркнуть, что у огромной части мигрирующих нет профессионального образования. Это объясняется недоступностью образования в стране и культурно-религиозными особенностями нации.

С целью повышения эффективности осуществляемых интеграционных процессов был создан специальный наднациональный управляющий орган – Евразийская экономическая комиссия (ЕЭК), которая занимается фактическим административным управлением союза. В компетенции комиссии входит и регулирование передвижения рабочих ресурсов, которым занимается отдельный департамент Комиссии. Департамент, в основном, занимается устранением ограничений доступа к общему рынку труда ЕАЭС.

Для отмеченного департамента приоритетным направлением развития считается создание общей системы пенсионного обеспечения. Данная система представляет собой общую платформу обмена информацией о трудовой деятельности граждан на территории всего союза. Таким образом, в трудовой стаж будут включены и годы работы, которые человек работал на территории других государств-членов ЕАЭС. Данная система объединит рынки труда союза, что позволит покрыть дефицит рабочих ресурсов во многих отраслях экономик практически во всех государствах-членах. Следует отметить, что данный шаг

может поставить под риск устойчивость рынков труда всех членов, кроме РФ. Если раньше некоторую часть рабочей силы в какой-то мере удерживал тот факт, что после возвращения на родину его трудовая деятельность не будет зафиксирована и добавлена в стаж работы, то после создания системы такая проблема исчезнет, и люди смогут беспрепятственно, на законных основаниях работать в других странах ЕАЭС.

Сегодня использование иностранной рабочей силы постепенно становится важнейшим фактором жизнедеятельности мировой экономики. Для развитых стран это обеспечение необходимой рабочей силой и содействие развитию инфраструктур. Например, во Франции 25% занятых в сфере строительства являются иммигрантами, а в Швейцарии их доля достигает 40%.

В качестве примера нужно рассмотреть пример ЕС, в рамках которого существуют огромные миграционные потоки. В этом случае основные потоки направлены из восточных стран ЕС (Литва, Польша, Греция и др.) в западную, более развитую часть (Германия, Великобритания, Франция, Швейцария и др.). Нужно подчеркнуть, что в случае ЕС трудовая миграция представляется своими положительными сторонами. Рабочие мигранты в странах-реципиентах выполняют низкоквалифицированную работу, а высококвалифицированные кадры, в основном, остаются в своих государствах. Миграционными вопросами в ЕС занимается Европейская Комиссия, целью которой является обеспечение свободного передвижения всех граждан членов ЕС. В данном аспекте эффективным инструментом является Шенгенский договор, который обеспечивает свободное перемещение в подписавших договор странах. Многие члены ЕС не подписали его, поскольку вна-

чале это привело к усилению миграционных потоков, в результате которого возникли серьезные социальные и экономические проблемы (увеличение безработицы, преступности, оттока капитала и т.д.). Но сейчас данный договор позволяет даже ежедневно тысячам работникам перемещаться из одного государства в другое.

Выводы и рекомендации

До рассмотрения и выявления положительных и отрицательных последствий миграции рабочей силы в ЕАЭС нужно отметить, что союз обладает огромным потенциалом в плане миграции, поскольку для многих его членов намного дешевле и целесообразнее привлекать рабочие ресурсы из соседних государств. Причиной являются минимальные затраты по транспортировке и обслуживанию рабочей силы. В результате исследования можно отметить, что миграция рабочей силы в ЕАЭС оказывает как положительное, так и отрицательное влияние на государства-реципиенты и доноры. Для государств-реципиентов положительными последствиями являются:

- дешевая рабочая сила, позволяющая повысить конкурентоспособность производимых товаров на международном рынке (особенно для РФ);
- государство получает готовую рабочую силу, используя меньше средств на их подготовку. Иммигранты приносят с собой новые идеи, навыки и ресурсы (в основном, высококвалифицированные мигранты, которые, в основном, отправляются из Армении и Белоруссии);
- иммигранты расширяют внутренний рынок потребительских товаров, что, в свою очередь, стимулирует рост производства товаров и услуг и создает дополнительную занятость;

- накопленные средства на банковских счетах иммигрантов могут использоваться для развития государства (В этом случае стране-реципиенту необходимо попытаться удержать данные финансовые средства с помощью различных программ, однако в случае ЕАЭС, можно и либерализовать данную сферу, поскольку это позволит и увеличить финансовые потоки внутри союза);
- за счет выплачиваемых налогов иммигрантами увеличивается государственный бюджет страны-реципиента мигрантов;
 - иммигранты увеличивают предложение рабочей силы, что способствует увеличению национального дохода;
 - дает возможность увеличить потенциальный ВВП страны-реципиента.

Отрицательными последствиями являются:

- возникновение социального напряжения и международных конфликтов (месяц назад был сравнительно недавний конфликт в Казахстане, наблюдаются такие случаи и в РФ);
- дешевая рабочая сила сдерживает процесс увеличения заработных плат (данная ситуация сейчас только в РФ и Казахстане, которые являются основными странами-реципиентами);
- в результате значительных миграционных потоков увеличивается безработица;
- при возвращении мигранты экспортируют с собой накопленный опыт и капитал.

Для государств-доноров положительными последствиями миграции рабочей силы являются:

- в какой-то мере улучшается рынок труда, сокращается безработица (в случае Армении и Киргизии она была бы намного более серьезной);
- ослабляет социальную напряженность в стране (медицинское обслуживание, образование, социальная поддержка государства и др.);
- работающие эмигранты отправляют значительные денежные средства (трансферты) в страну, в результате чего повышается уровень доходов населения.

Отрицательными последствиями международной миграции рабочей силы для государств-доноров являются:

- страна теряет трудоспособное население, в результате чего повреждается демографический состав населения (старение нации, отток молодежи, имеющей высшее образование);
- страна теряет те средства, которые были затрачены для подготовки кадров (Армения ежегодно выделяет 8% бюджета, РФ – 7%, Казахстан – 6%, Белоруссия – 7%, Киргизия – 6%);
- увеличивается налоговое бремя работающих, которые вынуждены выплачивать больше налогов для обеспечения финансирования государственных расходов.

Таким образом, миграция рабочей силы оказывает серьезное социально-экономическое давление на государства-члены ЕАЭС и имеет как положительные, так и отрицательные стороны. Большинство экономистов считают, что страны-доноры в долгосрочной перспективе больше теряют, чем приобретают при экспорте рабочей силы. А страны-реципиенты, наоборот, больше приобретают. Несмотря на масштабы и объемы перемещений мигрантов, во

всех странах в результате этого возникают различные проблемы, решение которых предполагает государственное, межгосударственное, региональное и международное регулирование миграции рабочей силы. С этой точки зрения целесообразным является подписание отдельного договора, который будет регулировать сферу миграции и либерализует ее. Либерализация данной сферы позволит привести всех мигрантов в законное поле и управлять действующими потоками. В данном аспекте серьезным шагом будет взаимопризнание трудовых стажей мигрантов странами-членами ЕАЭС. Создание единого рынка труда позволит государствам ЕАЭС поставить экономические взаимоотношения на новый уровень и повысить эффективность интеграционных процессов.

Единый рынок труда даст возможность перераспределения трудовых ресурсов по всем государствам и решить проблему специализированного труда.

В плане реализации вышеотмеченных шагов, ЕЭК следует составить стратегию миграции, реализацией которой в государствах будут заниматься уполномоченные институты.

ЛИТЕРАТУРА

1. Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод от 3.09.1953г.
2. Отчет Евразийской экономической комиссии от 2016г.
3. Отчет ЗАО «Америа» о проведении опроса среди среднего и малого бизнеса. С. 117.
4. *Сливотски А.* Миграция ценности // Манн, Иванов и Фербер. М. 2006. С.175.
5. *Фролова Т.А.* Мировая экономика: конспект лекций // Таганрог. ТРТУ. 2005. С. 80.
6. *Фролова Т. А.* Мировая экономика: конспект лекций // Таганрог. ТТИ ЮФУ. 2010. С. 98.

7. Официальный сайт Национального статистического комитета РА. Доступно на: <https://www.armstat.am/am/>
8. Официальный сайт Миграционной службы РА. Доступно на: <http://www.smsmta.am/>

MIGRATION OF LABOR FORCE AND ITS CONSEQUENCES IN THE EAEU

A. Avetyan

Yerevan, Armenia

Russian-Armenian University

ABSTRACT

This article is devoted to the study of labor migration, the analysis of its main positive and negative consequences for sending and recipient countries, as well as the study of the impact of migration on the economies of member states of integration associations. In the frames of the research, the peculiarities of migration processes between the member countries of the Eurasian Economic Union were studied, and the main issues and prospects for the development of a system for regulating migration flows within the union were identified.

Keywords: migration of labor force, economic union, private foreign remittances, recipient country, sending country.

ОСОБЕННОСТИ МИГРАЦИИ СЕЛЬСКОГО НАСЕЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ АРМЕНИЯ

А.В. Амроян

г. Ереван, Армения

Российско-Армянский университет

АННОТАЦИЯ

В XXI веке проблемы миграции заняли особое место в экономических исследованиях в силу своего мультипликативного воздействия на все отрасли социально-экономической сферы государства. Актуальность исследования состоит в дуалистичности задачи, которая поставлена перед анализом данной сферы. С одной стороны, управление миграционными процессами регулирует демографические параметры, с другой стороны, позволяет более эффективно перераспределять ресурсы, что для стран с переходной экономикой является одной из важнейших целей, с учетом слаборазвитой экономики и высоким процентом оттока населения. Для Республики Армения подобные исследования являются ключевыми, так как к проблеме общей миграции населения прибавляется проблема внутренней миграции сельского населения.

Ключевые слова: сельское население, внутренняя миграция, доходы и расходы сельского населения, экономический рост.

Введение

В XXI веке проблемы миграции заняли особое место в экономических исследованиях в силу своего мультипликативного воздействия на все отрасли социально-экономической сферы государства. Актуальность исследования состоит в дуалистичности задачи, которая поставлена перед анализом данной сферы. С одной стороны, управление миграционными процессами регулирует демографические

параметры, с другой стороны, позволяет более эффективно перераспределять ресурсы, что для стран с переходной экономикой является одной из важнейших целей, с учетом слаборазвитой экономики и высоким процентом оттока населения. Для Республики Армения подобные исследования являются ключевыми, так как к проблеме общей миграции населения прибавляется проблема внутренней миграции сельского населения.

В настоящее время миграционные процессы представляют собой совокупность результатов глобализации развивающихся демографических, социально-экономических, политических и социокультурных процессов¹. В изучении миграции очень важен анализ воздействия факторов как притягивающих, так и отталкивающих население. Именно поэтому миграционные процессы сегодня являются в том числе и инструментом перераспределения населения из регионов в города (совокупность каждого из которых представляет собой отдельную полноценную систему)².

В рамках исследования выдвинута следующая *гипотеза*: сокращение доходов сельского населения в большей степени влияет на отток сельского населения в РА.

Целью исследования является изучение особенностей миграции сельского населения в Республике Армения. Исходя из заданной цели, в исследовании были выделены и решены следующие *задачи*:

- выявление динамики миграции сельского населения РА;

¹Реш О.В., Скульмовская Л.Г. Миграция населения как фактор развития мир-системного пространства города // Научный рецензируемый журнал «Наука. Искусство. Культура»: социально-гуманитарные науки, Выпуск 3. 2014. СС. 95–102.

² См.: там же.

- сравнение темпов экономического роста Армении и темпов роста доходов сельского населения;
- выведение уравнения парной регрессии, демонстрирующего влияние снижения доходов сельского населения на уровень его миграции.

Объектом исследования является сельское население Республики Армения. *Предметом* исследования является миграция сельского населения РА.

В современных социологических теориях принято обозначать миграцию сельского населения внутри страны термином «урбанизация» – миграцией сельского населения вследствие индустриализации и развития городов в развивающихся странах. Однако в случае Армении данный термин не может быть применен к описанию процесса исследуемой нами миграции, т.к. миграция из сельской местности в город не происходит вследствие экономического бума в городах, как это было, к примеру, в 1950-х годах прошлого века.

Различные социологические теории также предлагают множество вариантов классификации миграции. Так, в зависимости от характера пересекаемых границ, различают внутреннюю и внешнюю миграцию населения³. В мировой истории было несколько значимых внутренних миграций – в XIX веке в США во времена «золотой лихорадки» с востока на запад, миграция населения с южных регионов на северо-восток СССР в рамках строительных проектов на Дальнем Востоке и т.д. Особенность вышеуказанных миграционных процессов состоит в том, что они приводили к развитию доселе отсталых либо необжитых регионов, что,

³Волох В.А. Миграция населения как объект научного исследования: сущность, современные трактовки и классификация // Международный научный журнал по политической науке “Polit Book”. №1. 2015. СС. 7–16.

в конечном итоге, положительно повлияло на социально-экономическое состояние государства.

Внутренняя миграция происходит в рамках одного государства, и хотя внешняя отрицательная миграция является негативным индикатором состояния экономики, перманентный отток населения из одного или нескольких регионов страны более неблагоприятен, поэтому исследование данной задачи становится актуальным, особенно для стран с переходной экономикой, в которых развитие регионов неравномерно.

С увеличением миграции внутри страны возникает ряд проблем, связанных с усилением централизации и неравномерным распределении ресурсов; регионы лишаются экономических преимуществ, падает качество социальных услуг, растет доля пожилого населения в регионах⁴. Данная проблема является крайне актуальной для Армении, в условиях сильной централизации ресурсов и механизмов управления в столице страны.

Внутренняя миграция в Армении, в отличие от массовых мировых внутренних миграций, о которых было сказано выше, имеет противоположную тенденцию – население покидает обжитые регионы вследствие общего экономического спада в стране, начавшегося с 1990-х годов.

Внутренняя миграция в Республике Армения в конечном итоге влияет на ряд социально-экономических показателей. Так, например, внешняя торговля Армении по марзам⁵ характеризует сильнейшую централизацию ресурсов в столице. В таблицах 1 и 2 Приложения 1 продемон-

⁴Глазкова Л.А., Реш О.В. Социологический анализ миграционных процессов большого города// Современные исследования социальных проблем (электронный научный журнал), № 2 (10). 2012. 15с.

⁵ Учет внешней торговли по марзам основан на регистрации компаний по регионам.

стрированы объема экспорта и импорта РА в долевом соотношении по регионам.

Доля Еревана в общем экспорте за 2017 год (таблица 1, Приложение 1) значительна – 53.7%. На втором месте по объему идет Сюникский марз – 18.9% (в частности, за счет одного из крупнейших налогоплательщиков Армении – медно-молибденового Каджаранского завода, который экспортирует медную руду).

По части импорта (таблица 2 Приложения 1) картина еще больше централизована – у Еревана 82% всего импорта в региональном разрезе. На втором месте Котайский регион с его крупными городами – Абовян, Раздан. Как можно заметить, это является еще одним индикатором того, что в Армении присутствует чрезмерная централизация ресурсов в столице. На 2/3 населения Армении приходится всего 18% импорта, что является очень низким показателем – по 1–2% импорта на каждый из регионов в среднем.

По сравнению с 2016 годом, в 2017 году доля Еревана увеличилась как в экспорте, так и в импорте, что является индикатором продолжающейся миграции населения и оттока ресурсов из регионов.

Мировая практика исследований внутренней миграции показывает, что большую долю мигрирующих из сел и деревень составляет молодежь и население среднего возраста⁶. Как правило, молодежь из регионов Армении стремится в город ради получения образования (сильная централизация образовательных учреждений в столице РА также является острой проблемой), а население среднего

⁶ *Быченко Ю.Г., Шабанов В.Л.* Современная миграция сельского населения: особенности, направления, последствия // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. №2. 2012. СС.136–142.

возраста – по причине нехватки работы или низкого уровня оплаты труда.

Также следует отметить тот факт, что в Республике Армения, в отличие от Армянской ССР, практически отсутствует обратная сезонная миграция – переход рабочей силы из города в сельскую местность в период сельскохозяйственных работ.

В самом начале анализа рассмотрим динамику миграции сельского населения в Армении. На Рис. 1 указано сельское население Армении за последние 16 лет.

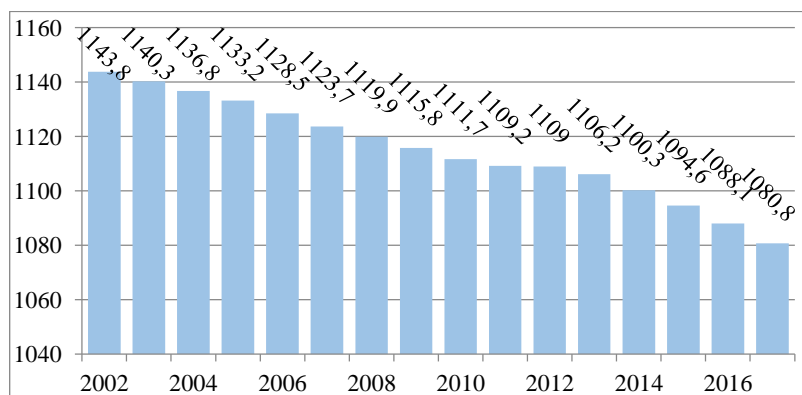


Рисунок 1. Сельское население Армении, 2002–2017, тыс чел.⁷

Как видно на Рисунке 1, сельское население Армении за последние 16 лет сокращается с каждым годом, что повторяет тренд сокращения числа общего населения РА, однако у этих двух трендов различная динамика (Рисунок 2).

⁷ Источник: составлено автором на основе данных Национального комитета по статистике РА // <https://www.armstat.am/am/>.

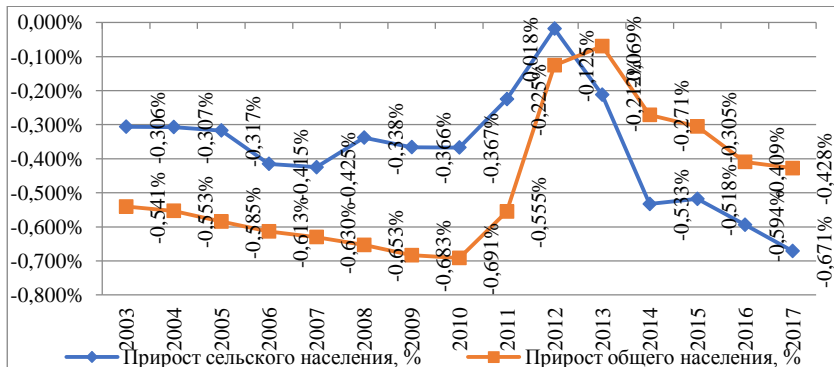


Рисунок 2. Прирост сельского и общего населения РА, 2003–2017, в %⁸.

Как видно из рисунка 2, прирост обоих показателей постоянно отрицательный; однако если в период 2003–2012 годов темпы сокращения населения Армении были выше, чем темпы сокращения сельского населения, то с 2013 года темпы сокращения сельского населения РА превышают темпы сокращения общего числа населения страны. Полученный результат свидетельствует о том, что за последние годы проблема миграции сельского населения в Армении обозначилась сильнее.

Следуя выдвинутой гипотезе, сравним темпы роста доходов сельского населения и темпы роста экономики РА. В качестве параметра доходов сельского населения возьмем показатели его расходов, как более точного индикатора располагаемого дохода домохозяйств. В данном случае «расходы» идентичны показателю «доходы», только с большей репрезентативной точностью. Подобный методологический подход в исследовании основан на том, что доходы (особенно доходы физических лиц) часто скрываются и не декларируются, что делает этот статистический

⁸ Источник: там же.

показатель недостоверным. В то же время, показатель расходов более объемён, т.к. расходные статьи гораздо сложнее перевести в теневой сектор, и размер расходов в таком случае является индикатором реальных доходов. На рисунке 3 показаны расходы на душу населения в сельских регионах в ежемесячном разрезе и темпы роста расходов (аналогичных доходов).

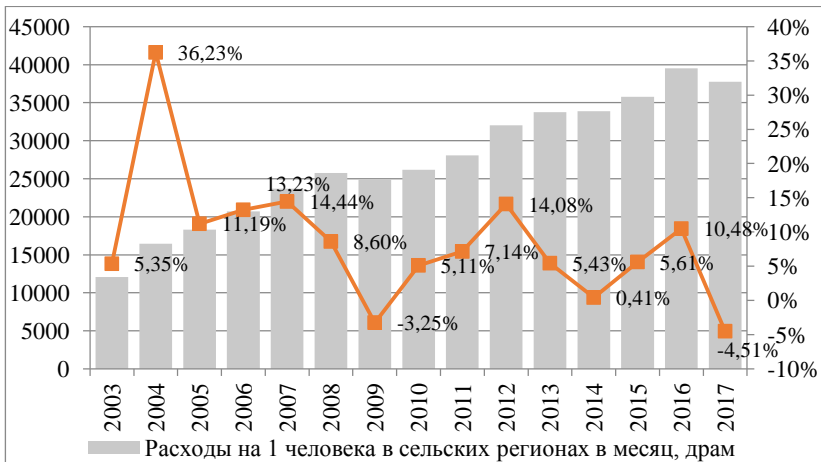


Рисунок 3. Расходы на 1 человека в селах и деревнях РА (драм.) и темпы роста (%), 2003–2017⁹.

Высокие темпы роста доходов сельского населения приходятся на докризисный период – наибольший показатель зарегистрирован в 2004 году, рост составил 36.23%. Отрицательный темп роста был в 2009 году вследствие финансового кризиса 2008 года, кризис 2014–2015 годов также повлиял на уровень доходов сельского населения: низкие темпы роста на 0.41% в 2014 году и 5.61% в 2015 году. В 2017 году спад превысил сокращение 2009 года и

⁹ Источник: составлено автором на основе данных Национального комитета по статистике РА // <https://www.armstat.am/am/>.

составил -4.51%, что способствует сокращению населения в сельских регионах.

На рисунке 4 указан номинальный ВВП Армении за исследуемый период и темпы его роста.

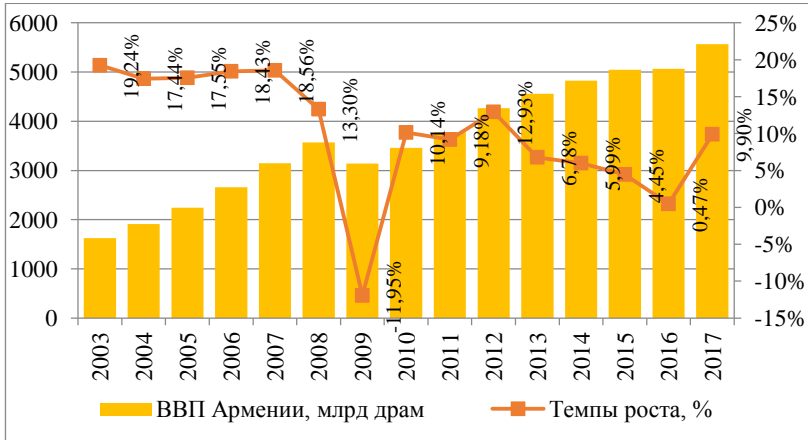


Рисунок 4. ВВП Армении (млрд. драм.) и темпы роста (%), 2003–2017¹⁰.

В целом, темпы роста ВВП превышают темпы роста располагаемого дохода, данная разница представлена в таблице 1:

Таблица 1¹¹.

Темпы роста ВВП и темпы роста расходов сельского населения, разница (%).

	Темпы роста ВВП, %	Темпы роста расходов сельского населения, %	Разница, %
2003	19.24	5.35	-13.89
2004	17.44	36.23	18.79
2005	17.55	11.19	-6.36

¹⁰ Источник: составлено автором на основе данных Национального комитета по статистике РА // <https://www.armstat.am/am/>.

¹¹ Источник: там же.

2006	18.43	13.23	-5.20
2007	18.56	14.44	-4.12
2008	13.30	8.60	-4.70
2009	-11.95	-3.25	8.70
2010	10.14	5.11	-5.03
2011	9.18	7.14	-2.04
2012	12.93	14.08	1.15
2013	6.78	5.43	-1.35
2014	5.99	0.41	-5.58
2015	4.45	5.61	1.16
2016	0.47	10.48	10.01
2017	9.90	-4.51	-14.41

Как видно из таблицы 1, за последние 15 лет превалирует превышение темпов роста ВВП над темпами роста располагаемых доходов сельского населения. Темпы роста расходов отстают от темпов экономического роста, что означает нарастающую бедность в сельских регионах. Обозначим темп снижения сельского населения Y , разницу между темпами роста ВВП и доходов (т.е. фактический показатель обеднения сельского населения) – X . Расчет регрессионной модели дает нам следующие результаты:

$$Y = 0.00273 X - 0.3726.$$

Полученное уравнение означает, что связь между параметрами модели прямая – рост отрицательной разницы между ростом ВВП и ростом располагаемого дохода сельского населения на 1 процент приводит к росту оттока сельского населения на 0.00273%. Параметр C (прочие факторы) в нашем уравнении равен -0.3726, что свидетельствует об обратной связи с оттоком сельского населения.

Также рассчитаем показатель тесноты связи – выборочный линейный коэффициент корреляции r_{xy} . Коэффициент r_{xy} в нашем случае равен 0.148, что свидетельствует о слабой связи оттока населения с падением темпов роста доходов (расходов, как предпочтительного фактора) сельского населения. Тем самым, можно отвергнуть предложенную нами гипотезу о том, что на миграцию сельского населения в РА в большей степени влияют сокращающиеся реальные доходы населения, нежели прочие факторы. Воздействие прочих факторов, таких, как отсутствие надлежащей инфраструктуры (больницы, учреждения высшего образования и т.д.), влияет на отток сельского населения в Армении сильнее, нежели сокращение располагаемого дохода.

Отрицательная тенденция миграции отражается не только на самом сельском населении РА, но и на населенных пунктах. На рис. 5 указано количество сел и деревень в 2016–2017 годах в Армении, ранжированных по численности населения.

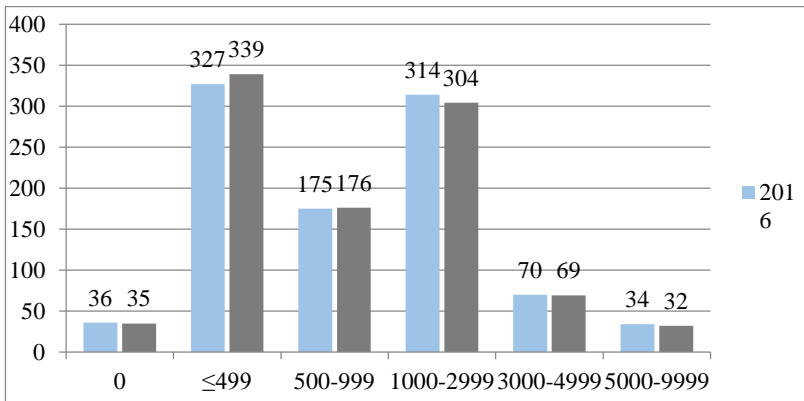


Рисунок 5. Количество сел и деревень в Армении, 2016–2017 гг.¹²

¹² Источник: составлено автором на основе данных Национального комитета по статистике РА // <https://www.armstat.am/am/>.

В 2017 году, по сравнению с 2016 годом, наблюдается негативная тенденция сокращения сельских населенных пунктов (об общем сокращении сельского населения было указано выше) – 955 сельских населенных пунктов, что на 1 населенный пункт меньше, чем в 2016 году. Кроме того, сокращается доля крупных сел и деревень: с населением от 1000 до 3000 человек – с 314 населенных пунктов до 304, с населением от 3000 до 5000 человек – с 70 до 69 и с населением от 5000 человек – с 34 до 32. В то же время, увеличивается доля маленьких сел и деревень (с населением меньше 500 человек) – с 327 до 339, что является еще одним индикатором тотального снижения сельского населения и упадка сельскохозяйственных общин.

Отдельно следует отметить тот факт, что в 2017 году в Республике Армения зарегистрировано 35 сел и деревень без населения, что является еще одним серьезным параметром, указывающим на повсеместный отток сельского населения. Самое большое количество заброшенных деревень – в Сюникской области (11). Большое число заброшенных сел в марзах Вайоц Дзор (7) и Ширак (6), в Армавирском и Котайском регионе, согласно публикациям Национального статистического комитета РА, заброшенных сел и деревень нет.

На рисунке 6 указана регистрация сельского населения с 2014 года: как видим, число зарегистрированных в сельских пунктах проживания сокращается с каждым годом (16.4 тыс человек в 2014 году и 12.5 тыс человек в 2017 году).

В 2017 году регистрационный отток превысил предыдущие 2 года вместе взятые и составил -1316 человек. Данный показатель также свидетельствует об усилении негативных тенденций миграции сельского населения в 2017

году, что закладывает неблагоприятный прогноз для последующих 2–3 лет.

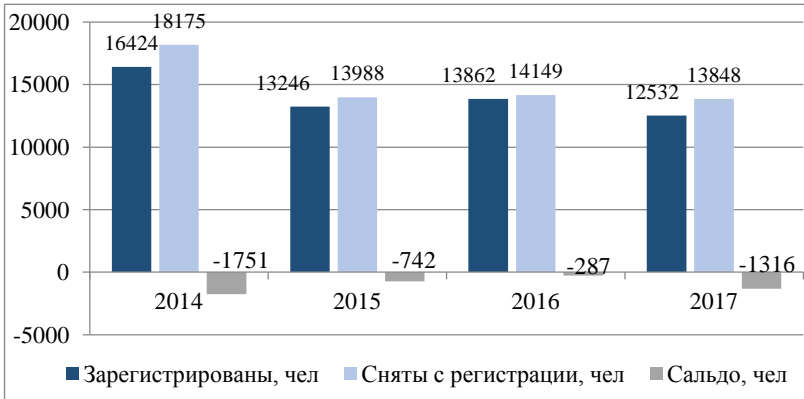


Рисунок 6. Регистрация сельского населения Армении, 2014–2017 гг.

Выводы и рекомендации

Проведенное исследование показало, что в Армении существует острая проблема оттока сельского населения, связанная как с внутренними факторами (низкие доходы, отсутствие образовательных учреждений), так и с внешними факторами (трудовая эмиграция населения РА).

В ходе исследования был выявлен ряд отрицательных параметров: превышающий темп сокращения общего населения темп сокращения сельского населения, сокращение располагаемого дохода сельского населения в 2017 году, уменьшение числа крупных сел и деревень при параллельном увеличении числа маленьких сел.

Полученная модель взаимосвязи сокращения сельского населения и сокращения реального дохода показала, что весомая взаимосвязь между данными параметрами в Республике Армения отсутствует. Куда более значимым является воздействие иных факторов, причем как социальных,

так и экономических. Причина такого сильного воздействия заключается в сильной централизации ресурсов страны в столице.

Внутренняя миграция сельского населения, помимо того, что обращена на городские поселения, направлена по большей своей части на Ереван: согласно данным Национального статистического комитета РА, 9 административных районов Еревана имеют население больше, чем второй и третий город страны – Гюмри и Ванадзор (при том, что, не считая Еревана, это единственные города в Армении с населением более 50 тыс человек). Тем самым, говоря о проблеме миграции сельского населения, необходимо отметить и проблематику миграции населения регионов Армении в целом.

Очевидно, что социально-экономическая политика государства должна быть модернизирована и таргетирована на динамичное и пропорциональное развитие регионов, особенно, сел и деревень. Чрезмерная централизация ресурсов и институтов в столице негативно влияет на ожидания сельского населения, вынуждает его мигрировать, тем самым, увеличивая дисбаланс между городским и сельским населением. Необходимо децентрализовать ресурсы, повысить доходы сельского населения путем развития регионов, создавать льготные условия для жителей регионов, особенно в сфере бизнеса и инвестиций. Развитое региональное производство создаст необходимые социальные условия и инфраструктуру для сельского населения Республики Армения и поспособствует сокращению миграции сельского населения в город.

ЛИТЕРАТУРА

1. Быченко Ю.Г., Шабанов В.Л. Современная миграция сельского населения: особенности, направления, последствия // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета 2012. № 2. СС. 136–142.

2. *Волох В.А.* Миграция населения как объект научного исследования: сущность, современные трактовки и классификация // Международный научный журнал по политической науке «Polit Book». №1. 2015. СС. 7–16.
3. *Глазкова Л.А., Рещ О.В.* Социологический анализ миграционных процессов большого города // Современные исследования социальных проблем (электронный научный журнал). № 2 (10). 2012. 15с.
4. «Мировая миграция в цифрах» // Совместный доклад Департамента по экономическим и социальным вопросам ООН (ДЭСВ) и ОЭСР для Диалога высокого уровня по миграции и развитию ООН, 3–4 октября 2013г.
5. *Рещ О.В., Скульмовская Л.Г.* Миграция населения как фактор развития мир-системного пространства города // Научный журнал «Наука. Искусство. Культура». Социально-гуманитарные науки. 2014. СС. 95–102.
6. Официальный сайт Национального статистического комитета РА, <https://www.armstat.am/>.

FEATURES OF MIGRATION OF RURAL POPULATION IN THE REPUBLIC OF ARMENIA

A. Amroyan

Yerevan, Armenia

Russian-Armenian University

ABSTRACT

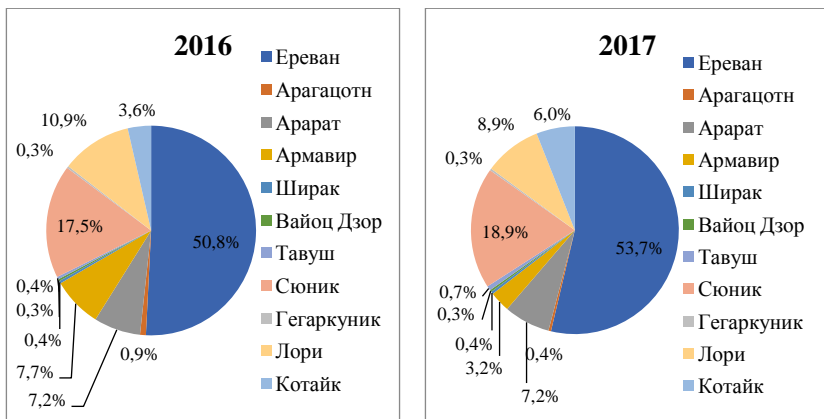
In the XXI century, the issues of migration occupied a special place in economic research due to its multiplier effect on all sectors of the socio-economic sphere of the state. The relevance of the study is the dualism of the task, which is set before the analysis of this sphere. On the one hand, the management of migration processes regulates demographic parameters, on the other hand, it allows for more efficient redistribution of resources, which is one of the most important goals for countries with transition economies, taking into account an underdeveloped economy and a high share of population outflows. For the Republic of Armenia, such studies are key, as the problem of internal migration of the population is supplemented by the problem of internal migration of the rural population.

Keywords: rural population, internal migration, incomes and expenditures of rural population, economic growth.

Приложение 1.

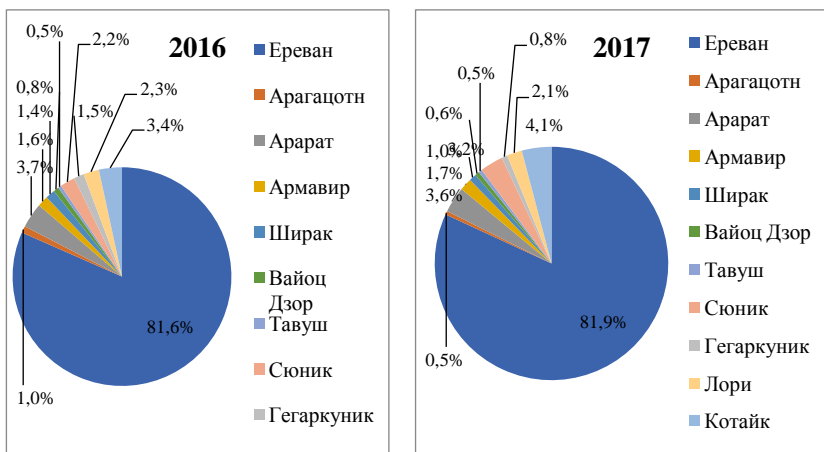
Экспорт и импорт РА по регионам, %, 2016–2017гг.

Таблица 1. Экспорт Армении по марзам, 2016–2017гг.



Источники: Годовой отчет НСС РА «Социально-экономическое положение Армении», 2017.

Таблица 2. Импорт Армении по марзам, 2016–2017гг.



Источники: Годовой отчет НСС РА «Социально-экономическое положение Армении», 2017.

MODERN ISSUES ON LABOUR MIGRATION IN ARMENIA

A. Babajanyan

*Armenia, Yerevan
Russian-Armenia University*

ABSTRACT

In today's globalized world, migration has its great influence on the development and the growth of the countries. People usually migrate to other countries with the intentions of settling, permanently or temporarily in a new location. The migration processes are perceived as a resource, on which depends economic development.

The research is dedicated to the main consequences that rise in donor and recipient countries from the migration processes as well as to the specifics of labor migration in the Republic of Armenia.

Key words: migration, labor force, development, country of origin, recipient country.

The **actuality** of the study is determined by the growing pace of emigration and illegal labor migration both in the world, and in the Republic of Armenia (RA), especially in recent years, which causes many threats, such as the loss of qualified labor resources, deterioration of the demographic situation, the breach of national security related to the unprecedented emigration of population from certain regions and settlements.

There is no clear migration policy, especially in the context of illegal migration, social security of labor migrants and the awareness of employers and workers.

The **purpose** of the research: to study demographic, socio-economic consequences of labor migration, purposes of departure, migration incentives, remittances, etc.

The **objects** of the research: the study of socio-demographic characteristics of migration flows, immigration trends, source of employment status of migrants in the country of departure.

The **subjects** of this study: migrant workers.

The main **hypothesis**: the main reason for the labor migration flows is politics.

In today's globalized world, migration has its great influence on the development and the growth of the countries. People usually migrate to other countries with the intentions of settling, permanently or temporarily in a new location. The migration processes are perceived as a resource, on which depends economic development.

Mobility and migration are two necessary aspects of the process of globalization and transnational linkages. International migration is a complex phenomenon, which affects almost every region and country in the world. It involves a various range of stakeholders with different interests, and it is increasingly linked with other global issues, such as trade, development, human rights and security.

The UN recommendations on statistics of **international migration** define the «stock of international migrants present in a country» as “the set of persons who have ever changed their country of usual residence, that is to say, persons who have spent at least one year of their lives in a country other than the one in which they live at the time the data are gathered”¹.

¹Official web-site of the International Labor Organization
[//https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/dgreports/dcomm/documents/publication/wcms_436343.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/dgreports/dcomm/documents/publication/wcms_436343.pdf).

As of 2017, according to UN Population Division estimates, the number of international migrants worldwide stood at almost 258 million (or 3.4 percent of the world's population)². Over the past decades migration flows have changed, growing significantly in some destinations. In attached Table 1 it is presented how migration is distributed over the continents.

One of the main motivations behind international migration is moving for jobs, with people migrating internationally due to economic inequality and/or in search of work³. Most common reasons nowadays are the low level of wage, high level of unemployment and insufficient education. Also there exist demographic, ethnical, religious, political reasons that make someone to leave his country.

According to the ILO, in 2013 there were an estimated 150.3 million migrant workers globally, of whom 11.5 million were migrant domestic workers⁴.

*Table 1*⁵.

Distribution of migrants over the continents, 2017.

	Population	Population (%)	International migrants (by the countries of origin)	International migrants (%)
The World	7 550 262	100	257 715	100
Africa	1 256 268	16,6	36 266	14,1
Asia	4 504 428	59,7	105 684	41
Europe	742 074	9,8	61 191	23,7

² Migration Policy Institute, <https://www.migrationpolicy.org/programs/data-hub/charts/immigrant-and-emigrant-populations-country-origin-and-destination>.

³ Handbook for Improving the Production and Use of Migration Data for Development, <https://www.knomad.org/sites/default/files/2017-11/Handbook%20for%20Improving%20the%20Production%20and%20Use%20of%20Migration%20Data%20for%20Development.pdf>.

⁴ ILO global estimates on migrant workers, https://www.ilo.org/wcmsp5/-/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_436343.pdf.

⁵ Source: UN Population Division, <https://population.un.org/Wpp/>.

Latin America	645 593	8,6	37 720	14,6
Northern America	361 208	4,8	4 413	1,7
Oceania	40 689	0,5	1 880	0,7
Other	-	-	10 560	4,1

As we can see from table and the diagram presented below, the migration and the labor migration have no similar distribution. If the majority of the migrants lives in Asia, then the majority of the labor migrants established in European countries, because in the contrary of the Asian countries, those moving to the European countries mainly have high quality and look for a job.

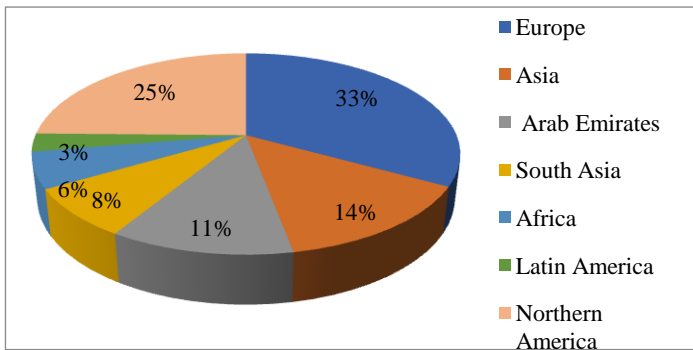


Diagram 1. Distribution of labor migrants by continents⁶.

The definition of “migrant worker” comprises all international migrants who are currently employed or seeking employment in their country of residence. The term “migrant worker” thus includes unemployed migrant workers as well as migrant workers whose status in employment is employer or own-account worker or contributing family worker. It excludes, of course, persons who are currently employed in or are seeking

⁶ Source: UN Population Division, <https://population.un.org/Wpp/>.

employment in a country other than their country of usual residence⁷.

In many economies declining labor forces and ageing populations are contributing to the growing mobility of workers. Immigrants, as workers and consumers, play a significant role in the economies of the countries in which they settle.

People, who move to countries where their skills can be used effectively, provide economic benefits not only for themselves, but also for the economies that host them.

Skilled people usually move for many reasons, including better facilities, higher wages, and more opportunities for development. Destination countries usually promote the immigration of professionals through selection systems. These systems can amount to what has been called “cherry picking”, in the sense of attracting the «best and brightest» from poor countries and depriving these countries of their most qualified individuals – individuals in whom they have made heavy investments in education and human capital, often at public expense⁸.

Brain drain is a real concern, for it can have essential consequences for the economic growth in developing countries. The departure of skilled migrants reduces a country’s long-term economic growth capacity. Countries that lose a significant part of their skilled labor force can suffer lower returns to capital. “Highly educated citizens may also help to improve governance, encourage education of children and help train or guide other workers, all of which may be reduced as a result of high-skilled emigration”⁹.

⁷ Official web-site of the International Labor Organization, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/dgreports/dcomm/documents/publication/wcms_436343.pdf.

⁸ HRBA Portal, https://hrbaportal.org/wp-content/files/wcms_208594.pdf

⁹ Official web-site of the World Bank, www.worldbank.org.

Estimating the impacts of labor migration, it is obvious, that international migration has a strong influence on both the importing country and exporting country. There are a number of advantages and disadvantages and each country must decide the significance of them within its own strategy of development.

Considering the impact of labor migration on the exporting country, there are seen some significant benefits. First of all, in the result of “citizen’s export”, in exporting country unemployment rate declines. Then the citizens, who work abroad, transfer part of their income to their home. So it reduces the balance of payments deficit. Moreover, the labor force acquires new skills. And another benefit is that by returning home, migrants improve human resource skills in their country.

There are also negative aspects for exporting countries. There has been put national resources on the reproduction of labor power but when it goes abroad, creates a gross domestic product in another country, and, thereby, don’t compensate costs spent on it.

Countries of origin, particularly developing ones, that have large numbers of migrant workers leaving, are generally confronted with the dilemma of how to promote overseas employment opportunities for their nationals while also protecting their national workers abroad¹⁰.

If considering the fewer employment prospects at home and the benefits from foreign remittances, some countries would like their national workers to emigrate. Besides, they take into account rampant abuses of human rights that will face their nationals abroad. An increasing number of countries are developing structures to promote foreign employment for their nationals and generate remittances, while job creation at home

¹⁰ See the same source.

country is eventually the preferable option, some countries acknowledge valuation of overseas employment as a part of their development strategy, giving them the opportunity to generate foreign exchange and benefit from global employment opportunities.

As in relation to countries of origin, economic, social, political circumstances vary considerably among destination countries. Nevertheless, most of them, share some main objectives in their approaches to migration policy, such as regulating the labor market, including by admitting migrant workers according to labor market needs and controlling irregular migration; maximizing the benefits of migration for the destination country; and minimizing any adverse social, political or economic effects from the admission of migrant workers. Public perceptions of migrant workers and migration can have a significant impact on the formulation of migration policies, as policy-makers and legislators strive to retain political support.

Besides responding to own needs and demands, the governance of migration in destination countries must also take into consideration the protection of migrant workers' rights. Accordingly governments must address a number of interconnected policy requirements in supporting integration and ensuring the protection of migrant and national workers.

Both origin and destination countries are beginning to realize that they have few ways of influencing migration unilaterally. This realization has resulted in a host of cooperative efforts on the governance of migration. International cooperation can consist of a great range of measures, some facilitative and regulatory remedial. Countries can enter into agreements for the free movement of labor at the same time as they are reducing barriers to free trade. Origin and destination countries can also enter into bilateral agreements regarding recruitment for

employment and conditions of employment, and they can cooperate in the management of return programs.

Temporary and circular migration programs are promoted as enabling destination countries to meet labor shortages while avoiding difficulties arising with permanent migration, such as the challenge of integration. Such programs are perceived as more likely to be tolerated by citizens in destination countries.

It is said that origin countries can benefit from the remittances of temporary migrant workers and from the knowledge and skills they may bring back when they return. Temporary and circular migration has also often been described as more favorable for development, since they do not result in a permanent loss of skills.

Regarding the impact of international labor migration on the importing countries we can see, that labor migration can reduce labor costs and general costs in the host country.

Migrants, in numerous ways, contribute to economic growth – by filling high-skill and low-skill segments of labor market, promoting entrepreneurship, rejuvenating populations, spurring urban renewal, improving labor market efficiency. Many studies show that immigration has an important role in improving labor market efficiency. All jobs, avoided by natives – for example, low-paid household service jobs; low-skilled jobs in the informal economy, jobs in sectors with strong seasonal fluctuations, dirty, difficult and dangerous jobs – depend heavily on the supply of immigrant.

In the absence of migrant workers, these sectors would surely face significant shortages of labor or sharp increases in labor costs.

Nevertheless, in many countries, migrants are more likely than natives to be entrepreneurial. This can provide many benefits to destination societies. “Migrant entrepreneurs broaden the

range of goods and services available, adding vitality to particular city neighborhoods, thus preventing or even reversing deterioration. Migrant entrepreneurs often have skills that are no longer in sufficient supply in host economies and are willing to work long hours and use their social capital to reduce production and transaction costs”¹¹.

Despite the positive benefits in host country, many migrants face undue hardships, like poor working conditions, low wages, virtual absence of social protection, denial of freedom of association and workers’ rights, discrimination, social exclusion, etc. Migrant workers often have to work in jobs below their skills and qualifications.

Migrant workers fall into one of three categories with their status subject. First of them is the regular status, according to which migrants have the right of permanent settlement; they can be temporary workers in regular status, which requires to leave the country when contracts expire; or they may be in irregular status, which means to be deported at any time. As it is expected, migrant workers in the regular status normally experience better working conditions, than temporary migrant workers, who experience better working conditions than migrants in irregular status.

Temporary workers often have limited legal rights. Most can find employment only in sectors with low wages, because producers highly compete in global production chains.

As for irregular migration, it has a variety of causes. Being given the uncertain position in the countries in which they work, migrant workers in irregular status fall prey to extortion and are vulnerable to be abused by employers, corrupt bureaucrats, etc.

¹¹HRBA Portal, https://hrbaportal.org/wp-content/files/wcms_208594.pdf.

There are notable differences concerning employment security. Native workers in most countries expect some protection in case they lose their employment. Migrant workers usually have less security. If permanent migrants, like natives, may enjoy the advantages of labor market, these are actually not available to temporary migrant workers. There are some countries, which allow temporary migrants to seek alternative employment during their residence permit. In the same time there are others, where residence permits are tied to work, so losing the job, migrants lose the “right to live in the country”.

International cooperation is needed to improve promote legal avenues for migration.

The Platform for International Cooperation on Undocumented Migrants (PICU M) sums up the European situation as follows¹²:

- Undocumented migrants residing in Europe are socially excluded and very vulnerable to marginalization.
- Europe needs and makes use of the labor of undocumented migrants, but at the same time is not willing to give any rewards for their contributions.
- Undocumented migration is fought in many ways, including by blocking access to basic social services.
- It is alarming that there has been a tendency to criminalize undocumented migrants themselves and penalize the social and humanitarian assistance that citizens and civil organizations offer them.

In recent years the added external and internal indicators of labor migration have greatly weakened the socio-economic structure of Armenia. As the migration in Armenia is irregular

¹² The Platform for International Cooperation on Undocumented Migrants, PICU M, https://ec.europa.eu/knowledge4policy/organisation/picum-platform-international-cooperation-undocumented-migrants_en.

and non-regulated, Armenian society faces a risk to lose a significant part of labor forces, lead to population aging and many other problems. Such irregular migration is a strong challenge for social development, therefore urgent measures are needed.

Observing post-Soviet economic and social heritage and basic social policies there is a need to develop a common model for the protection of migrants' rights and freedom. Now in post-Soviet countries, migration is constantly growing due to the free movement of migrant workers from CIS countries and without visa regimes.

The extraordinary events during 1980–1990, radical transformation of socio-economic nature strongly affected the process of population reproduction and, especially, migration. The phenomenon of leaving the homeland is perceived as the only available means to get rid of the hard socio-economic situation, unhealthy moral-psychological atmosphere and injustice. Most immigrants are economic migrants, who leave Armenia for work and money. We can also say that emigration is one of the most important factors of self-preservation for the population of the Republic of Armenia.

World Bank surveys in 33 countries have shown that about 10% of citizens with higher education leave the homeland on average. But, actually 40% of emigrants from Armenia usually have higher education. And thereby it is a wasting of brain.

There is an opinion, that outflow of highly qualified specialists hinders the socio-economic development of the country, which leads to the decline in living standards of the population.

Generally, those who have secondary and vocational education, are mainly oriented towards Russia and other CIS countries, and are usually involved in works which doesn't require high-skills and qualities (construction, cargo transporta-

tion, etc). At the same time, those with higher education and qualification are mainly oriented to developed countries (Canada, USA, EU countries, etc.), which means that their departure is long-lasting or permanent, and usually with the members of family.

The established idea that migration has substantial positive economic implications for the countries of origin in terms of growing cash flows does not always correspond to reality. At the same time it is important to pay attention to the circumstance that remittances are quite significant by, which means that people with a business background prefer to make their business in other countries. It is obvious that Armenia has problems related to creating attractive and productive business environment.

In 1989–1990 migration of Armenian population exceeded 1 million people. It is noticeable, that during that period the country had a mechanical increase of 150–170 thousand people. The almost paralyzed state of economic and social spheres, the destruction of the basis of the people's standard of living, the loss of hope for a rapid recovery of the disaster zone basically made the formation of massive migration flows inevitable. At the same time the wave of emigration was so significant, that its qualitative and quantitative indicators have already grown up to other demographic processes: birth, death, marriage, and divorce, etc.

The recent studies of demographic changes show that during 2008–2017 years, the population of Armenia has fallen from 3087.1 to 2979.5, and accordingly labor forces have dropped from 2376.9 to 2021.4.

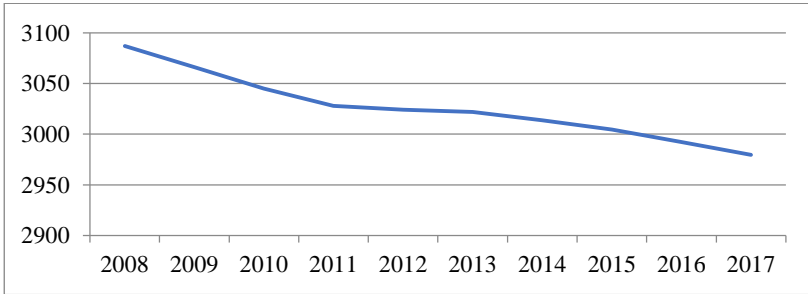


Diagram 2. De Jure Population in Armenia, 2008–2017, (x1000)¹³.

Both of the same directions of the population and labor show that the majority of the migrants from Armenia really migrates to look for a job. At first, it's a serious challenge for the internal labor market. Accurate accounting of migration is complicated for almost all the countries in the difficult task, so statistical bodies should cooperate on this issue with complementing all possible sources of information on population mobility.

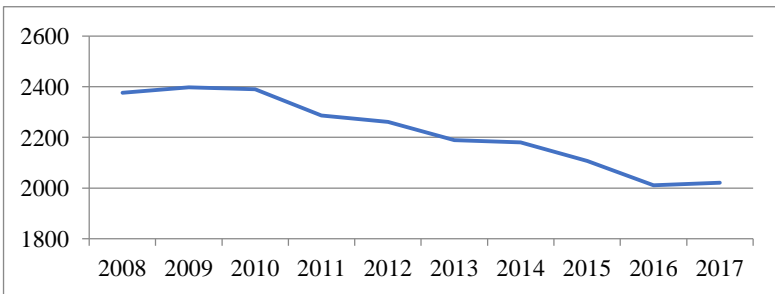


Diagram 3. Labor force dynamics in Armenia, 2008–2017, (x1000)¹⁴.

¹³ Source: National Statistical Committee of the Republic of Armenia, Annual Reports, 2008–2017, www.armstat.am.

¹⁴ Source: National Statistical Committee of the Republic of Armenia, Annual Reports, 2008–2017, www.armstat.am.

Taking into consideration the importance of external migration it is necessary to develop an effective mechanism for the regulation and control of migration, which will enable to protect immigrants' rights and social interests abroad and to enter some funds into the state budget.

As for remittances, mainly do transfers those emigrants, who have no intension to return to the homeland during 1–3 years, which makes the 81% of them, and finally those who have the intension to return, which makes the 63,9%. Those of having the intension of not returning or maybe returning make money transfers correspondingly the 37,7% and the 50,4%. In other words, the migrants' intension of returning is inversely relative to making money transfers by them. The 56,1% of the households of the RA having at least one migrant in the foreign countries couldn't satisfy their vital requirements without remittances. This is a serious problem enough in the respect of economic safety.

Currently Armenia faces a serious dilemma: either to continue its natural resource exploitation course as a strategic direction for economic development and integration into the global economy, or rely on scientific and technological advantages and skilled personnel not refusing the strategy of economic development. Contemporary competitive advantages of the economy, its modernization opportunities are determined by the accumulated intellectual potential of the country that is with the resources that continue to be the main factor characterizing our country's competitive advantages.

There is no policy to find any new «remedy» to prevent brain drain, other than economic policy of the state which is directed to the newest branches of the economy and the formation of new technological centers.

It is the time to create an executive body, which will be authorized to address all the demographic issues, will be responsible for the promotion and development of state-related approaches to their resolution, coordination and monitoring of the implementation of the relevant measures.

Armenia may, at least, compete in the region especially with engineering competitive advantages. And that means the developing the production of science-based products, as they have stable and expanding supply markets.

BIBLIOGRAPHY

1. Handbook for Improving the Production and Use of Migration Data for Development // <https://www.knomad.org>.
2. ILO global estimates on migrant workers // <https://www.ilo.org>.
3. International Labor Migration // <https://hrbaportal.org>.
4. International Labor Organisation // <https://www.ilo.org>.
5. International Migration Report // <http://www.un.org>
6. Labor Migration of Armenians into Russia: Problems and Prospects // <http://ysu.am>.
7. Migration Data Portal // <https://migrationdataportal.org>.
8. Migration Policy Institute // <https://www.migrationpolicy.org>.
9. The Platform for International Cooperation on Undocumented Migrants, PICUM // <https://ec.europa.eu>.
10. UN Population Division // <https://population.un.org/>
11. Ջ. Թադևոսյան, Արտագնա աշխատանքային միգրացիա, գնահատականներ և մոտորումներ // «Ամբերդ» հետազոտական կենտրոն: «Տնտեսագետ» հրատարակչություն, 2014 թ., 80 էջ:

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ МИГРАЦИИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В АРМЕНИИ

А.К. Бабаджанян

г. Ереван, Армения

Российско-Армянский университет

АННОТАЦИЯ

В современном мире эпохи глобализации миграция оказывает значительное влияние на развитие и

рост стран. Люди обычно мигрируют в другие страны с намерением постоянной или временной смены места жительства. Миграционные процессы воспринимаются как ресурс, от которого зависит экономическое развитие.

Настоящее исследование посвящено основным последствиям миграционных процессов в странах-донорах и странах-реципиентах, а также особенностям миграции рабочей силы в Республике Армения.

Ключевые слова: миграция, рабочая сила, страна происхождения (донор), страна-реципиент.

РЕПАТРИАЦИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ РЕПАТРИАНТОВ В РЕСПУБЛИКЕ АРМЕНИЯ: ОПЫТ ИЗРАИЛЯ

Т.В. Ионанова

Ереван, Армения

Российско-Армянский университет

АННОТАЦИЯ

Миграционная политика представляет собой одну из самых важных частей государственной политики Армении. Будучи страной с ограниченными природными ресурсами, малой емкостью рынка и небольшой численностью населения, Армения делает акцент на количество и качество человеческого капитала как ключевого фактора долгосрочного экономического развития. Учитывая тенденции иммиграции, усилившиеся на фоне войны в Сирии, возникла необходимость разработать комплекс мер, направленных на адаптацию и интеграцию прибывающих сирийских армян. Полезным в этом плане может являться опыт Израиля, который по многим показателям схож с Арменией. Настоящая статья посвящена анализу государственной политики Израиля по репатриации своих граждан и возможности ее применения в Армении.

Ключевые слова: иммиграция, репатриация, миграционная политика.

Миграционная политика была и остается актуальной задачей для Армении в силу того, что эффективная стратегия репатриации в состоянии привести к значительному изменению экономического положения и замедлению тенденции старения населения страны, однако в стране в настоящий момент не существует политики интеграции репатриантов, утвержденной на законодательном уровне. Согласно прогнозам ООН, к 2050 году численность постоянного населения

республики составит при оптимистичном прогнозе 2,7 млн человек, а при пессимистичном – 1,5 млн. Подобное сокращение численности представляет угрозу с точки зрения количества будущих новобранцев, таким образом, возникает вопрос национальной безопасности. Смысл репатриации заключается в упрощении получения гражданства людей, ранее покинувших данное государство или территории, которые раньше составляли часть этого государства. Этот термин используют также и для обозначения возвращения военнопленных, беженцев и других групп, покинувших страну, однако в рамках данной работы под репатриацией мы будем понимать исключительно добровольный акт иммиграции представителей диаспоры на свою этническую родину.

Существует множество факторов, усиливших эмиграцию из Армении за последние десятилетия. Самым главным из них явился экономический фактор, проявившийся в виде блокады системы коммуникаций, остановки работы почти половины предприятий, утраты рынков сбыта, кризисов в первый период обретения независимости и их последствий в виде высокого уровня безработицы, повышения уровня бедности населения, общего спада уровня жизни, по причине которого из страны эмигрировала почти треть населения. Также стоит отметить психологический фактор – недоверие к будущему страны, к государственным органам власти и историко-политический фактор – распад СССР, военный конфликт вокруг Нагорного Карабаха и т.д.

Многочисленная армянская диаспора, исторически разбросанная по всему миру, – это огромный потенциал, большой источник ресурсов. Однако до сих пор многие представители диаспоры рассматривают родину как страну «доживания» старческих лет, а работать и жить предпочитают за рубежом.

Таким образом, гипотеза данного исследования заключается в следующем: в случае Армении представляется возможным добиться положительных результатов, используя успешные элементы миграционной политики Израиля и его опыт в вопросе репатриации.

Исходя из вышеупомянутого, предполагается методом сравнения экономических, политических, законодательных и социальных условий Армении и Израиля выявить их сходства в разный период времени с целью выделения элементов эффективных миграционных политик и определения рекомендаций для дальнейшей разработки процесса репатриационной программы и ее применения в Армении. **Объектами** данного исследования выступают Израиль как страна с элементами эффективной репатриационной политики, и Армения как страна, на примере которой применяются эти соответствующие элементы. **Предметом** исследования является степень развития и расширенности репатриационных и интеграционных политик Армении и Израиля.

Согласно данным переписи, постоянное население Армении в 2011г. составляло 3 018 854 чел. В 2015г. эта цифра снизилась до 3 010 600, а к 2016г. – до 2 998 600¹. Несмотря на то, что естественный прирост населения остается с определенным коридором изменений стабильным, учитывая размер отрицательного сальдо миграции, замечается сокращение численности постоянного населения (отрицательная чистая миграция в 2008г. составляла 34000 человек, в 2009г. была 38000, в 2010г.– 37300, в 2011г.– 28000, в 2012г.– 9400, в 2013г.– 24400, в 2014г. – 21800, в

¹ Источник: результаты переписи населения Армении 2011, по данным Национального статистического комитета Армении // <https://www.armstat.am/am/?nid=187>.

2015г.–25900, в 2016г.– 24800, а в 2017г.– 24000)². Как мы можем увидеть, заметное сокращение отрицательного сальдо проявилось лишь в 2012, когда в республику стали приезжать сирийские армяне (см. Рисунок 1).

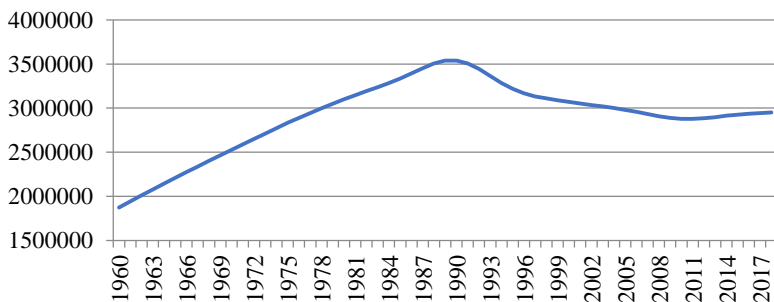


Рисунок 1. Численность населения Армении³.

Необходимо отметить, что по данным социологического опроса, проведенного в 2011г., почти 40% людей 18–30 лет, имеющих высшее или среднее специальное образование, выразили желание навсегда уехать из Армении⁴. Вместе с тем, согласно опросу, проведенном IPM Research в 2018г. на вопрос «Хотели ли бы Вы покинуть страну, если бы могли?» 47% армян ответили, что не хотят покидать

² База данных Национального статистического комитета Армении // http://armstatbank.am/pxweb/hy/ArmStatBank/ArmStatBank__2%20Population%20and%20social%20processes_28%20Population/?rxid=002cc9e9-1bc8-4ae6-aaa3-40c0e377450a.

³ Источник: составлено автором на основе данных Всемирного банка // www.data.worldbank.org

⁴ «Молодежь Армении»// Национальный доклад. Ер., Министерство транспорта и по делам молодежи РА. 2011. С. 77 (на арм. яз.)

Армению на постоянное проживание за рубежом, 12% изъявили желание жить в России, а 11% – в США⁵.

Армения является донором квалифицированной и неквалифицированной рабочей силы, при этом отсутствует система организованного вывоза работников на определенное время, которая действует во многих странах. Получается, что страна вкладывает средства в свои трудовые ресурсы, но ничего не получает взамен, что весьма губительно для и без того неблагоприятного экономического состояния. Следует отметить также, что с 2015г. Армения является членом ЕАЭС, что подразумевает свободное передвижение рабочей силы в пределах стран-членов, что послужило поводом увеличения числа эмиграции (как, например, большее увеличение потока мигрантов в Россию). Теоретически предполагалось, что это – краткосрочный эффект, а в долгосрочной перспективе отрицательное сальдо миграции значительно уменьшится. Конечно же, такие причины как безработица и низкие заработные платы являются серьезным поводом для эмиграции, однако опыт зарубежных стран, таких, как Польша, Румыния и т.д., являющихся членом ЕС и имеющих идентичную проблему миграции, показал, что в долгосрочном периоде проблема трудовой миграции не решается, и сальдо остается в значительной степени отрицательным, так как преобладает психологический фактор, следовательно, следует психологически настраивать мигрантов к реинтеграции и репатриации.

Следует отметить что, начиная с 1997г., страны, принимающие нелегальных армянских мигрантов, начали вы-

⁵“Every 4-th Georgian wants to live in another country”// IPM Research. 2018, <http://www.ipm.ge/index.php/en-georgian-wants-to-live-in-another-country>.

сылать их обратно, а, между тем, регулируемой интеграционной политики для нелегальных возвращенных мигрантов нет до сих пор, они не имеют работы, не успели заработать достаточно до депортации и, возможно, продали свое имущество в РА. Аналогичная ситуация происходит с репатриантами из Сирии. Из обследованных 108 беженцев⁶ около трети упомянули об отчуждении со стороны армян, проживающих в Армении, около 80% ответили, что получили некоторого рода помощь от государства, в то же время 74,1% из них считали ее недостаточной, около 44,4% вполне адаптировались, 25,9% не приспособились в силу отсутствия работы и финансов, 27,8% не выразило желания, чтобы их дети родились и жили в РА, тем не менее, 61,1% советует родственникам переехать в Армению.

С точки зрения молодежной миграции следует отметить, что количество молодых квалифицированных кадров в стране сокращается, а структура населения меняется в сторону старения. Согласно опросу, 62% из 500 опрошенных студентов 11 вузов⁷ при возможности продолжают учебу за рубежом, 58% студентов изъявили желание работать за рубежом, 19% планирует после завершения учебы найти работу в Армении, при этом около 50% готовы вернуться, если найдут работу с зарплатой 350\$ ежемесячно и с перспективой роста карьеры. Учтем также то, что 67% в общем довольно качеством образования в стране.

Отметим некоторые специфические особенности Армении:

⁶ Սաֆարյան Գ.Հ., Պողոսյան Բ.Մ., Ղազանչյան Լ.Ս. Միջին հայերի արդի իրավասոցիալական հիմնախնդիրները ՀՀ-ում. 2016. 136 էջ:

⁷ Причины миграции среди армянской молодежи и формула её предотвращения // Аналитическая статья // verelq.am/ru/node/9363.

1. 37,63% населения страны живет в столице, из чего следует высокая степень урбанизации в стране (65% населения). Таких городов, по мнению Геворка Погосяна, среди 70 столиц мира насчитывается еще четыре: Сингапур (57,87%), Рига (38,47%), Таллин (33,58%), Тбилиси (29,08%)⁸.

2. Численность армян, проживающих за пределами Армении, приблизительно в 2,79 раза больше численности армян, живущих в стране (8,1 млн. против 2,9 млн.).

3. Доля мигрантов в численности населения Армении составляет около 30%.

4. Доля этнических армян, проживающих в Армении, составляет 97,2%.

5. Уровень стареющего населения в Армении по состоянию на 2017г., составляет 13,63% (12,9% в 2016г.)⁹.

Одной из причин эмиграции из Армении с экономической точки зрения являются безработица и низкий уровень доходов населения.

Таблица 1. Численность армянской диаспоры в странах мира¹⁰.

Страна	Население (чел.)	ВВП на душу населения по ППС, долл. США	Потребление на душу населения (% от ВВП)	Безработица (%)	Потребление относительно Армении (%)
Армения	2 930 450	9 647,49	8 834,20	17,70	100,00
Россия	1 980 000	25 533	17 967,57	5.21	203,39
США	1 540 000	59 531,66	49 476,76	4.36	560,06

⁸ Погосян Г.А., Аракелян И.А., Осипов В.Г. Миграция и депопуляция в Армении // Коллективная монография. Ер.: Лимуш. 2017. 200С. 98с.

⁹ Официальный сайт Национального статистического комитета Армении, <https://www.armstat.am/am/>.

¹⁰ Составлено на основе базы данных Всемирного банка [//www.data.worldbank.org](http://www.data.worldbank.org).

Франция	700 000	42 850,39	33 269,04	9,40	376,59
Грузия	249 000	10 683,1	8 501,61	13,93	96,24
Иран	240 000	20 840,51	12 723,13	12,10	144,02
Аргентина	128 000	20 784,77	17 463,36	8,35	197,68
Сирия	120 000	6 380,00	5 870,00	--	66,45
Украина	100 000	8 666,9	7 532,40	9,51	85,26
Австралия	85 000	48 460,05	36 519,49	5,59	413,39
Турция	70 000	26 518,85	19 501,96	10,82	220,76
Узбекистан	70 000	6 865	5 472,78	5,16	61,95
Канада	57 000	46 704,89	36 700,70	6,34	415,44
Бразилия	47 000	15 483,54	12 925,66	12,83	146,31
Германия	47 000	50 638,89	36 784,09	3,95	416,38
Беларусь	35 000	18 836,52	13 087,61	5,65	148,15
Венгрия	35 000	28 107,89	19 574,33	4,16	221,57
Греция	25 000	27 601,9	24 662,29	21,49	279,17
Казахстан	25 000	26 434,93	16 590,56	4,90	187,80

В таблице 1 перечислены страны с наибольшей численностью армянской диаспоры. Исходя из данных, можно увидеть, что в большинстве стран диаспора потребляет больше (14 из 18) и безработица во всех государствах, кроме Греции, ниже, что затрудняет процесс репатриации, тем не менее в 8 из 18 стран уровень безработицы считается высоким (7% и выше). Так, выходит, что чисто с точки зрения экономических факторов, потенциальными донорами репатриантов могут послужить Украина, Грузия, Сирия, а самый большой потенциал кроется в России. Согласно национальным статистическим данным, в 2017 году численность иммигрантов, получивших вид на жительство, равна составляет 6042 чел., из которых 4177 чел. – на временной основе, 1301 чел. – на постоянной основе (48,96% которых из России, 9,2% из Ирана, 9% из Грузии, 7,3% из Украины, 6,5% из Си-

рии и т.д.) и, очевидно, что, действительно, утверждение о вышеупомянутых потенциальных донорах репатриантов верно, также 564 чел. получили специальный вид на жительство на 10 лет с целью запуска культурной либо экономической деятельности (Сирия – 39,7%, Иран – 19,9%, США – 9,8% и т.д.)¹¹.

В контексте опыта репатриации первой страной для сравнения служит Израиль. Израиль как государство существует с 1948г. К тому времени численность населения страны составляла около 1,5 млн. чел., при этом, к 1960г. эта цифра выросла до 2,1 млн в силу гонений, давления внутривнутриполитических конфликтов в других стран, чем пользовалось Еврейское агентство и эвакуировало евреев, и, начиная с этого года, каждые 10 лет до 2017г. численность населения страны возрастала в среднем на 1,1 млн, достигнув 8,712 млн. человек к 2017 году (график 2), из которых экономически активная часть населения 46,3%¹².

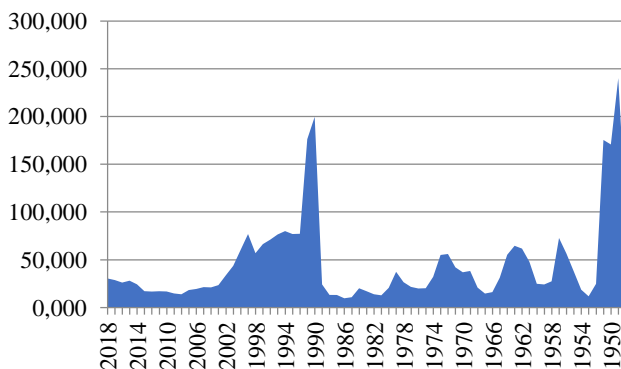


Рисунок 2. Чистая миграция в Израиле¹³.

¹¹ Источник: данные Миграционной службы Армении // http://smsmta.am/?menu_id=174.

¹² Источник: данные Всемирного банка // www.data.worldbank.org

¹³ Источник: составлено автором на основе данных Всемирного банка // www.data.worldbank.org.

В Израиле действует три структуры: Еврейское агентство (Сохнут), бюро по связям «Натив» и министерство алии (репатриации) и абсорбции (интеграции), которые регулируют иммиграционные потоки и сопровождают потенциального репатрианта от момента его заявления до переезда. Вопросами адаптации репатриантов, уже прибывших в Израиль, занимается министерство алий и абсорбции, в то время как «Натив», как правило, организует переезд, а «Сохнут» координирует деятельность общин и их связь с родиной. Однако это разделение ответственности не очень четкое – структуры нередко конкурируют и выполняют похожие функции. «Сохнут», к примеру, часто обеспечивает репатриантам помощь в доставке багажа и оказывает юридическую консультацию.

Министерство алий и абсорбции занимается обеспечением репатриантов жильем, первичной денежной помощью, установлением контактов с другими учреждениями и координации их с целью трудоустройства репатриантов. Политика абсорбции формируется министерством, а ее разработка осуществляется отделом планирования и исследования. Министерство имеет местные отделения, а также специальные отделы, в том числе отделы жилья и трудоустройства, социальной абсорбции, управление по делам студентов, центр по абсорбции ученых. Отдел по информации ответственен за культурную адаптацию репатриантов, а также разъяснение им по поводу возникающих в ходе репатриации или после нее вопросов.

Израиль признает несколько видов статуса репатрианта:

- репатриант;
- несовершеннолетний репатриант;
- репатриант-израильтянин (родившийся за границей в семье граждан Израиля);

- сын/дочь репатрианта;
- вернувшийся несовершеннолетний;
- семья репатриантов.

В Армении все вышеперечисленные обязанности были возложены на министерство диаспоры (с февраля 2019г. оно перестало быть отдельно существующей структурой), Миграционную службу и фонды и программы, такие, как: “RepatArmenia”, “Birthright Armenia”, «Каритас» и пр.

Выявим общие черты Армении и Израиля. Во-первых, территория стран и ограниченность ресурсов: Армения – 29,743 тыс. км², Израиль – 22,07 тыс. км². При этом, у обеих большая часть территории непригодна для обитания либо орошения. Во-вторых, исторически обусловленное рассеяние народа (геноцид). В-третьих, неблагоприятное геополитическое расположение. Военные расходы составляют значительную долю госбюджета. В-четвертых, диаспора, численность которой больше, чем население, проживающее в самой стране, однако степень ее вовлеченности в социально-экономическую деятельность общества в Армении низкая, что обусловлено не только психологическим фактором, но и несовершенством правового поля, в частности, отсутствием гарантий защиты прав инвестора, являющимся барьером для поступления инвестиций. Тем временем высокая вовлеченность диаспоры в государственные процессы, а также эффективность и целенаправленность финансовых поступлений от нее в Израиле приводит к значительным темпам развития человеческого капитала, обеспечивающего эффект роста и в долгосрочной перспективе.

Как указано в национальной генеральной программе развития «Израиль 2020»¹⁴, экономическая альтернатива указывает на развитие промышленности за счет роста, обеспеченного продвижением наукоемких отраслей, т.е. государство является сторонником развития так называемой «экономики знаний» (Израиль закрепил за собой титул «второй Силиконовой долины», Тель-Авив считается вторым городом по привлечению стартапов)¹⁵, что должно стать одной из основных тенденций также и для Армении в силу высокого качества своих интеллектуальных ресурсов. Для привлечения и сохранения этих ресурсов в руках Еврейского агентства сосредоточена масса программ, направленных на образовательные и ознакомительные услуги¹⁶.

Согласно Закону о возвращении 1950г., каждый еврей имеет право стать репатриантом по праву крови, и оно предусматривается также для его супруги, детей и их супругов, внуков и их супругов, а по Закону о гражданстве (1952г.) каждому репатрианту, пересекающему границу в Израиль, автоматически выдается гражданство (имеет изъятия относительно преступников и лиц, занимающихся деятельностью, направленной против еврейского народа). Министерством диаспоры РА разработан и одобрен законопроект «О репатриации»¹⁷, который до сих пор не был

¹⁴ Israel 2020: Master plan for Israel in the 21st century // Samuel Neiman Institute, http://surveys.sni.technion.ac.il/files/events/israel2020/Israel2020_Taktzir.pdf.

¹⁵ *Rabi I.* Israel best investment after Silicon Valley//Deloitte Report // <https://itrade.gov.il/belgium-english/deloitte-report-israel-best-investment-after-silicon-valley/>.

¹⁶ Официальный сайт Еврейского агентства для Израиля // <http://www.jewishagency.org/ru/aliyah>

¹⁷ Հայրենադարձության մասին օրենքի նախագիծ. 2011 // <http://www.parliament.am/drafts.php?sel=showdraft&DraftID=5019&Reading=0>.

обсужден правительством, что говорит о неосознанности масштабов угрозы миграционных оттоков. К мерам поощрению иммиграции в РА на законодательном уровне можно отнести закон «Об иностранцах» 2006г. и закон «О двойном гражданстве» 2007г.

Для репатриантов же Израиля действует также целая разработанная система льгот, таких как бесплатный авиабилет, бесплатная медицинская страховка в течение одного года для неработающих, специальные программы для молодых репатриантов, корзина абсорбции, пособие по обеспечению прожиточного минимума, курс иврита, помощь в жилищном вопросе, трудоустройстве, в создании бизнеса, стипендия при обучении в еврейских вузах, помощь солдатам и т.д.¹⁸ Репатрианты получают систему налоговых льгот для открытия и ведения бизнеса в Израиле. Период адаптации – один год, за это время репатрианты могут вести бизнес без уплаты налогов. Дополнительные льготы получают также те, кто открывают предприятия в южной, малонаселенной части Израиля. Помощь в открытии бизнеса может включать в себя консультации по ведению бизнеса в Израиле, планированию его рентабельности, получение льготных кредитов и прочих условий для ведения бизнеса репатриантами.

Конечно же, очевидно, что для осуществления всех аналогичных программ необходимы значительные финансовые средства, однако можно сконцентрироваться на более доступных (некоторые из них изложены в законопроекте «О репатриации»). Следует отметить, что Армении для поддержания нулевых экономических потерь достаточно, чтобы возвратились 20,1% от годового числа ква-

¹⁸ Официальный сайт Еврейского агентства для Израиля // <http://www.jewishagency.org/ru/making-aliyah/program/37661>.

лифицированных эмигрантов, при условии, что они останутся внутри республики на протяжении как минимум полугодия¹⁹.

Рассматривая меры интеграции на примере сирийских армян, опираясь на данные исследования на предмет социального отчуждения²⁰ 2016 года, можно выявить следующие проблемы: проживание (высокие ренты), образование и языковой барьер (влияние русского языка на речь местных, его наличие в образовательных программах как обязательного предмета, при этом, это вызывает затруднение и при поисках работы), трудоустройство, различия менталитета (почти все сирийские армяне высказали недовольство по поводу угрюмых лиц местных и отметили влияние России, в то время как они больше связаны с Востоком) и законодательство (налогообложение и отсутствие льгот, высокие барьеры запуска бизнеса, емкость армянских рынков). Меры по предотвращению этих проблем, такие, как: курсы языков и переквалификации, предоставление жилья, субсидии и финансовая помощь (что также входит в состав еврейских программ), были предприняты, однако все они имели краткосрочный эффект и оказались малоэффективными. Вместе с тем, мало было принято мер для изменения отношения к репатриантам со стороны местного населения.

В проработке государственной политики в отношении диаспоры существует и другой ряд сложностей. В ча-

¹⁹ *Аветисян Л.А.* Экономические последствия международной миграции квалифицированной рабочей силы (на примере Республики Армения). На правах рукописи. 2016.

²⁰ *Rasuly-Paleczek G., Six-Hohenbalken M.* Migration and its Impact on Armenia A field practice”// Austrian Studies in Social Anthropology. 2017. // https://www.univie.ac.at/alumni.ksa/wp-content/uploads/ASSA-SN-2017-01_Migration-and-its-impact-on-Armenia.pdf, С. 29.

стности, не конкретизирован вопрос о том, кого же считать представителем диаспоры: являются ли представителями диаспоры выходцы из страны вне зависимости от происхождения и религии, либо это только этнические армяне. При этом, у самих представителей диаспоры идентичности могут быть разными и далеко не такими однозначными, как в Армении, учитывая распространенность смешанных браков в диаспоре.

Поскольку большинство стран мира не задает вопросов об идентичности в ходе переписей населения, либо недоучитывают мигрантов во время их проведения, точное или даже приблизительное число представителей той или иной общины определить бывает сложно. Так, в Армении существует множество оценок численности армянской диаспоры, некоторые из которых базируются на устаревших данных, а некоторые – на данных, полученных в ходе переписей населения.

Выводы и рекомендации.

- Анализ действующих и запущенных мероприятий по репатриации и интеграции в Армении показал, что отсутствует обобщенная, единая и скоординированная система репатриационных программ для их выявления, прослеживания и дальнейшего мониторинга эффективности и результативности.
- Сравнительный анализ выявил, что те или иные элементы миграционной политики других стран, таких, как: система льгот, просвещения, помощи, трудоустройства, репатриационных и интеграционных программ, генерального плана по репатриации в Армении либо присутствуют частично, либо полностью отсутствуют.

- Наличие упущений в статистических данных по миграции, если не их полное отсутствие в силу их рассеяния по разным источникам; отсутствие разработанной результативной методики анализа миграционных потоков, не ограниченной данными фиксации количества пересечений границ страны и получения иностранцами вида на жительство и включающей в себя также структурный, социально-психологический и социально-экономический анализ миграционных процессов; отсутствие структуры при правительстве, занимающейся анализом миграции предложенной нами методикой.
- Анализ социальных опросов выявил выраженную асимметричность информации касательно репатриационных мер, т.е. репатрианты, в основном, не хорошо осведомлены, вследствие чего более подвержены закрепленным предубеждениям и недоверию, что приводит к снижению эффективности реализуемых мер.

Исходя из вышеперечисленных выводов, рекомендуется:

- Создать веб-сайт при союзе организаций и правительственных структур, где будут размещаться и регулярно обновляться новые программы по репатриации, обмену студентами, ознакомлению с Арменией; онлайн-курсы армянского языка, литературы, истории и культуры, возможность досконального получения ответов на вопросы социального страхования, медицинского обслуживания, оформления и запуска бизнеса, предоставление новейших данных о законодательстве, помощи при трудоустройстве, регистрации, поиске жилья, также возможность

предложения своих услуг и идей для прогрессирования.

- Продвигать кампанию по презентации перспективных отраслей Армении, продвижению регионов (что особо важно, так как репатрианты отказываются от предложенного жилья в других городах, что повышает степень перенасыщения Еревана).
- Разработать генеральный план по репатриации длительностью 5–10 лет. Можно применить результаты исследования и поставить одну из целей достижение возмещения 20,1% ежегодного оттока рабочей силы.
- Проведение мониторинга востребованных профессий на территории ЕС и ЕАЭС с целью организованного вывоза рабочей силы, подкрепленного межгосударственными договорами, гарантией и страхованием, выплатами в государственный бюджет и т.д.
- С целью сокращения числа желающих покинуть страну в поисках работы установить связь между источниками трудовых ресурсов и работодателями на государственном уровне. Также можно сократить разницу между требованиями работодателя и имеющимися навыками ищущего работу, оказав влияние на образовательные программы (с целью облегчения поисков работы), и на работодателей (с целью прогресса практикуемых технологий и методов).
- Основать структуру, занимающуюся анализом миграционных процессов РА с использованием эффективной методики разбора и вывода данных, либо внести изменения в перечень функций, выполняемых миграционной службой Армении.

- Разработать законопроект, определяющий статус репатрианта и предоставляющий льготы соответственно этому статусу.

ЛИТЕРАТУРА

1. *Rabi I.* Israel best investment after Silicon Valley//Deloitte Report //https://itrade.gov.il
2. *Rasuly-Paleczek G., Six-Hohenbalken M.* Migration and its Impact on Armenia A field practice// Austrian Studies in Social Anthropology.2017. С 29.
3. *Аветисян Л.А.* Экономические последствия международной миграции квалифицированной рабочей силы (на примере Республики Армения). На правах рукописи. 2016.
4. *Погосян Г.А., Аракелян И.А., Осипов В.Г.* Миграция и депопуляция в Армении//Коллективная монография. Ер.: Лимуш. 2017. 200С.
5. *Մաֆարյան Գ.Հ., Պողոսյան Ռ.Մ., Ղազանյան Լ.Ա.* Միրիահայերի արդի իրավասոցիալան հիմնախնդիրները ՀՀ-ում. 2016.136 էջ:
6. Հայրենադարձության մասին օրենքի նախագիծ. 2011.
7. Every 4th Georgian wants to live in another country// IPM Research. 2018,
8. Israel 2020: Master plan for Israel in the 21st century// Samuel Neiman Institute.
9. Молодежь Армении // Национальный доклад. Ер., Министерство транспорта и по делам молодежи РА. 2011. С. 77 (на арм. яз.)
10. Причины миграции среди армянской молодежи и формула ее предотвращения//Аналитическая статья. Аналитический сайт “Verelq” 30.06.2016.
11. Официальный сайт Всемирного банка // www.data.worldbank.org.
12. Официальный сайт Еврейского агентства для Израиля //http://www.jewishagency.org/ru/aliyah.
13. Официальный сайт Миграционной службы Армении //http://smsmta.am/?menu_id=174.
14. Официальный сайт Национального статистического комитета Армении //www.armstat.am.

**REPATRIATION AND INTEGRATION OF RETURNEES
IN THE REPUBLIC OF ARMENIA: ISRAEL'S EXPERIENCE**

T. Ionanova

*Yerevan, Armenia
Russian-Armenian University*

ABSTRACT

Migration policy is one of the most important parts of public policy in Armenia. A country with scarce natural resources, small market and population size, Armenia focuses on the quantity and quality of human capital as a key factor that ensures long-term economic development. Given immigration trends, reinforced by the war in Syria, there emerged a need to elaborate the set of measures aimed at adaptation and integration of Syrian Armenians. In this term, Israel's experience can be useful. Israel is quite similar to Armenia in regard with many indicators. This article is dedicated to the analysis of Israel's repatriation policy and opportunities of its implementation in Armenia.

Keywords: immigration, repatriation, migration policy.

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ЭКСПОРТА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В АРМЕНИИ В КОНТЕКСТЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ МИГРАЦИИ

Л.А. Манукян

г. Ереван, Армения

Российско-Армянский университет

АННОТАЦИЯ

В данном исследовании представлен анализ проблем развития экспорта образовательных услуг Армении, а также представлена статистика международной образовательной миграции. Выявлены мотивы, следуя которым, люди мигрируют с целью получения образования, основные факторы, которыми ориентируются мигранты при выборе страны для иммиграции.

Значительную долю мигрантов составляют люди, целью перемещения которой является получение образования. Образовательная миграция служит средством выхода на международный рынок труда. Страны-реципиенты и страны-доноры рассматривают образовательную миграцию как возможность увеличения численности квалифицированных кадров и трудоспособного населения на трудовом рынке. Однако последствия миграции имеют как положительные, так и отрицательные стороны и влияют на различные сферы: экономическую, социальную, образовательную, демографическую, политическую.

Ключевые слова: образование, миграция, рынок труда, страна-донор, страна-реципиент.

В последние годы увеличивается доля населения, мигрирующего с целью получения образования. Очень важным здесь является анализ того, какую долю студентов в

Армении занимают иностранные граждане, что именно мешает иностранным гражданам приезжать в Армению с целью получения образования, и что привлекает студентов из Армении к эмиграции в другие страны с целью получения образования. Следует проанализировать все препятствия как в странах-реципиентах, так и в странах-донорах. Миграционные процессы развиваются очень быстро, что, возможно, связано с глобализационными процессами, однако данных по миграции очень мало, и для анализа каких-либо миграционных потоков приходится прибегать к данным переписи населения и различных социологических опросов. Работ, посвященных тематике образовательной миграции в Армении, очень мало, в связи с чем необходимо изучение различных статей зарубежных авторов. Гипотеза, заложенная в основу данной статьи, заключается в том, что экспорт образовательных услуг в Армении составляет очень маленькую долю и причиной этому является несовершенная нормативная база, которая ограничивает права и возможности иностранных граждан.

Целью данного исследования является анализ потоков международной образовательной миграции и выявление проблем развития экспорта образовательных услуг в Армении.

Для достижения цели были поставлены следующие задачи:

- изучить понятие образовательной миграции (мобильный студент);
- проанализировать статистику международных потоков образовательной миграции;
- проанализировать базу данных выпускников Армении и рассчитать долю выпускников-иностранцев граждан;

- выявить в какие страны эмигрируют граждане Армении с целью обучения;
- изучить закон Республики Армения об иностранных лицах;
- изучить порядок поступления иностранных граждан в высшие учебные заведения Республики Армения;
- выявить мотивы обучения за границей;
- выявить факторы, являющиеся ключевыми при выборе страны-реципиента;
- выявить проблемы развития экспорта образовательных услуг в Армении;
- изучить существующие перспективы развития.

Объектом исследования является экспорт образовательных услуг. Предметом исследования является экспорт образовательных услуг в Армении в контексте международной образовательной миграции

Миграция населения представляет собой перемещение населения из одного региона в другой¹. Роль миграции в обществе растет с каждым днем, поэтому очень важно минимизировать отрицательные последствия миграции.

Образовательная миграция представляет собой пересечение границы в целях получения образования и повышения уровня квалификации. В образовательную миграцию включают²:

- образование всех уровней (школа, колледж, университет);
- дополнительное образование;
- различные стажировки;

¹ Международная организация миграции, <https://www.iom.int>.

² Источник: выведено автором на основании данных миграционной библиотеки, <http://www.miglib.org>.

- курсы переподготовки, повышения квалификации или сертификации;
- обучение на языковых курсах, тренингах, семинарах;
- получение бизнес-образования и степени MBA.

К числу образовательных мигрантов можно отнести школьников, студентов, аспирантов, докторантов, стажеров, профессионалов и специалистов, которые хотят повысить квалификацию³.

Хотя в современном мире более популярно и востребовано дистанционное обучение, однако не уменьшается количество иностранных студентов, которые мигрируют с целью получения образования. Следует отметить, что статистика иностранных граждан, получающих образование за рубежом, искажается из-за инновационных форм обучения, в том числе заочного и дистанционного обучения.

Международная образовательная миграция предполагает перемещение людей между странами с целью получения образования различного уровня и на различные периоды времени (больше трех месяцев)⁴. В настоящее время образовательная миграция занимает большую долю в общей структуре миграционных потоков. По данным статистики ЮНЕСКО (United Nations Educational, Scientific, Cultural Organization) в 2016 году насчитывалось более 4,8 миллиона иностранных студентов, по сравнению с 2 мил-

³ *Трегубова Т.М.* Формирование академической мобильности студентов профессиональных школ в условиях международной образовательной интеграции // *Современные тенденции развития профессионального образования*. СС. 35–39.

⁴ *Фурса Е.В., Рогова Т.М.* Международная учебная миграция: тенденции и особенности современного развития // *Journal of Economic Regulation (Вопросы регулирования экономики)*. Т. 3, № 3. 2012. СС. 42–51.

лионами в 2000 году⁵. Главным направлением образовательной миграции является деятельность международного сотрудничества высших учебных заведений (далее вуз), или иначе говоря, мобильность студентов. По определению ЮНЕСКО, «международным мобильным студентом является физическое лицо, которое пересекло международную границу между двумя странами с целью участия в образовательной деятельности в стране назначения, где страна назначения отличается от страны происхождения»⁶.

Рост уровня образовательной миграции отображает статистика университетов по показателям количества зачисленных студентов и число заявок на обучение. В приложении 1 представлена статистика международных студентов по миру согласно официальным данным международной организации, специализирующейся на высшем учебном образовании за рубежом Uni Page. Представлены следующие показатели:

- всего население в стране;
- студенты, обучающиеся в стране;
- студенты, обучающиеся за границей;
- численность иностранных студентов, принятых на обучение в данной стране.

По численности принятых студентов на первом месте находятся США – 22%, затем Соединенное Королевство – 13% (см. рисунок 1).

⁵ Официальный сайт Института статистики ЮНЕСКО (UIS), <http://uis.unesco.org/en/home>.

⁶ Официальный сайт ЮНЕСКО // <https://en.unesco.org/about-us/introducing-unesco>.

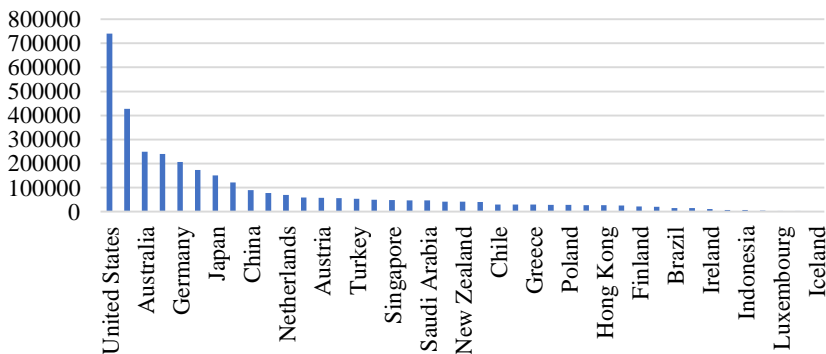


Рисунок 1. Численность принятых иностранных студентов по странам, 2012г.⁷

На основе статистики, представленной в приложении 1, были рассчитаны доли иностранных студентов в каждой из стран (см. рисунок 2). Самая большая доля иностранных студентов среди всех студентов в стране приходится на Гонконг (31%), Кипр и Австралию (по 23% в каждой). Доля иностранных студентов рассчитывалась путем деления численности иностранных студентов, принятых на обучение в данной стране, на общую численность студентов, обучающихся в стране.

Среди всех существующих миграционных потоков образовательная миграция дает наиболее положительный эффект⁸, так как мигрируют молодые, креативные, инициативные, ищущие новые люди. Это люди, которые отличаются следующими признаками:

- готовы и открыты к восприятию новых знаний;

⁷Источник: составлено автором, на основе официальной статистики международной организации, специализирующейся на высшем образовании за рубежом Uni Page // https://www.unipage.net/ru/student_statistics.

⁸Митин Д.Н. Образовательная (учебная) миграция: понятие, проблемы и пути решения // Вестник РУДН, сер.: Политология. № 3. 2010. СС. 123–134.

- хорошо адаптируются;
- готовы принимать изменяющиеся условия рынка труда;
- легко адаптируются к культурной и языковой среде.

Далее выделим качества и навыки, которые приобретают образовательные мигранты в процессе обучения за рубежом:

- совершенствование владения иностранным языком;
- формирование критического склада мышления;
- овладение способностью конструктивно и свободно мыслить;
- работа в команде;
- освоение тайм-менеджмента;
- умение связывать теоретическое обучение с научной работой и практикой;
- изменение восприятия ценностей и культуры страны-реципиента.

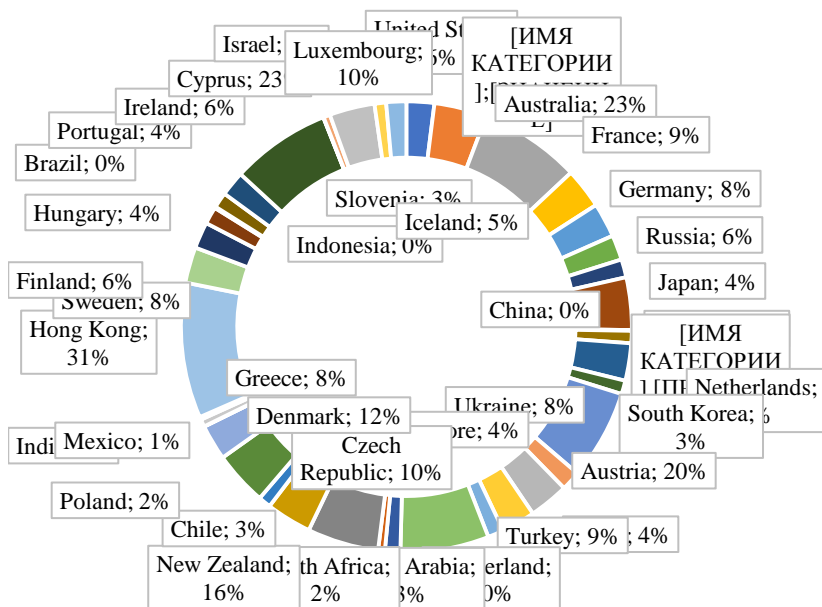


Рисунок 2. Соотношение численности иностранных студентов в общей численности обучающихся, 2012г.⁹

Положительный эффект образовательной миграции

Образовательный мигрант является потенциальным кадром, ценным ресурсом как для принимающей страны, так и отправляющей, так как, чаще всего, студенты, которые желают обучаться за рубежом, это – лучшие и мотивированные люди, которые стремятся получить как можно больше знаний и стать высококвалифицированным и востребованным кадром.

Для принимающей страны – это возможность использования человеческого капитала, так как при окончании

⁹ Источник: рассчитано и составлено автором на основе официальной статистики международной организации, специализирующейся на высшем образовании за рубежом UniPage // www.unipage.net/ru/student_statistics.

университета этот человек уже знаком с местными законами, владеет языком принимающей страны, условиями и правилами приема на работу. Национальная система образования принимающей страны пополняется средствами, которые направляет иностранный студент для обучения, тем самым, это – источник внешних поступлений финансовых средств в страну. В число внешних финансовых поступлений от иностранного гражданина также входит плата за проживание, проезд, питание и иные расходы обучающегося. По данным международной организации, специализирующейся на высшем образовании за рубежом Uni Page, в Армении расходы на образование составляют 267 долларов в месяц¹⁰. Также посредством иностранного студента становится возможным установление связей со страной-донором.

Для страны-донора мобильный студент также является ценным, так как это – будущий высококвалифицированный кадр, которого обязательно необходимо мотивировать к возвращению после окончания университета, так как благодаря полученным знаниям и опыту возможно внести позитивные изменения в стране, внедрить инновационные решения. Креативное мышление таких студентов более развито, так как студент, обучающийся за рубежом, развивает в себе ценные навыки, становится более гибким, имеет мотивацию и стремление к развитию. Обучившись за рубежом, человек передает своей стране ценностные модели развития, в том числе в IT-сфере, в сфере высокотехнологичных оборудований, в образовательной сфере (вводятся нетрадиционные для данной страны формы обучения). Однако для стран-доноров также есть риск «утечки мозгов», так как принимающая страна может предложить

¹⁰ Там же.

хорошие перспективы, тем самым, сохранить ценный человеческий ресурс в своей стране.

В настоящее время большинство стран сталкивается с проблемой нехватки высококвалифицированных трудовых ресурсов, именно поэтому успешный мигрант является ценным кадром для обеих стран. Более того, успешные мигранты становятся примером для своих сограждан, побуждая их инвестировать в образование, совершенствовать свои навыки.

Ключевые факторы, воздействующие на принятие решения мигранта

Существует ряд ключевых факторов, которые влияют на решение мигранта при выборе страны получения образования¹¹:

1. язык обучения;
2. качество образования;
3. миграционная политика принимающей страны;
4. стоимость обучения и проживания;
5. гибкость образовательных программ и курсов;
6. возможность использования системы трансфера кредитов между вузами страны обучения и отправляющей страны, также, в целом, наличие соглашения между вузами;
7. возможность трудоустройства в процессе обучения;
8. уровень и качество жизни;
9. политическая стабильность;

¹¹ Источник: составлен автором на основании изучения материалов миграционной службы Армении: <http://www.smsmta.am>, также научные работы. *Самофалова Е.И.* Особенности изучения образовательной миграции в работах зарубежных авторов // Вестник ТГУ. №1 (29). 2015. СС. 104–119, *Громова Е.А., Бояркин Г.Н.* Проблемы и перспективы развития образовательной (учебной) миграции в современной России // «Креативная экономика». № 7. 2011. СС.105–113.

10. климат;
11. транспортная доступность;
12. религия и культура;
13. географическая близость страны происхождения;
14. наличие стипендий и льгот студентам.

Первым и, наверное, самым важным фактором является язык, на котором будет обучаться мигрант. Язык принимающей страны играет решающую роль при выборе страны обучения, так как мигрант преследует цель глубокого изучения данного языка. Большая часть студентов предпочитает обучение за рубежом лишь для улучшения английского языка, для того, чтобы иметь хорошие перспективы при трудоустройстве. Английский язык является международным языком общения, и чаще всего работодатели требуют знание английского языка, чтобы конкурировать на мировом рынке.

Вторым фактором является качество образования, потому что мигранты преследуют цель получения более качественного образования за рубежом.

Возможность трудоустройства вне зависимости от гражданства является очень важным фактором, так как любому студенту необходима работа, для того чтобы оплачивать образование за рубежом и проживание. Подрабатывая на начальных курсах, выполняя непрофессиональную, а на старших курсах профессиональную работу, студент сталкивается с практикой в реальном бизнесе, в различных проектах, тем самым, набирается опыта, повышается качество и эффективность полученного образования.

В соответствии со статьей 22, п. 3¹² Закона Республики Армения «Об иностранных лицах», если в установленный срок работодатель не находит подходящую кандидатуру среди граждан Армении, то он вправе найти иностранного гражданина, который будет соответствовать требованиям и обратиться в уполномоченный орган для выдачи разрешения на работу. Следует отметить, что в таком случае мигранту, который приехал в Армению с целью обучения, будет намного сложнее трудоустроиться. Во-первых, мигрант не может работать полный рабочий день, так как он должен обучаться, во-вторых, сложнее найти работу из-за незнания национального языка, к этому также прибавляется статья закона, которая также устанавливает барьер для трудоустройства.

Следующим фактором является миграционная политика. Изучая Закон Республики Армения¹³ «Об иностранных лицах» и закон «О правовом положении иностранных

¹² В целях оценки потребностей рынка труда постановлением Правительства Республики Армения устанавливается срок, в течение которого работодатель обязан восполнить имеющееся у него вакантное рабочее место гражданами Республики Армения. В случае отсутствия в установленный срок предложения со стороны республиканской службы занятости кандидатуры, соответствующей требованиям работодателя, работодатель может сам отыскивать соответствующее этим требованиям иностранное лицо и обращаться в уполномоченный орган для выдачи разрешения на работу конкретного иностранного работника на конкретный срок с представлением необходимых документов, установленных постановлением Правительства Республики Армения. Источник: официальный сайт Национального собрания РА, <http://www.parliament.am/legislation.php?sel=show&ID=5303&lang=rus>

¹³ Закон РА «Об иностранных лицах»:
<https://www.arlis.am/documentview.aspx?docid=60933>.

граждан в Республике Армения»¹⁴, на первый взгляд кажется, что никаких препятствий нет, каждый иностранный гражданин может получить визу на въезд и продлевать ее, если целью въезда является получение образования. Для стран, с которыми установлен безвизовый режим, вопрос пребывания в Армении решается путем получения статуса временного пребывания в Армении и оформлением документов на получение вида на жительство (ВНЖ). Но процесс оформления ВНЖ предполагает потери как времени, так и денежных средств мигрантов. Если въезд в Армению был осуществлен с целью получения образования, то обязанность оформления ВНЖ ложится на вуз, в которой поступил иностранный гражданин. Пошлину, которая выплачивается для оформления ВНЖ, в некоторых случаях оплачивает вуз, в иных случаях данное бремя ложится на иностранного гражданина. Процесс оформления ВНЖ имеет еще один недостаток: в течение периода, на который предоставлен ВНЖ, иностранный гражданин обязывается не пересекать границу, что опять же создает барьер для иностранного гражданина, так как если студент решит в течение каникул вернуться в страну происхождения, навестить друзей и родных, то по возвращении обратно в Армению весь процесс оформления ВНЖ он вынужден будет пройти повторно, потому что как только иностранный гражданин пересек границу Армении, ВНЖ становится недействительным.

Данные факторы являются очень важными, так как если страна хочет развивать экспорт образовательных услуг, то необходимо в своей миграционной политике преду-

¹⁴Закон РА «О правовом положении иностранных граждан в Республике Армения:

<http://www.parliament.am/legislation.php?sel=show&ID=1819&lang=rus>

смотреть соответствующие условия, которые будут привлекать мобильных мигрантов.

За последние годы из Армении уезжало больше людей, чем приезжало, поэтому сальдо миграционных потоков – отрицательное (см. рисунок 3). В результате большого эмиграционного потока, Армению покинуло большое количество трудоспособного населения.



Рисунок 3. Число прибывших и выбывших из Республики Армения по показателям и годам, 2010–2017гг.¹⁵

По данным Национальной статистической службы Республики Армения, по состоянию на 2017г., в Армении обучалось 3845 иностранных граждан. На основе рисунка 3 можно сделать вывод, что численность обучающихся иностранных граждан намного выше, чем поступивших и выпускников иностранных граждан, за счет студентов приезжающих по программам обмена (см. рисунок 4). Численность иностранных граждан после 2008г. уменьшилась,

¹⁵ Источник: составлено автором на основании базы данных национального статистического комитета Армении, // <http://armstatbank.am/pxweb/hy/ArmStatBank/>.

что было связано с мировым экономическим кризисом.¹⁶ Однако за последние 3–4 года численность иностранных граждан вернулась к прежней цифре. Следует отметить, что в Армении действует «Порядок поступления иностранных граждан в высшие учебные заведения Республики Армения»¹⁷, в котором установлены нормы и правила поступления иностранных граждан в Армению. В порядке указано, что въезд иностранных граждан приветствуется и что иностранные граждане также могут претендовать на места госзаказа.

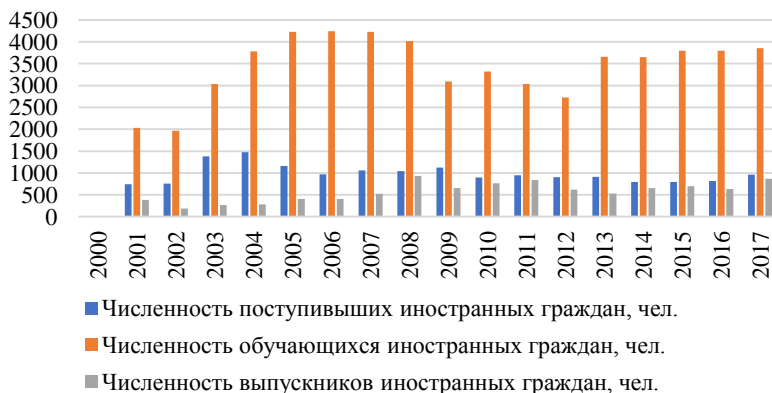


Рисунок 4. Численность поступивших, обучающихся, выпускников иностранных граждан 2000–2017гг. (чел.)¹⁸.

В приложении 2 представлена численность иностранных студентов в высших учебных заведениях Республики

¹⁶ Микаелян Г. Экономические факторы миграции населения Армении // Аналитические записки Института Кавказа. 2015. 14с.

¹⁷ ՀՀ ուսումնական հաստատություններ դիմող օտարերկրացիների համար: <https://www.arlis.am/DocumentView.aspx?docID=97415>.

¹⁸ Источник: составлено автором на основе базы данных национального статистического комитета Армении, <http://armstatbank.am/pxweb/hy/ArmStatBank/?rxid=602c2fcf-531f-4ed9-b9ad-42a1c546a1b6>

Армения по странам. На основании данных приложения 2, рассчитано соотношение численности иностранных студентов каждой из стран в общей численности иностранных студентов в 2017 году (см. рисунок 5).

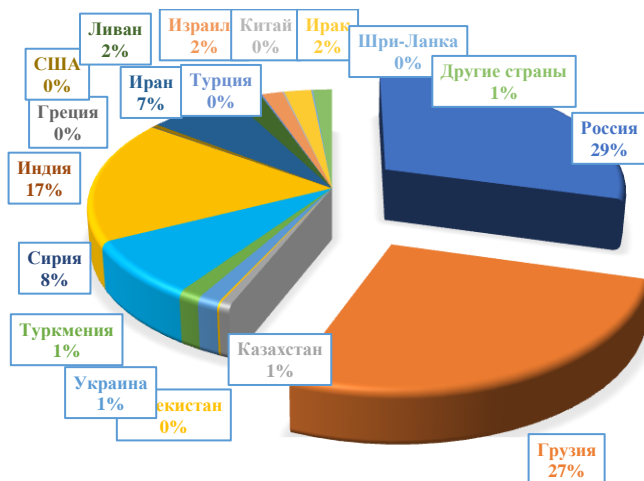


Рисунок 5. Соотношение численности иностранных студентов каждой из стран в общей численности иностранных студентов, 2017г. (%)¹⁹.

В 2017 году доля иностранных граждан в Армении из России составляла 29 %, из Грузии – 27%, процентное соотношение остальных стран незначительное (см. рисунок 5). На рисунке 6 представлена динамика всех выпускников Армении по состоянию на 2017г. численность выпускников составляла 17787 человек, из которых 870 человек – это граждане других стран. В период с 2000–2017гг. выпуск составлял 315217 человек, из которых 9649 человек – иностранные граждане, что составляет всего 3% всех вы-

¹⁹ Источник: рассчитано и составлено автором на основании базы данных Приложения 2.

пускников, это очень маленький процент. Ежегодная динамика соотношения выпускников иностранных граждан в численности всех выпускников представлена на рисунке 7.

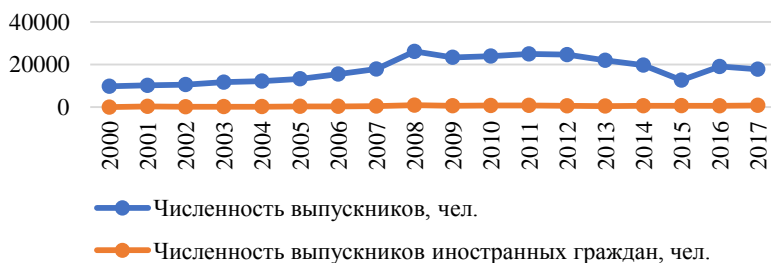


Рисунок 6. Динамика численности всех выпускников и иностранных граждан выпускников в Армении, 2000–2017гг. (чел.)²⁰.



Рисунок 7. Соотношение выпускников иностранных граждан, в общей численности выпускников Армении, 2000–2017гг.²¹

Рассматривая численность выпускников иностранных граждан по гендерному признаку, можно сказать, что чис-

²⁰ Источник: составлено автором на основании базы данных статистического комитета Армении // <http://armstatbank.am/pxweb/hy/ArmStatBank/>.

²¹ Источник: рассчитано и составлено автором на основании базы данных национального статистического комитета Армении, <http://armstatbank.am/pxweb/hy/ArmStatBank/>.

ленность граждан мужского и женского полов колеблется, но суммарно за период 2000–2017гг. в Армении насчитывалось было 4604 выпускников иностранных граждан женского пола и 5045 выпускников иностранных граждан мужского пола. Можно сделать вывод, что среди мужского пола экспорт образовательных услуг Армении развит намного больше (см. рисунок 8).



Рисунок 8. Численность выпускников иностранных граждан, 2000–2017гг. (чел.)²².

Проблемы и перспективы развития экспорта образовательных услуг

Процесс адаптации иностранного гражданина определяется приспособлением к кругу общения, коллективу, условиям обучения, к обычаям, привычкам, традициям местного населения. Чаще всего иностранные студенты коммуникабельны и у них получается найти общий язык с местным населением, однако может возникнуть проблема со стороны восприятия социума – речь идет о том, как местное население будет воспринимать иностранного студента. Многое зависит от страны, которая выбирается для цели

²² Источник: составлено автором на основании базы данных национального статистического комитета Армении, <http://armstatbank.am/pxweb/hy/ArmStatBank/>.

иммиграции в образовательных целях. Процесс адаптации облегчается, когда местное население воспринимает мигрантов открыто и терпимо.

Иностранец при миграции сталкивается с большим количеством проблем²³, и это не только языковой барьер, это также различия в менталитетах, отличие между привычными моделями поведения и моделями, принятыми в принимающей стране. Количество вопросов, которые необходимо решить иностранному гражданину, достаточно велико: начиная от места проживания, получения ВНЖ, и оформления всех остальных необходимых документов, до поиска способа подработать, обеспечения личной безопасности и способов адаптации к обычаям и традициям. Однако именно данные вопросы формируют в иностранном гражданине необходимые навыки и компетенции. Для того чтобы помочь мигранту в решении большего количества вопросов, необходимо проводить комплекс мероприятий по защите прав мигрантов, также ряд мероприятий, которые повлияют на изменения отношений между местным населением и мигрантом.

За последние годы наблюдается большой рост международной образовательной миграции. Возможно, этому способствовало изменение миграционного законодательства, конкуренция между иностранными студентами, большее количество вузов, которые начали разрабатывать образовательные программы специально для иностранных граждан, чаще всего, на английском языке, чтобы было доступно большему количеству претендующих студен-

²³ *Алексеева Е.Н.* Особенности и перспективы образовательной миграции в эпоху глобальных трансформаций // Вестник Московского университета. Сер. 18. Социология и политология. № 4. 2012. СС. 113–136.

тов²⁴. В этом контексте Армения должна опираться на международный опыт для повышения экспорта образовательных услуг.

Армении следует поменять систему образования, так как на сегодняшний день не подготавливаются кадры, которые востребованы на рынке труда, то есть при подготовке не учтены запросы работодателей²⁵. Необходимо провести реформу в образовательной системе и изменить образовательную систему с целью выпуска на рынок труда востребованных кадров, которые будут обладать качествами, навыками и знаниями, которые требуются на нашем рынке труда. Так как язык страны обучения является важным фактором при выборе, то важно разрабатывать и внедрять образовательные программы на иностранном языке.

В качестве решения некоторых проблем, которые возникают у образовательных мигрантов, рекомендуется создание исследовательских лабораторий или бизнес-инкубаторов с целью поиска для иностранных граждан способа подработки. Также можно вовлекать иностранных студентов в научно-исследовательскую деятельность университетов, вовлечь в научные группы, тем самым, решится и вопрос трудоустройства, и заодно будет оказана помощь в процессе адаптации. Необходимы также разработка и развитие проектного управления потоками мобильных мигрантов – программы обмена и стажировки на примере программ ERASMUS.

Также рекомендуется создать центр помощи и предоставлении консультаций мигрантам. Цель деятельности

²⁴ Официальный сайт центра миграционных исследований // www.migrocenter.ru/publications

²⁵ Հարկը թույլան՝ Ա. Աշխատուժի միգրացիայի կարգավորման հիմնախնդիրները ՀՀ-ում. Էջ. 203–210:

данного центра будет заключаться в оказании помощи мигрантам по вопросам документооборота в Армении, ознакомлении с местными законами, консультации по вопросам интеграции и адаптации в принимающем обществе.

При разработке миграционной политики также необходимо включить пункт о медицинском обеспечении иностранных граждан, так как данный вопрос очень актуален в Армении. Иностранцев обслуживают по ценам, установленным выше нормы, что также является угрозой обеспечения безопасности здоровья иностранного студента.

Необходимо упростить административные процедуры, связанные с въездом и пребыванием иностранных граждан на территории Армении. В том числе, необходимо изменить процесс получения виз и статуса пребывания в Армении, чтобы уменьшить финансовые затраты на получение права легально находиться на территории Армении.

А для того, чтобы стимулировать вернуться потенциальных кадров, которые эмигрируют из Армении для обучения, необходимо улучшить условия жизни в нашей стране, создать возможности трудоустройства, создать перспективы карьерного роста, разработать механизм выдачи стипендий для обучения за рубежом, однако с условием возврата на родину и дальнейшего трудоустройства.

Заключение

Международная образовательная миграция в современном мире имеет тенденцию к росту. На сегодняшний день лидером в экспорте образовательных услуг являются США, которые смогли добиться успехов благодаря хорошо развитой миграционной политике и проработанной нормативной базе. Экспорт образовательных услуг в Армении

находятся на очень низком уровне, то есть гипотеза, поставленная в начале исследования, подтверждается.

В законе РА «Об иностранных лицах» есть изъяны, которые необходимо пересмотреть и исправить. Необходимо развивать миграционную политику Армении и создать необходимо нормативную базу. Необходимо облегчить процесс регистрации иностранных граждан в Армении и создать условия для трудоустройства. Необходимо провести комплекс мер по развитию и пересмотру взглядов населения на иностранных граждан, которые приезжают в Армению с целью получения образования. Как было выявлено в ходе исследования, иностранный гражданин сталкивается с большим количеством вопросов и проблем, среди которых также есть проблемы административно-бюрократического характера, на которые приходится тратить большое количество времени, таким образом, миграционная политика страны должна быть направлена на решение хотя бы части из этих проблем.

Необходимо увеличивать привлекательность обучения в Армении с целью привлечения иностранных студентов, так как это источник внешних поступлений финансовых средств в страну, возможность развивать отношения с отправляющей стороной, возможность ознакомления иностранных граждан с культурой, обычаями и традициями нашей страны.

Образование за границей является выгодной инвестицией в будущее, которое даст свои плоды при усердном и трудолюбивом подходе. Основными мотивами миграции с целью получения образования являются перспективы профессиональной самореализации, ожидаемый размер заработной платы и карьерный рост который будет соответствовать всем приложенным усилиям.

Как было выявлено в ходе исследования, при мобильности студентов выгоду получают как принимающая, так и отправляющая стороны. Студенты, получившие образование за рубежом, приобретают ценный опыт, необходимые и актуальные навыки, которые смогут использовать при трудоустройстве. Но, в первую очередь, образовательная миграция выгодна самому мигранту, так как именно он становится ценным кадром, имеющим высокую квалификацию и навыки, которые востребованы на рынке труда. Однако мигранты едут обучаться в другую страну с разными мотивами: для улучшения знания языка, возможности путешествовать, профессионального роста и развития, либо трудоустройства. Экспорт образовательных услуг открывает пути, ведущие к международным рынкам. Это возможность пополнения экономики финансовыми поступлениями, передачи информации о нашей стране всему миру.

В итоге, анализируя динамику численности иностранных студентов в Армении, можно сделать вывод, что Армении необходимо провести комплексные мероприятия для улучшения условий получения образования иностранным гражданами, что позволит стране стать более конкурентоспособной в плане экспорта образовательных услуг.

ЛИТЕРАТУРА

1. Закон РА «О правовом положении иностранных граждан в Республике Армения», <http://www.parliament.am/legislation.php?sel=show&ID=1819&lang=rus>.
2. Закон РА «Об иностранных лицах»: <https://www.arlis.am/documentview.aspx?docid=60933>.
3. *Алексеева Е.Н.* Особенности и перспективы образовательной миграции в эпоху глобальных трансформаций // Вестник Московского университета. Сер. 18. Социология и политология. № 4. 2012. СС. 113–136.

4. Громова Е.А., Бояркин Г.Н. Проблемы и перспективы развития образовательной(учебной) миграции в современной России // «Креативная экономика». № 7. 2011. СС. 105–113.
5. Микаелян Г. Экономические факторы миграции населения Армении // Аналитические записки Института Кавказа. 2015. 14с.
6. Митин Д.Н. Образовательная (учебная) миграция: понятие, проблемы и пути решения//Вестник РУДН. Серия Политология. № 3. 2010. СС.123–134.
7. Самофалова Е.И. Особенности изучения образовательной миграции в работах зарубежных авторов//Вестник ТГУ. №1 (29). 2015. СС.104–119.
8. Трегубова Т.М. Формирование академической мобильности студентов профессиональных школ в условиях международной образовательной интеграции// Современные тенденции развития профессионального образования. СС. 35–39.
9. Фурса Е.В., Рогова Т.М. Международная учебная миграция: тенденции и особенности современного развития // Journal of economic regulation (Вопросы регулирования экономики). Т. 3, № 3. 2012. СС. 42–51.
10. Հարկըյուշին Ա. Աշխարհում և միգրացիայի կարգավորման հիմնախնդիրները ՀՀ-ում // Էգ. 203–210.
11. Официальный Портал данных по миграции // www.migrationdataportal.org
12. Официальный сайт Института статистики ЮНЕСКО // www.uis.unesco.org
13. Официальный сайт Международной организации по миграции // www.iom.int.
14. Официальный сайт международной организации, специализирующейся на высшем образовании за рубежом // www.unipage.net
15. Официальный сайт миграционной библиотеки // www.miglib.org.
16. Официальный сайт миграционной службы Армении // www.smsmta.am
17. Официальный сайт Национального статистического комитета Армении // <https://www.armstat.am/ru/>.
18. Официальный сайт центра миграционных исследований // <http://www.migrocenter.ru/publications>.
19. Официальный сайт ЮНЕСКО // www.unesco.org.

**PROBLEMS OF EDUCATIONAL SERVICES EXPORT
DEVELOPMENT IN ARMENIA IN THE CONTEXT OF
INTERNATIONAL EDUCATIONAL MIGRATION**

L.A. Manukyan

ABSTRACT

The article presents the analysis of the issues related to exports of educational services of Armenia and statis-

tics on international educational migration. Analysis reveals the main motivations that push people migrate to get education and the main factors that determine the choice of destination country.

A large number of international migrants are those who pursue education. Educational migration is considered to be a way to enter international labor market. Both host countries and home countries consider educational migration as an opportunity to increase the number of high-skilled labor force on the labor market. However, migration has both positive and negative consequences that affect economic, social, educational, demographic and political fields in the countries.

Keywords: education, migration, labor market, home country, host country.

Приложения**Приложение 1. Статистика международных студентов в мире**

Страна	Население в стране	Студентов, обучающихся в стране	Студентов, обучающихся за границей	Иностранцев студентов, принято
США	317579000	11748263	60242	740482
Великобритания	63181775	3582166	27377	427686
Австралия	23365337	1088366	11650	249588
Франция	65806000	2616643	84059	239344
Германия	80548000	2645504	119123	206986
Россия	143548980	3070235	50642	173627
Япония	127253075	3670435	32332	150617
Канада	35158300	1015000	45813	120960
Китай	1351000000	52829775	712157	88979
Италия	59685227	2780343	47998	77732
Нидерланды	16819595	812690	13035	68943
Юж. Корея	50219669	1932570	116942	59472
Австрия	8501502	284000	15632	58056
Испания	46704314	1256402	28640	55759
Турция	76667864	600000	44964	54000
Украина	44854065	650000	39670	49686
Сингапур	5399200	1353000	22578	48938
Швейцария	8014000	235000	11868	47142
Саудовская Аравия	29195895	1334951	73548	46566
Юж. Африка	52981991	2776178	6723	42180
Новая Зеландия	4479250	255548	5370	41353

Чехия	10513209	390000	12520	40138
Чили	17556815	1058240	8937	30001
Дания	5602536	240000	5254	29480
Греция	10815197	360000	34029	29012
Индия	1210193422	51671417	181872	28335
Польша	38186860	1661522	23044	27770
Мексика	118395054	4333589	8020	27118
Гонконг	7234800	87000	31825	26731
Швеция	9633490	313000	17685	25437
Финляндия	5454444	364801	8261	21859
Венгрия	9908798	530253	8515	20694
Бразилия	201032714	5000000	32051	15221
Португалия	10487289	411238	9525	14541
Ирландия	6399115	196000	16302	11100
Кипр	1117000	33000	26233	7454
Индонезия	237424363	9275438	39098	7235
Израиль	8051200	300000	14732	4506
Люксембург	537853	24050	8950	2468
Словеня	2055496	93674	2695	2463
Исландия	321857	26153	2834	1186

Источник: официальная статистика международной организации, специализирующейся на высшем образовании за рубежом Uni Page // https://www.unipage.net/ru/student_statistics

Приложение 2. Численность иностранных студентов в высших учебных заведениях Республики Армения по странам.

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Россия	546	290	632	477	680	828	967	1294	1130	1081	1001	903	1208	1050	1165	1211	1127
Грузия	790	718	892	1117	1122	1096	1167	1145	812	998	771	769	981	922	840	876	1031
Казахстан	15	6	11	22	24	25	21	25	20	25	19	20	22	31	24	30	25
Узбекистан		3	5	6	2	3	4	5	5	2	5	6	11	13	8	7	5
Украина	21	20	22	27	23	20	28	39	50	56	42	33	67	56	63	64	50
Туркмениния	19	38	59	58	64	58	59	47	39	27	26	35	52	50	60	57	51
Сирия	299	361	401	624	423	311	119	117	108	89	76	102	184	223	236	257	308
Индия	85	199	403	536	611	562	573	457	93	237	387	331	647	851	748	918	672
Греция	7	15	12	12	9	9	5	7	7	6	5	5	19	13	47	10	5
США	29	11	21	24	28	28	28	22	27	27	25	25	36	25	19	19	15
Иран	149	243	502	734	1116	1175	1129	719	675	672	594	403	294	225	393	149	262
Молдова			2	7	7					3	2	1	1	1	1		
Польша	1		1	4					1	1	1	1			1	2	2
Иордания	1		2		5	3	4	1	2	2	3	3	4	7	8	25	3
Ливан	15	16	19	17	12	9	6	10	10	13	11	13	21	12	13	29	84
Турция	13	5	11	61	10	7	8	7	5	5	5	2	1	1	2	3	6
Израиль	4	4	6	8	6	7	8	8	7	10	12	8	33	91	93	5	60
Беларусь		4	2		1	4	5	4	3	5	5	4	13	2	3	4	4
Нидерланды	8	7	3	1			1	1	1								1
Канада		1	1	2	3	2	2	1	3	4	2	3	3	3	1	3	3
Китай	14	11	13	13	23	17	12	12	9	8	4	3	2	1	1	7	6
Египет			2		1	1	2	2	6	4	1	1	4	1	2	2	1
Кипр			2	2	2	4	2	3	1	1	1	1	3	3	6	6	2
Бразилия		1	2	2	1								1			1	
Франция		5	3		2	1		2	3	4	5		5	3	1	6	2
Румыния	1												3	1	1	2	1
Ирак	4	5	4	6	10	16	26	20	22	16	6	5	4	9	4	54	78
Словения	10																
Чехия			2	3	1	1	2	1	1	2	1						

Таджикистан			1	2	2	1	2					1		1	1	
Кувейт					1	2	1									
Германия						1				3	1	1			1	1
Япония							1	2	1							
Мексика							1	2	2	1						
Сербия							1	1	1	3	1	1	1			
Литва								1		1	1	1	1			
Шри-Ланка											12	12	12	10	6	5
Австралия											2	2				3
Республика Корея											2		1	1		
Италия												1	1	1	1	1
Финляндия												1	1	1		
Эстония												1		1	1	1
Непал				13	14	12	12	11	7					1	1	1
Другие страны					22	37	34	42	33	12	19	24	12	29	37	30

Источник: составлено автором на основании статистических ежегодников Армении за 2006, 2011, 2018гг. раздел «Образование и культура»:

<https://www.armstat.am/file/doc/99510758.pdf>,

<https://www.armstat.am/file/doc/99466638.pdf>,

<https://www.armstat.am/file/doc/476.pdf>

ANALYSIS OF MIGRATION POLICY OF ISRAEL AND THE PROSPECTS OF ITS IMPLEMENTATION IN ARMENIA

G. Melkonyan

*Yerevan, Armenia
Russian-Armenian University*

ABSTRACT

A vast majority of Armenians are now living outside Armenia. There are a number of programs and projects aimed at getting returnees back to Armenia. But there are countries that succeeded in organized repatriation much better than Armenia. The best example of effective repatriation is Israel. Israel is similar to Armenia in many aspects: geopolitical situation, politically and economically strong Diaspora, numerical superiority of Diaspora to the local population, etc. The aim of this research is to compare the two countries, their migration policies, make a retrospective analysis of their activity in the context of repatriation.

Keywords: Israel, Diaspora, repatriation, migration policy.

Taking into consideration the processes of globalization in the 21st century, it's rather impractical to criticize migration despite its flaws. But in order to minimize that flaws there are many ways to regulate the migration flows and give them necessary direction. Most people in the framework of globalization use the opportunities of the whole world to find a better place to study, a better place to work, a better place to live.

Citizens of Armenia are not an exception. Nowadays nearly 70% of Armenians live outside the country and the government of Armenia is trying to attract Armenians to return back to their motherland. Diaspora helps the country to push science and culture and makes a significant contribution to the country's

economy. Armenia depends on Diaspora but uses its opportunities but not in efficient way. Experience of Israel might be very useful in this case. Nowadays the population of Israel is much higher than the population of Armenia (8,712 million to 2,93 million)¹. The growth of Armenian population from 1.3 to 3.5 million during 1949 to 1989² did not lag far behind the growth in Israel's population from 1.2 to 4.5 million³. After the collapse of the USSR, the population of Armenia began to decline, mainly due to the migration to Russia, while in Israel the population increased by 1 million Soviet Jews and the demographic growth accelerated due to high birth rates, increased life expectancy and reduced mortality. All those who return to Israel are called repatriates if only they are Jews. The government of Israel encourages repatriates, so they have more privileges than immigrants. International Jewish Agency "Sohnut" works with Jewish Diaspora worldwide. "Sohnut" supports Jews living outside of Israel and organizes immigration process for all who are interested, including teenagers who come to the country alone (without parents). In addition, there are programs that allow the future repatriate (especially the young Jews) first come as a tourist, and only after that to apply for a permanent residence. Also, attempts are being made to immediately employ specialists, especially those whose professions do not require long adaptation and Israeli work permission obtaining. In order to get such permissions there is an exception for repatriates. They can pass all the necessary tests in their native language.

There are also many misunderstandings between locals and repatriates. There is a social limit that can't be exceeded by repatriates, but in reality, repatriates occupy leadership positions,

¹ Source: Database of World Bank// www.worldbank.org.

² Political Statistics // Armenian Herald. No. 1–2. 2001,
http://www.hayastan.ru/Armvest/Jurnal06/j06_stat19.html

³Source: Database of The Central Bureau of Statistics (Israel) // <http://cbs.gov.il>

sit parliament, become ministers. For example, the Minister of Absorption of Israel Sophia Landver is a repatriate. Most of the children of repatriates consider themselves Israelis and do not feel themselves as a strangers.

There are many programs that help visitors with adaptation. They provide assistance in renting an apartment, education in an “Ulpan” (educational institution or school for the intensive study of Hebrew), employment. It is common to all. But there are special programs designed for people of creative professions, scientists, doctors, athletes. Israeli`s government helps them by giving the opportunity to adapt to new conditions⁴.

By becoming a repatriate, the individuals get such privileges as:

- Free flight ticket and eligibility for additional baggage;
- Free transfer from the airport to the place of accommodation;
- Financial aid;
- Free medical insurance for 1 year for non-working repatriates;
- Special programs for young repatriates in the first 5 months in Israel;
- Free Hebrew course for a period of 5–10 months for 10 years from the date of repatriation;
- Discounts on the payment of municipal taxes (Arnon) for a period of 12 months during the first 2 years from the date of repatriation;
- Cash assistance for the housing rent from the 8th month since the date of repatriation, over the next 4 years
- Customs privileges, including preferential duties on the imports of goods, the purchase of local goods, as well as

⁴The Jewish Agency for Israel // <http://www.jewishagency.org>.

the purchase of imported car within 3 years from the date of repatriation;

- The possibility of obtaining higher education during the first 3 years from the date of repatriation;
- Income tax rebates for 3.5 years from the date of repatriation;
- When purchasing real estate, a reduced tax is provided one-time for 7 years from the date of repatriation;
- Preferential mortgage for the purchase of housing on preferential terms provided one-time for 15 years from the date of repatriation.

All these advantages make Israel more attractive for repatriation. However, without a sufficient level of economic growth, the country can't offer that facility. Israel invests in repatriation in order to have better indicators of economic growth in the future. Figure 1 shows the dynamics of repatriation. So in the period of 1960–2016 almost 2.5 mln Jews repatriated to Israel. As it was told Israel's policy is to attract the members of Jewish Diaspora to become repatriates, expecting that they will encourage the economic growth of the country.

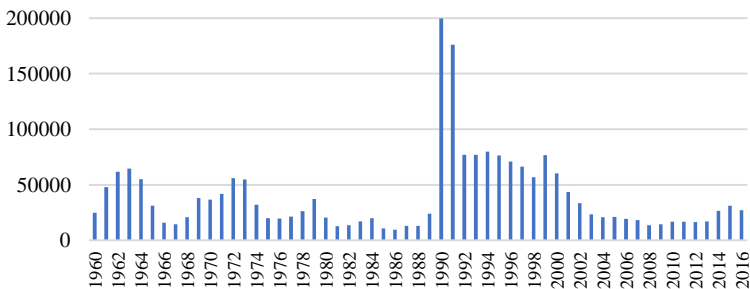


Figure1. Number of repatriates of Israel⁵.

⁵ Source: Database of The Central Bureau of Statistics (Israel) // <http://cbs.gov.il>

During the same period of time 1557698 Jews returned from Russia and other post-soviet countries, 361 339 from Morocco, 276 834 from Romania and 110 237 from the United States.⁶ Repatriates come from different countries that is why they mostly have different professions and values because of the specifics of the country they came from. So that is the reason why the economy of Israel develops in a wide spectrum of spheres. By comparing the dynamics of GDP for 1960–2016 with the dynamics of repatriation for the same period (figure 2) we can see the correlation between them. Further analysis is done for the period after the first flow of repatriation in 1960–1963. We can see on the figure 2 the first results of repatriation in the 1970s. Nearly 10 years needed after the repatriation in order to achieve significant economic growth. The second wave of repatriation took place in the 1970s and in the analogy of the previous example, we can see economic growth in 10 years (from 1980s to 2000).

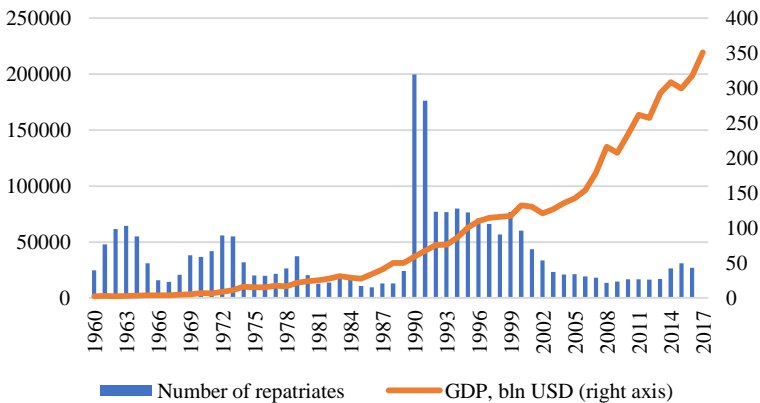


Figure 2. GDP and number of repatriates of Israel⁷.

⁶ Source: Database of The Central Bureau of Statistics (Israel) // <http://cbs.gov.il>

⁷ Source: Database of The Central Bureau of Statistics (Israel) // <http://cbs.gov.il>.

The third and the biggest flow of repatriation occurred in the 1990s after the collapse of the USSR. The results of that repatriation flow also are detected in 10 years. The huge number of repatriates became one of the most important factors of rapid economic growth 10 years after. Thus, 10 years is enough time to have good indicators of economic growth after repatriation. Of course, it isn't the only factor that has an influence on GDP but in our opinion the correlation between these two factors is obvious.

It should be mentioned that each next leap of GDP is sharper than the previous. The reason for such phenomenon is that in the first years of independence repatriates were mostly coming from developing countries. It's absolutely rational that repatriates as migrants come to Israel for a better life. But till the 1980s the country didn't show significant economic growth and was attractive for repatriates from such countries as Iraq, Turkey, Syria, Iran, Yemen, Poland, Romania and etc. However, with rising living standards Israel became more attractive for repatriates from developed countries⁸. So repatriation from developing countries entails economic growth and that, in its turn, entails repatriation from developed countries in the future (not earlier, than about 10 years). After 1985 repatriates came mostly from such countries as the USA, Canada, France, UK.⁹

Figure 3 show, which sectors make up the main part of the Israeli economy. The main components of the GDP of Armenia and Israel are almost the same and that is the other similarity between these two countries.

⁸ Source: Database of Jewish Virtual Library // <https://www.jewishvirtual-library.org>.

⁹ Source: Database of Jewish Virtual Library // <https://www.jewishvirtuallibrary.org>.

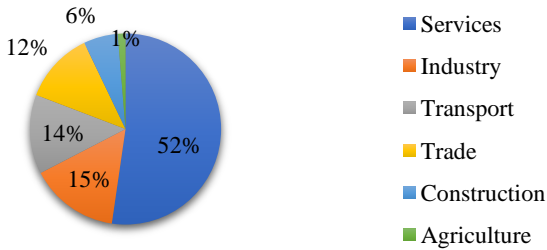


Figure 3. The GDP structure of Israel¹⁰.

In the first years after the establishment of the Republic great attention was paid to the development of agriculture. Israel shows very good results in that sphere. Milk production amount is almost equal to the same in the Netherlands and is more than 12,000 kg from 1 cow in 12 months (see: Figure 4).

In addition, the government actively invests in the development of infrastructure, including the transport and energy. In the face of a shortage of specific types of raw materials, the country still leads in the production of innovations, which were developed in-house.

Nowadays the gems industry is also actively developing. Export of diamonds makes a profit of more than four billion US dollars a year. The largest growth of the industry is observed in those areas where the implementation of innovative technologies is possible. Israel traditionally manufactures clothing, furniture, agricultural fertilizers, chemical products, rubber, plastic products and food products. In the past few years, light industry and the manufacture of tobacco products have been actively developing.

¹⁰ Source: Database of Institute of economics and law after Ivan Kushnir // <http://be5.biz/>.

Armenia's economic structure is similar to Israel's. Armenia shows good results in processing of agricultural products, light industry, processing of gems, etc.

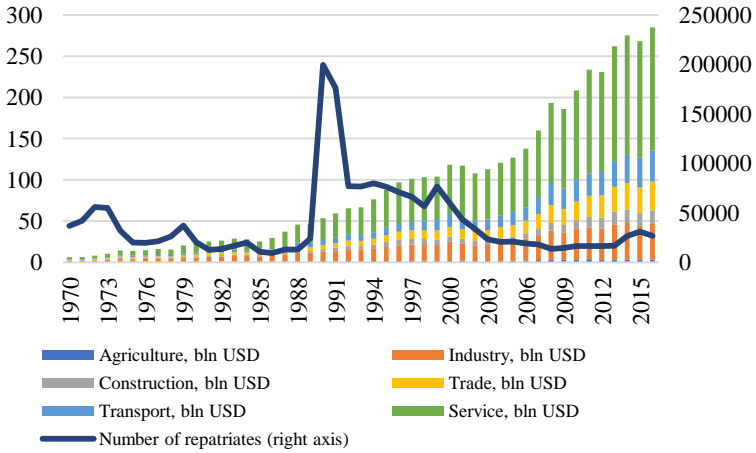


Figure 4. The volumes of agriculture, construction, transport, industry, trade and service sectors and the number of repatriates of Israel¹¹.

The GDP structure of Armenia for 2016 is shown on figure 5.

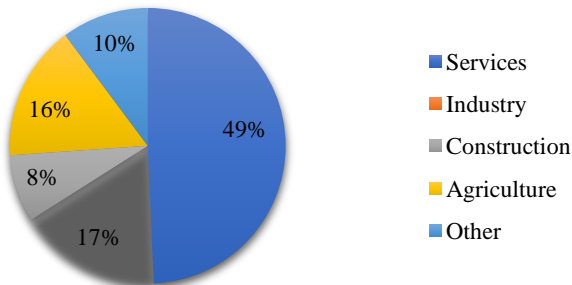


Figure 5. The GDP structure of Armenia¹².

¹¹ Source: Database of The Jewish Agency for Israel // <http://www.jewishagency.org>.

As we can see, Armenia and Israel have some similarities in the structure of GDP. Services, industry and construction comprise almost the same share in the GDP of both countries. Despite the difference in the shares of agriculture, it is a very important field both for Israel and Armenia. As both countries have a lack of agricultural land, that's the reason why the high productivity is very important. And Armenia has to learn a lot from Israel in that area. Consequently, because of the similarity between Armenia and Israel, we can admit that repatriation in case of Armenia will have the same (similar) results.

Relying on that assumption we can give a forecast of economic growth of Armenia in the case of the effective process of repatriation as in Israel in the period of the next 10 years.

Figure 4 shows the dynamics of growth of Israel's GDP components. As we have mentioned the influence of a wave of repatriation can be seen in 10 years. But today's Armenia is more similar to Israel of 1970s. Armenia's GDP was 10.546 billion USD and the population was 2.924 mln in 2016. Israel had such indicators in the 1970s. In 1970 the GDP of Israel (we consider them almost equal because of inflation's influence) was 7.046 billion USD and the population was 2.974 mln¹³. Thus, for Armenia's case the second repatriation wave (the 1970s) and the second leap of GDP (1985–2002) are more relevant.

As services, industry and construction have similar shares in the structure of GDP of 2 countries let's calculate the growth of that 3 components and agriculture. In the period of 1985–2002 in Israel¹⁴:

¹² Source: Database of Statistical Committee of the Republic of Armenia // <https://www.armstat.am>.

¹³ Source: Database of World Bank // <https://data.worldbank.org>.

¹⁴ Source: Database of Institute of economics and law after Ivan Kushnir: <http://be5.biz/>.

-
- Services increased from 11,7 to 56,9 billion US dollars (4,8 times);
 - Industry increased from 6 to 19 billion US dollars (3,1 times);
 - Construction increased from 0,87 to 5,4 billion US dollars (6,2 times);
 - Agriculture increased from 1,1 to 1,9 billion US dollars (1,7 times);
 - GDP increased from 27494 to 317748 billion US dollars (11,5 times).

So, we can assume that in case of implementation of an effective repatriation policy Armenia can have high economic growth rates, like Israel, in 10–15 years. Considering that from 2016 Armenia is having effective repatriation experience we could make a forecast for 2026–2031¹⁵:

- Services would increase from 5.145 to 24.696 billion US dollars;
- The industry would increase from 1,7 to 5,27 billion US dollars;
- Construction would increase from 0,83 to 5,14 billion US dollars;
- Agriculture would increase from 1,6 to 2,72 billion US dollars;
- GDP would increase from 10.546 to 121.279 billion US dollars.

If the repatriation process in Armenia follows the experience of Israel, the population of Armenia will increase up to nearly 4 000 000 people.

Unfortunately, Armenia can't attract significant number of repatriates now because the government doesn't have efficient

¹⁵Source: Database of Statistical Committee of the Republic of Armenia, <https://www.armstat.am>.

programs of repatriation and enough financial resources for the implementation of such kind of programs.

The draft of social-economic programme of the Government (worked out in 2018) for 2020–2030 shows the forecast of the population of Armenia in 2030 about 3 200 000 people (the level of 4 000 000 is planned to achieve in 2040). Accordingly, the forecast of economic indicators is also «poor». So, the forecast for GDP in 2030 is 32 billion US dollars and for 2040 GDP is planned to be 60 billion US dollars. The reason for such modest forecast, in our opinion, is that the government relied only on opportunities of Armenia's state budget, while such wide scale projects must also attract financial and organizational potential of the Diaspora. Diaspora should to invest in the establishment of Repatriation Fund. The purpose of that fund should be and not limited to compensation of transportation costs and provision of starting capital for adaptation of returnees in new conditions. Starting capital is an important factor for the repatriates who are going to live in villages. In contrast to Israel, where during the repatriation Government increased the number of agricultural settlements from 400 to 800, Armenia's villages are empty, especially frontier ones. During the last 15 years rural population has decreased almost by 200 000 people¹⁶.

With the financial support of Diaspora Armenia can return also the citizens of Armenia that emigrated after independence (that is more over 600 000 people). It's easier for them to return as they saved some connections with Armenia in economical and social aspects. Most of them regularly visit Armenia and help their relatives in Armenia. Only from Russia before

¹⁶ Source: Database of Statistical Committee of the Republic of Armenia, <https://www.armstat.am>.

2013–2014 cash transfers achieved nearly 2 billion dollars per year.¹⁷

For better understanding of the stages and vectors of repatriation, it's necessary to consider the structure of Armenian Diaspora over the world. About 2 mln Armenians live in Russia, 700000 Armenians in France, 1,54 mln in the USA, 249000 in Georgia, 240000 in Iran, 57000 in Canada, 130000 in Lebanon, 120000 in Syria (before the beginning of the war), 100000 in Ukraine, 70000 in Uzbekistan¹⁸. Officially, 70000 Armenians live in Turkey, but according to different estimates the real number of Armenians can reach the amount of 3 mln. These are the countries, where Armenians are mostly concentrated.

In the middle of the 20th century the repatriation of Armenians to the Armenian SSR began. On June 7, 1945, the Minister of Foreign Affairs of the USSR Molotov put forward at the meeting the Turkish ambassador in Moscow a demand for a revision of the Soviet-Turkish border. To substantiate these claims, immediately after the end of the conference in Yalta, the Soviet leadership, led by Stalin, initiated increasing of the population of the Armenian SSR and began resettling Armenians from abroad to the territory of Armenia.¹⁹ Even before 1945, during the period of 1929–1937, more than 16 thousand Armenians were resettled in the Armenian SSR. Most migrants were from Europe and the resettlement was fully funded by the

¹⁷ Database of Statistical Committee of the Republic of Armenia, <https://www.armstat.am>.

¹⁸ “How much Armenians lives outside Armenia?” “Lragir” news, 12/19/2012, <https://www.lragir.am/ru/2012/12/19/27696/>.

¹⁹ *Kurkchian M., Herzig E.* The Armenians: past and present in the making of national identity // *Caucasus world. Peoples of the Caucasus Series.* Routledge. 2004. PP. 272.

Soviet government.²⁰ A larger resettlement spread throughout the world, including Armenians from such countries as Greece, Syria, Egypt, Iran, France, and the United States²¹. From 1946 to 1948, more than 100 thousand Armenians immigrated to the Armenian SSR.²² But the plans of Armenian's resettlement to the territory of Turkey were crushed, moreover, almost 20000 repatriates were exiled to Siberia for different pretexts.

With the beginning of the civil war in Syria, 15 000 Syrian refugees, mostly of Armenian origin, moved from the war zone to Armenia²³. The government of Armenia provided financial support for their arrival and accommodation in Armenia. In the nearest future with the governmental support repatriation can continue from such countries as Russia, Turkey and Middle Asia.

Conclusion

Of course, it isn't possible to make a multiple factor analysis of such complicated process as repatriation, moreover, to find it's correlation with economic indicators. But with enough optimism and joint effort of Armenia's government and Diaspora, in our opinion, Armenian nation will be able to repeat the experience of Israel. It's very important both from economical and geopolitical points of view. Nowadays there are most favorable conditions for implementation of widescale projects, since Government of Armenia enjoys most of population's support and Diaspora expressed readiness to cooperate with new government of Armenia. Readiness towards mutual beneficial cooperation, extermination of corruption, formation

²⁰*Suny R.G.* The making of the Georgian nation 2nd ed. // Indiana University Press.1994. 418p.

²¹ Armenia: Art & Culture // <http://www.iatp.am>

²² *Roof M.K., Leedy F.A.* Population Redistribution in the Soviet Union, 1939–1956. *Geographical Review* // Vol. 49, No. 2. PP. 208–221.

²³ Syria's Armenians look to ancient homeland for safety // www.bbc.com

of a state governed by the rule of law create favorable perspectives for repatriation to Armenia.

BIBLIOGRAPHY

1. *Kurkchian M., Herzog E.* The Armenians: past and present in the making of national identity//Caucasus world. Peoples of the Caucasus Series. Routledge.2004. PP. 272.
2. *Suny R.G.*The making of the Georgian nation // Indiana University Press. 1994. 418p.
3. *Roof M.K., Leedy F.A.* Population Redistribution in the Soviet Union, 1939–1956. Geographical Review// Vol. 49, No. 2. PP. 208–221.
4. Armenia: Art & Culture //http://www.iatp.am
5. Syria's Armenians look to ancient homeland for safety //www.bbc.com
6. Political Statistics//Armenian Herald. No. 1–2. 2001 // http://www.hayastan.ru/Armvest/Jurnal06/j06_stat19.html
7. How much Armenians lives outside Armenia//Lragir, 12/19/2012 //https://www.lragir.am/ru/2012/12/19/27696/
8. Official web-site of World Bank //www.worldbank.org
9. Official web-site of The Central Bureau of Statistics (Israel) //http://cbs.gov.il
10. Official web-site of the Jewish Agency for Israel //http://www.jewishagency.org.
11. Official web-site of the Jewish Virtual Library // https://www.jewishvirtuallibrary.org/.
12. Official web-site of Institute of economics and law after Ivan Kushnir //http://be5.biz/.
13. Official web-site of The Jewish Agency for Israel //http://www.jewishagency.org.
14. Official web-site of Statistical Committee of the Republic of Armenia //https://www.armstat.am.

АНАЛИЗ МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ИЗРАИЛЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ ЕГО ПРИМЕНЕНИЯ В АРМЕНИИ

Г. Мелконян

Ереван, Армения

Российско-Армянский университет

АННОТАЦИЯ

Большая часть населения Армении проживает за пределами своей страны. Государственными орга-

нами реализуется ряд программ и проектов, направленных на репатриацию своего населения. Однако есть страны, реализующие политику репатриации намного эффективнее Армении, и наиболее целесообразным в этом плане является изучение опыта Израиля. Эта страна имеет сходство с Арменией в плане геополитической ситуации, наличия политически и экономически сильной диаспоры, превышения численности диаспоры над численностью местного населения и т.д. Таким образом, целью настоящего исследования является сравнение двух стран, их миграционной политики, ретроспективный анализ политики репатриации.

Ключевые слова: Израиль, диаспора, репатриация, миграционная политика.

ИНТЕГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ В ЭКОНОМИЧЕСКИХ СОЮЗАХ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА МИГРАЦИЮ НАСЕЛЕНИЯ

В.Р. Мнацаканян

*г. Ереван, Армения
Российско-Армянский университет*

АННОТАЦИЯ

В современном мире, где постоянно происходят процессы глобализации, неотъемлемым элементом развития являются экономические союзы. За последние годы сформировалось достаточно много союзов, создание которых, в первую очередь, обусловлено экономическими факторами. Вступление в экономический союз с целью повышения экономического благосостояния приводит к увеличению эмиграционных потоков как в кратко-, так и в долгосрочном периодах.

Настоящая статья посвящена исследованию особенностей миграционных процессов в крупнейших экономических союзах мира – ЕС и ЕАЭС, на примере их стран-участниц.

Ключевые слова: миграция рабочей силы, частные иностранные денежные трансферты, страна-реципиент, страна-донор, экономический рост, Евразийский экономический союз, страна транзита.

В современном мире, где постоянно происходят процессы глобализации, неотъемлемым элементом развития являются экономические союзы. За последние годы сформировалось достаточно много союзов, создание которых, в первую очередь, обусловлено экономическими факторами. Наиболее значимыми интеграционными объединениями в мире являются Европейский Союз (в дальнейшем – ЕС), Евразийский экономический союз (в дальнейшем – ЕАЭС),

Ассоциация государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН), Североамериканская зона свободной торговли (НАФТА) и другие. Главной задачей данных союзов является расширение рынка (следовательно, увеличиваются спрос и предложение), уменьшение транзакционных издержек, свободное передвижение рабочей силы и капитала, тесное сотрудничество со странами-участниками, упрощение налогового законодательства для стран, входящих в данные экономические объединения. Также для стран, имеющих низкие экономические показатели по сравнению со странами-лидерами союза и имеющими низкий уровень внутреннего спроса, предоставляется возможность завоевывать новые рынки. Вступление в разные экономические союзы непосредственно способствует динамичному росту экономики, дает привилегии как политического, так и социально-экономического характера.

Вступление в экономический союз с целью повышения экономического благосостояния приводит к увеличению эмиграционных потоков как в кратко-, так и в долгосрочном периодах. И, тем самым, в краткосрочном периоде доминирует экономический фактор (трудовая миграция), а в долгосрочном – психологический фактор. Если страна, входящая в экономический союз, является донором мигрантов, имеет отстающие макроэкономические показатели, то вхождение в союз в краткосрочном периоде вызовет увеличение эмигрантов (связано это с тем, что граждане получают право на свободное передвижение и трудоустройство), а в среднесрочном периоде количество эмигрантов не уменьшится, несмотря на то, что страна значительно улучшила свои экономические показатели.

Цель данного исследования – показать, что хотя при вступлении в экономический союз существуют определен-

ные критерии, иногда эти показатели по данным критериям искусственным образом завышаются государствами, желающими вступить в союз, для того чтобы получить привилегии и достигать в дальнейшем экономического роста. Вследствие этого, происходит увеличение числа мигрантов в страны, соответствующие данным критериям. В основном, это—страны-лидеры экономических объединений, которые являются их основателями и сами же устанавливали эти стандарты. В краткосрочном периоде увеличивается доля тех, кто эмигрирует. В долгосрочном плане наблюдается интересная тенденция: страны, куда в большом количестве иммигрировали граждане данной страны, являются лидирующим инвестором страны-донора. Также доля тех, кто вернулся бы на родину при наличии экономической стабильности последней, крайне низка. Задача сводится к тому, что, хотя сначала наблюдается положительный эффект от эмиграции (за счет отправленных трансфертов и уменьшения предложения труда), в дальнейшем этот эффект становится отрицательным.

Объектами исследования были выбраны экономики Польши и Румынии как страны, входящих в ЕС больше десяти лет, а также в качестве стран бывшего социалистического лагеря. Также объектом исследования является экономика Армении в контексте ее членства в ЕАЭС.

Начнем наше исследование с Польши, так как данная страна, будучи постсоциалистической, смогла трансформировать свою экономику, поднять уровень жизни населения и стать одной из устойчивых экономик ЕС. Польша совершила удивительный скачок и преобразование экономики, тем самым, стала примером для многих стран Восточной Европы. Польша вступила в ЕС в 2004 году и на тот момент имела ВВП, равный 255,102 млрд. долларов США. Население со-

ставляло 38.182.222 млн. человек. За 13 лет ВВП вырос, достигнув в 2017 году 524,51 млрд. долларов (см. рисунок 1), а население 37.975.841 млн. человек (см. рисунок 2).

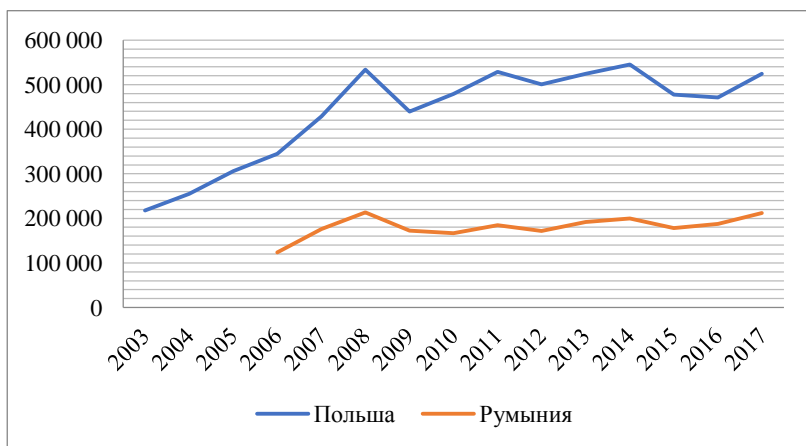


Рисунок 1. Динамика ВВП Польши и Румынии, млрд. долл. США, 2003–2017¹

Уменьшение населения связано как с отрицательным естественным приростом (-0,7 согласно CIA World Factbook 2016 года), так и с увеличением эмиграции в страны Западной Европы. Так, чистая миграция (NM), рассчитанная как разность между численностью иммигрантов и эмигрантов, до вступления в ЕС в 2002 году составила 183.471 человек, этот же показатель после трёхлетнего пребывания в ЕС (2007 год) составил 178,456 человек. Данные наглядно показывают, что в краткосрочном временном отрезке миграционные потоки не уменьшаются. Основные направления эмигрантов – это Германия и Великобритания, первая же

¹ Источник: составлено автором на основе баз данных Всемирного банка // www.worldbank.org.

выступает передовым инвестором в экономике Польши (29% от общего объема инвестиций).

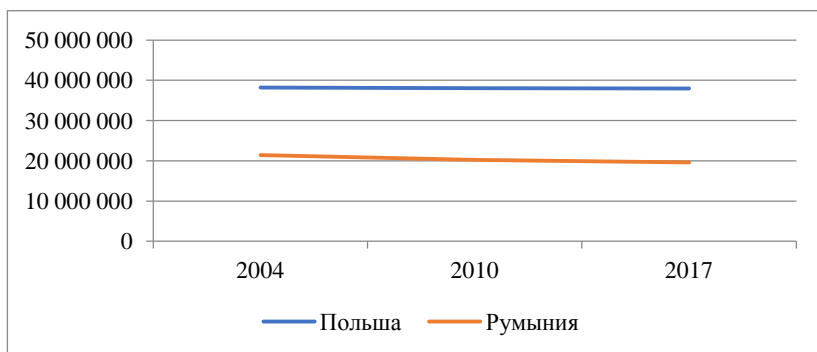


Рисунок 2. Динамика численности населения Польши и Румынии, чел., 2004–2017².

В случае Великобритании же наблюдается интересный факт, что полячки являются лидирующими среди мигрантов по показателю рождаемости детей, тем самым, опережая индианок и пакистанок. Сам же естественный коэффициент рождаемости (коэффициент, показывающий среднее число детей на одну женщину) Польши в 2015 году составил 3,8 (аналогичный показатель 2004 года был 4,2). На фоне увеличения эмиграции, увеличился и поток беженцев. Так, с 2009 по 2015 годы их число составило 61.126 человек (среди них выделим страны по убыванию: Россия – 39.252 человек, Грузия – 12.383, Украина – 3.628, Армения – 1267, Сирия – 538 (см. таблицу 1). Среди иммигрантов, в основном, люди с низкой квалификацией, а среди эмигрантов – люди высококвалифицированные. Так, в Англии, Германии они получают гораздо большую заработную плату, имеют упрощенную процедуру трудоустройства, и молодое поколение имеет

² Источник: составлено автором на основе баз данных Всемирного банка, www.worldbank.org.

низкий языковой барьер. Число поляков в Великобритании составляет 788.00 тысяч человек, а в Германии – 687.000 тысяч. Согласно данным, число поляков выросло с 1,5 млн. человек в 2005 году до 2,5 млн в 2016-ом. Опрос, произведенный среди эмигрантов, выдвигал следующий вопрос: «Вернётесь ли в Польшу, если улучшатся условия трудового рынка?». 56,5% опрошенных ответили – «нет», 36,4% – «да», остальные 7,1% затруднились ответить.

Таблица 1.

Количество людей, подавших заявление о предоставлении статуса беженца в Республике Польша в 2009–2015гг.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Всего
Россия	5726	4795	4305	6084	12849	4112	1381	39252
Грузия	4214	1082	1735	3234	1245	726	147	12383
Украина	36	45	67	74	46	2318	1042	3628
Армения	147	107	216	413	206	135	43	1267
Сирия	7	8	12	107	255	114	35	538
Другие	457	497	552	841	652	788	271	4058
Всего	10587	6534	6887	10753	15253	8193	2919	61126

К 2017 году чистая миграция составила 50.002 человека. Основываясь на отчете, составленном Work Service, 1,5 млн. поляков приняли решение уехать работать за границу. В отчете «Трудовая миграция поляков» говорится, что почти каждый пятый поляк думает о трудовой эмиграции.

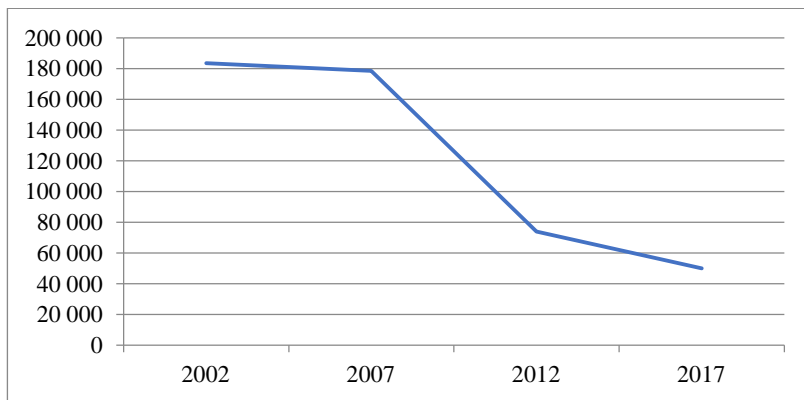


Рисунок 3. Динамика показателя чистой миграции в Польше, тыс. чел., 2002–2017³.

Это четыре миллиона человек или 19% активных и потенциальных участников рынка труда в Польше.

По сравнению с аналогичным опросом, осенью 2015 года, этот показатель вырос на 4%. Так, 17,4% поляков хотят уехать за границу на постоянное проживание, около 20% намерены остаться за границей на несколько лет, а 28% думают лишь о коротком пребывании за пределами родины.

О долгосрочном или постоянном проживании за пределами страны думают, в основном, мужчины. Женщины значительно чаще хотят уехать за границу на заработки лишь на несколько месяцев, чтобы увеличить семейный бюджет и затем вернуться в Польшу. Один из самых популярных направлений среди мигрантов является коридор Польша-Германия (почти 2 млн.). Хотя чистая миграция Польши значительно уменьшилась, это не означает, что поляки не хотят выезжать из страны. Уменьшение чистой миграции связано с пребыванием эмигрантов из третьих стран.

³ Источник: составлено автором на основе баз данных Всемирного банка // www.worldbank.org.

Хотя макроэкономические показатели Польши значительно улучшились: ВВП на душу населения равен 13,811.664 \$, уровень безработицы составляет в 2018 году 5,7%⁴ (так, в 2004 году показатель составлял 18,7%). В рейтинге Doing Business страна занимает 33-ее место. Польша является привлекательной для инвесторов, но отток населения не уменьшается. Можно прийти к выводу, что психологический фактор (желание жить в более лучших условиях как экономических, так и в плане законодательства, норм соблюдения прав человека, общественного строя и других) опережает экономический и, тем самым, приводит к эмиграции. Уменьшение же показателя чистой миграции связано с наплывом беженцев из Ближнего Востока, Украины, России и других стран СНГ.

Румыния вступила в ЕС в 2007 году с ВВП, равным 175,934 млрд долл. США⁵ и численностью населения 20,882,982 человек, валовыми сбережениями составляли 26,535% от ВВП, нормой безработицы 6,4%. На протяжении десяти лет ВВП страны вырос до 211,803 млрд. долл. США \$ (см. рисунок 1). Первый поток эмигрантов приходился на 1990–1999гг., как следствие распада социалистического лагеря. Второй поток приходится на 2002–2006гг., в эти годы страну покинуло 2 млн. человек. Третий поток приходится на период после вступления в ЕС. Основными направлениями миграции являются⁶: Италия (1,15 млн.), Испания (673 тыс.), Германия (657 тыс.), Венгрия (232 тыс.), США (188 тыс.) и

⁴ Источник: Статистическая служба Польской Республики // <https://stat.gov.pl/en/topics/labour-market/registered-unemployment/unemployment-rate-1990-2018,3,1.html>.

⁵ Источник: база данных Всемирного банка // <https://data.world-bank.org/indicator/NY.GDP.MKTP.CD?locations=RO>.

⁶ Источник: электронный ресурс Romania Insider // <https://www.romania-insider.com/romania-diaspora-spain-study-interview/>.

Великобритания (411 тыс.). Так, после вступления в ЕС, число румын в Великобритании увеличилось в 29,3 раза (в 2006 число проживающих было 14,000 человек). Население Румынии стремительно сокращается, тем самым, достигнув своего минимума. Таким образом, число румын, проживающих за границей в 2018 году, составило 4 млн. человек. Миграционные процессы стремительно меняют возрастной состав страны. Таким образом, численность молодого населения почти сократилась на четверть с 4,86 млн. в 2008 году до 3,52 млн. в 2016 году. Причину данного сокращения можно отнести к тому факту, что уровень безработицы среди молодежи составляет 18,3%. Долгосрочный уровень безработицы среди молодежи (в возрасте 15–24 лет)⁷ – в условиях безработицы шесть месяцев и больше – составил 11,1%, а уровень длительной безработицы среди молодежи – 60,4%. Таким образом, потенциально активное население страны эмигрирует. Также это связано и с тем, что молодежь владеет английским. Исследования Eurostat показали, что в 2015 году 82,7% школьников изучают этот язык. Число иммигрантов в 2017 году составило 67,000 человек, из которых 4,820 получили статус беженца. Тем самым, доля мигрантов в процентном соотношении к населению увеличилась с 0,6% в 2000 году до 1,9% в 2017 году. Основные страны-доноры иммигрантов – Турция, Молдова, Италия. Через Турцию беженцы переправляются в Румынию как транзитную страну, чтобы в дальнейшем направиться в страны Западной Европы. Большое количество иммигрантов из Молдовы, так как отсутствуют языковые и культурные различия. Представим топ-пять стран по происхождению мигрантов: Молдова – 49.785, Италия – 27.462, Болгария – 18.271, Испания – 14.506, Украина –

⁷ Источник: электронный ресурс Romania Insider // <https://www.romania-insider.com/romania-diaspora-spain-study-interview/>.

11.903 человек. Так, из числа эмигрантов 26,6% – люди с высшим образованием. Происходит «утечка мозгов», которая вызовет сильнейшие затруднения в дальнейшем развитии страны. В больших городах наблюдается нехватка инженеров, медиков и специалистов в сфере ИТ. В сфере здравоохранения «утечка мозгов» стала настоящей проблемой и найти квалифицированных специалистов становится все труднее. Например, в 2017 году доля вакансий в секторе здравоохранения была более чем в два раза выше среднего показателя по экономике, что означает, что многие должности остаются незаполненными. Это отражает тот факт, что каждый четвертый врач уехал работать за границу. В период с 2000 по 2013 год число румынских врачей, покинувших страну, увеличилось более чем на 650 процентов, превысив 14 тысяч по состоянию на 2013 год (более 25 процентов всех румынских врачей). В результате, многие сельские районы остаются без медицинской помощи, что усугубляет положение беднейших румын.

Таким образом, увеличение числа эмигрантов в краткосрочном периоде приводит к следующим последствиям: во-первых, трансферты, посылаемые эмигрантами, способствуют повышению совокупного спроса, во-вторых, из-за уменьшения числа экономически активного населения уменьшается норма безработицы, в-третьих, увеличиваются инвестиции, связанные с вхождением в экономический союз и кредитами, представляющимися странами-участниками. В долгосрочном периоде наблюдается уменьшение численности населения (19,525,760 человек), уменьшение численности высококвалифицированных работников. Тем самым, мы наблюдаем, что при значительных улучшениях экономических показателей (норма безработицы снизилась до 4,3%, ВВП на душу населения составляет 10,400 тыс. \$) поток миграции не

уменьшается. Для молдаван и цыган Румыния является удобной транзитной страной для дальнейшего перемещения в страны Западной Европы. Многие румыны, переехавшие до наступления более комфортных социально-экономических преобразований, не хотят возвращаться на родину. Причины кроются в том, что люди привыкли к порядкам и общественному строю, образовали новое окружение, многие эмигрировали семьями и в дальнейшем приглашают своих родственников и друзей. С другой стороны, жизнь в западноевропейских странах дает привилегии в сфере образования (для детей и эмигрантов, способных и желающих обучаться), в сфере здравоохранения, а также дальнейшего получения гражданства страны-реципиента.

Армения, несмотря на сложный экономический и политический фон, вступила в ЕАЭС в 2015 году. Начнем с того, что само вступление в ЕАЭС воспринялось в обществе не очень положительно. Население страны резко сократилось в 90-х (см. рисунок 4), а с 2015 наблюдается незначительное прибавление населения, за счет иммигрантов сирийских армян (около 17 тыс. нашли убежище в Армении).

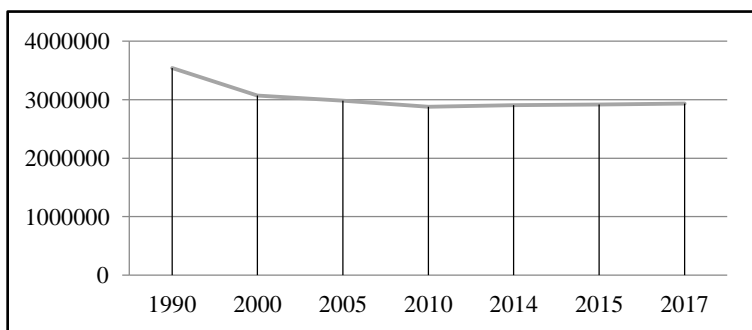


Рисунок 4. Динамика численности населения Армении, чел., 1990–2017⁸.

⁸ Источник: составлено автором на основе баз данных Всемирного банка // www.worldbank.org.

Так, согласно интеграционному барометру ЕАБР-2017, положительное отношение к ЕАЭС в 2015 году было 56%, а уже в 2017 году показатель снизился до 50%. Тем самым, для Армении вступление в Союз открыло новые перспективы развития: армянский экспорт в Беларусь увеличился почти дважды, достигнув 13.4 млн. долларов, экспорт в Казахстан вырос на 19.4%, достигнув 5 млн. долларов, экспорт в Кыргызстан вырос в 2.8 раз, достигнув 1.04 млн. долларов. Иностраннные инвестиции для Республики Армения не изменились значительно, после вступления в ЕАЭС (см. таблицу 2).

Таблица 2⁹

Объём иностранных прямых инвестиций в ЕАЭС, млн. долл. США.

	2010	2014	2015
Армения	4405	4211	4336
Беларусь	9904	17773	17988
Казахстан	85730	136859	125567
Кыргызстан	1698	3653	4738
Россия	488903	371491	347690
ЕАЭС	590730	533988	500319

Тем самым, вступление в ЕАЭС приводит к третьему этапу миграции (первый – период 90-ых гг., второй – постсоветский период, связанный с финансовым кризисом 2008 года). Интеграция вызывает свободное перемещение товаров и услуг, а также свободное передвижение рабочей силы. Последняя же является неотъемлемой детерминантой миграционных процессов. После вступления Армении в ЕАЭС улучшилось положение армянских мигрантов в РФ и других странах-участницах союза (документы: «Соглашение о правовом статусе трудящихся-мигрантов и

⁹Источник: составлено автором на основе данных Евразийской экономической комиссии // <http://www.eurasiancommission.org/>.

членов их семей» и «Соглашение о сотрудничестве по противодействию нелегальной трудовой миграции из третьих государств»). Этот факт имеет как отрицательные, так и положительные эффекты. К отрицательным можем отнести тот факт, что либерализация визового режима приводит к росту миграции высококвалифицированной рабочей силы, и страну покидает востребованный человеческий капитал. Он же направляется на развитие экономики других стран в то время, как при наличии определенной политики со стороны армянского правительства он способствовал бы развитию самой Армении. К положительным относятся: распределение рабочей силы, контролирование эмиграционных процессов и увеличение трансфертов, что значительно облегчает социальную нагрузку на государство и увеличивает спрос. Последний же, в основном, не идет на инвестиции, а уходит на покупку товаров первой необходимости. Социально-демографическая структура трудовых мигрантов включает совершенно различные социальные слои армянского общества. Так, это люди в возрасте от 18 до 55 лет, большая их часть (65%) – мужчины в трудоспособном возрасте. Среди них достаточно много людей с окончанным высшим образованием (30–35%). Люди, эмигрировавшие в 1991–1994гг., уезжали в одиночку и находили жилье, работу и адаптировались к новым общественным и культурным условиям. В дальнейшем они вывозили из страны свои семьи. Так, потоки в Россию составили 620 тыс., в Беларусь – 15 тыс. Основная причина больших потоков в РФ связана с законодательным фактором: граждане Армении могут находиться на территории государства-члена ЕАЭС без обязанности регистрации свыше 30 суток вместо прежних семи. Так же в рамках ЕАЭС взаимно признаются документы об образовании, выданные образо-

вательными организациями (хотя во многих организациях производят переквалификацию и определяют уровень знания языка). Для работы гражданам Армении в странах ЕАЭС необходим трудовой или гражданско-правовой договор с работодателем, при этом, в качестве последнего могут выступать физические лица. Те же, чьи семьи остались в Армении, посылают деньги на расходы и нужды. В Армении, в отличие от некоторых развивающихся стран, нет ограничений на объем присылаемых иностранных трансфертов.

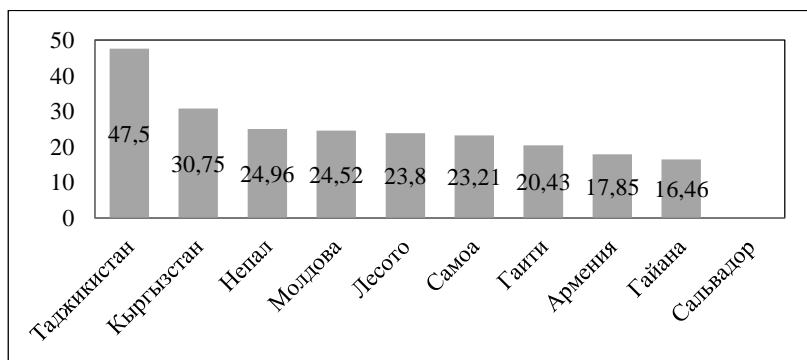


Рисунок 5. Топ-10 стран с наибольшей долей частных иностранных денежных трансфертов к ВВП в 2013 году (%)¹⁰.

Потоки частных иностранных трансфертов, поступающих в Армению, начиная с 2013 года, физическим лицам с некоммерческими целями составили 1,86 млрд. долларов. Данный поток привел к тому, что Армения заняла 8-ое место в списке стран с «наибольшей долей частных иностранных трансфертов в процентах к ВВП» (см. рисунок 5).

¹⁰ Источник: составлено автором на основе баз данных Всемирного банка // www.worldbank.org.

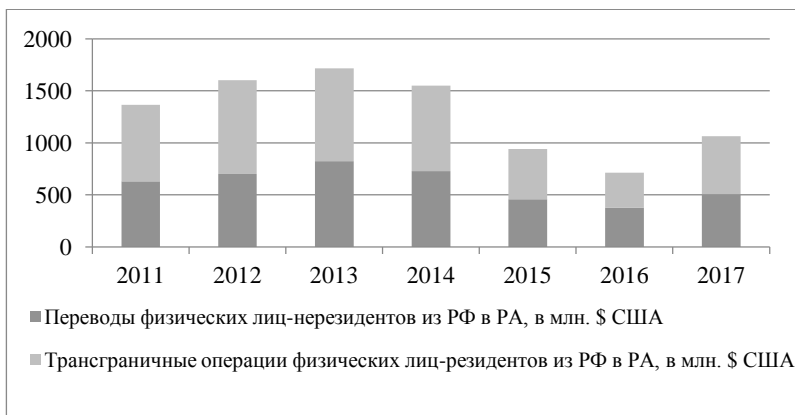


Рисунок 6. Структура частных иностранных денежных трансфертов из РФ в РА, млн. долл. США, 2011–2017¹¹.

Трансферты из России составили значительную долю, а именно 58,6% (см. рисунок 6), в то время как трансферты из стран ЕАЭС (Беларусь, Казахстан и Кыргызстан) составили всего 0,06%. Остальные 21,6% приходятся на страны ЕС, Латинской Америки, а 19,74% – на США, Украину и Францию. Интеграционные процессы дают возможность работодателям найти интересующие кадры из стран-участниц. Тем самым, происходит распределение рабочей силы. Но также является привлекательным для специалистов нахождение более высокооплачиваемой работы за рубежом, что приводит к фрикционной безработице. Население, находящиеся на грани бедности, массово эмигрирует в поисках средств к существованию. В РФ данные люди занимаются низкоквалифицированной работой, способствует найму огромная армянская диаспора. Роль диаспоры достаточно велика, так как уменьшаются транзакционные издержки на поиск работы. Мигрантов из Армении часто на-

¹¹ Источник: составлено автором на основе баз Центрального банка Республики Армения // www.cba.am.

нимают нелегально, что приводит к эксплуатации рабочей силы. Приток низкоквалифицированных мигрантов в Россию происходит, главным образом, через нелегальные каналы. Мигранты находят работу в неформальном или нелегальном секторах экономики. Число этих людей не регистрируется и, следовательно, оценка их численности может производиться с той или иной степенью достоверности.

Рынки труда и образования РФ становятся более перспективными для молодых людей. Опрос⁷, проведенный среди 500 студентов, показывает, что 62% опрошенных при возможности продолжали бы обучение за рубежом. Данный факт беспокоит, так как потеря потенциальной высококвалифицированной рабочей силы непосредственно отразится на экономических показателях страны в будущем. Исследования, проведенные армянскими специалистами в области миграции, показывают, что Республике Армении нужно всего 20 возвратившихся студентов из 100, получивших образование за рубежом. Данная цифра позволит экономике Армении правильно функционировать, не вызовет перенасыщения работников на рынке труда, обеспечит свободную конкуренцию рабочей силы. Многие используют Армению в качестве транзитной страны для дальнейшего перемещения в Россию и страны ЕС. Число иммигрантов выросло в периоды сирийской гражданской войны, когда поток сирийских армян хлынул в Армению. Часть этих людей переехала в Европу и США. Причин достаточно много, начиная от психо-адаптационных процессов и заканчивая экономическо-социальными проблемами. Поток эмигрантов составляет 968,686 человек или 33% от населения Республики. В то время как поток иммигрантов составляет 220,584 человека или 8% от числа населения.

Кроме этого, вступление в ЕАЭС способствует получению упрощенной формы гражданства (в основном, получают гражданство РФ). Связано это с неразрешенным пока конфликтом в Нагорном Карабахе. Семьи с детьми допризывного возраста покидают страну, дети меняют гражданство, но до 27 лет не могут возвращаться в Армению. Период их взросления и образования нового круга друзей и знакомых, а также изменение ментальности и резко отличающиеся общественные нормы приводят к тому, что данное поколение не желает переезжать на родину на постоянной основе. Также в Республике Армения отсутствуют определенные государственные программы по репатриации, что, несомненно, приводит к усложнению адаптации поколения, выросшего за пределами Армении. Происходят сезонные пребывания на Родине, что способствует развитию туризма, инвестированию соотечественников в национальную экономику. Получение гражданства страны-реципиента также важно. Связано это с тем, что пенсия в Армении достаточно низкая (по сравнению со странами ЕАЭС), и этот фактор также учитывается при принятии решения эмигрировать.

Политические изменения в Республике в апреле – мае 2018 года вызвали всплеск эмоций, патриотизма и надежду на светлое будущее. Многие молодые люди отказались от эмиграции и предпочли остаться на Родине. За период правления нового правительства благосостояние населения не выросло, макроэкономические показатели если и выросли, то за счет инертного движения экономики, инвестиции резко сократились (нестабильная политическая ситуация отпугивает инвесторов), происходит вывоз капитала и денег из страны. Разочарование, которое пока висит в воздухе, может в любой момент начать давать свои последст-

вия. В данном случае произойдет очередной поток эмиграции. Опрос, проведенный среди 100 молодых людей в возрасте 18–25 лет, показал, что всего 10% не эмигрируют, остальные 29% отметили страну назначения США, 8% – Россию, 10% – Германию, 9% – Канаду, 8% – Италию, 7% – Исландию и 5% – Норвегию. Отметим, что 60% опрошенных не имеют родственников в выбранных странах. Этот факт является важным для армянской огромной диаспоры. Роль диаспоры велика, так как создаются общественные порядки среди малых групп, где сохраняются культура и нравы. Тем самым, эмигрант на психологическом уровне чувствует себя как дома, но уже при определенных благоприятных финансовых условиях. Немаловажную роль играют также родственники, которые приглашают на заработки в страны ЕАЭС. Находясь в таких условиях, эмигрант достаточно быстро адаптируется к новым условиям и на психологическом уровне не желает возвращаться, и весь этот процесс сопровождается финансовыми притоками. Многие не оценивают и не рассчитывают тот чистый остаток средств, который находится на руках. В основном, для низкоквалифицированных работников эта сумма почти равняется тому, что они могли бы заработать на родине.

Выводы и рекомендации

Мы пришли к тому, что, несомненно, вступление в экономические союзы дает массу привилегий. Дальнейшее увеличение экономического роста, инвестиций, экспорта, грантов и помощи являются основной причиной для того, чтобы страна вступала в экономические объединения. Низкие зарплаты, высокий уровень безработицы, низкие ожидания общества по поводу будущего, низкие пенсии, упрощение трудоустройства в стране-реципиенте для стран-

доноров приводят к миграционным процессам. В краткосрочном временном интервале оценка воздействий интеграции определяется: во-первых, преимуществами, получаемыми экономикой за счет объединения таможенных границ и открытия рынков: снижение транспортных расходов; доступ к новым рынкам сбыта; свободное, льготное перемещение трудовых ресурсов между странами, во-вторых, издержках от отклонения торговли третьих стран, не входящих в экономический союз: снижение благосостояния населения, сталкивающегося с удорожанием импортных товаров и снижение доходов правительства, вызванное экономическим неравенством среди участников союза. В долгосрочном периоде возникают и положительные, и негативные последствия: положительными являются расширение внутреннего рынка и возрастание конкурентного давления на отрасли в рамках союза, отрицательные же – перераспределение ресурсов между странами, формирующими союз. Переток ресурсов, сопровождающийся рисками, связан с неоптимальной аллокацией ресурсов, – от бедных к более богатым экономикам, т.е. перераспределение ресурсов в рамках союза в пользу стран с высоким уровнем жизни. Это непосредственно связано с трудовой миграцией. Число эмигрантов в краткосрочном периоде увеличивается в связи со свободным перемещением рабочей силы, а в долгосрочном периоде наблюдается отток населения, хотя миграционное сальдо уменьшается. Связано это уменьшение с тем, что страна становится привлекательной для транзитных мигрантов. Попасты в нововступившую страну гораздо легче, например, через Польшу и Румынию. Связанные отрицательные эффекты следующие¹²: 1) наносится непоправимый урон генофонду

¹²*Ходжабекян В.Е.* Производство и перемещение населения Арме-

нации в связи с тем, что часть детей рождается за пределами страны, а те дети, которые рождаются в стране, в основном, бывают из необеспеченных или малообеспеченных семей; 2) изменение половозрастной структуры населения страны, его старение, сокращение численности семей; юношей становится меньше, а девушек – больше, вследствие чего средний брачный возраст возрастает; 3) старение населения, уменьшение численности трудоспособного населения; 4) сокращение рождаемости и количества родившихся детей в расчете на одну женщину в фертильном возрасте; 5) падение квалификационного уровня трудовых ресурсов из-за миграции квалифицированных трудовых кадров; 6) увеличение нагрузки на работающую часть населения со стороны неработающих групп и людей, нуждающихся в социальной помощи и поддержки; 7) из-за миграции преимущественно экономически активной части населения общество лишается основы для формирования нового среднего класса, в результате пробуксовывают демократические реформы, под угрозой свободное конкурентное развитие в целом; 8) возрастает социальная нагрузка на государство, ответственное за поддержку социально слабых слоев общества. Государство ужесточает налоговую политику, это приводит к ужесточению развития свободного частного предпринимательства. Надзор и контроль государства над частным сектором бизнеса не ослабевает, возрастает коррупция, экономика уходит в «тень»; 9) наносится непоправимый ущерб гражданскому обществу, поскольку из страны уезжает не только экономически активное население, но и политическая активная часть населения, что приводит к слабому общественному сектору, слабой политической оппозиции и, как следствие, к усиле-

нию авторитарных тенденций в управлении; 10) общество, ослабленное и экономически, и политически, становится более «управляемым», оно не способно эффективно противостоять коррупции, произволу властей, нарушению прав граждан, повсеместному ущемлению трудовых прав частными работодателями; 11) растет объем теневой экономики, монополизация секторов экономики и, в конечном итоге, элиминируется рыночная конкуренция на внутреннем рынке.

Необходимо всячески способствовать тому, чтобы были использованы кадровые ресурсы диаспоры. Это может быть также короткий период (1–2 года) и, тем самым, представители диаспоры поделятся опытом, полученным в развитых странах, что, несомненно, окажет положительное влияние на эффективность, посредством внедрения передовых методов и технологий управления. Необходимо воздействовать на психологические факторы, воздействующие на население и побуждающие его к миграции (в частности, у молодежи). На законодательном уровне укрепить связь «студент – вуз – работодатель», что приведет к изменению уровня безработицы среди молодежи и, тем самым, предотвратит миграцию экономически активной части населения. Необходимо исследование и выявление проблем уехавших и массовая огласка данных проблем, так как многие не представляют трудностей, с которыми они столкнутся в новой стране и новом обществе. Необходимо вести работы по уменьшению асимметрии информации. Это изменит психологическое и социальное отношение к миграции, позволит людям трезво оценивать все положительные и отрицательные стороны переезда в другую страну. Также уменьшится риск траффинга, эксплуатации рабочей силы, повысится конкурентоспособность страны,

вследствие чего увеличатся инвестиции и будет возможно достичь долгосрочного экономического роста.

ЛИТЕРАТУРА

1. *Агаджанян А.В.* Частные иностранные денежные трансферты как фактор экономического развития Республики Армения // Ер.: Изд-во РАУ. 2018. 136с.
2. *Манасерян Т.Н.* О вкладе трудовых мигрантов из Республики Армения и трансфертов из стран Евразийского экономического пространства в экономику Республики Армения // Евразийский экспертный клуб. Ер.: Изд-во «Наапет». 2018. СС. 37–50.
3. Отчет по программе тематического финансирования Госкомнауки РА на тему: «Оценка миграционного состояния РА с помощью выборочного исследования» // Р. Еганян и др., 2013. 142с.
4. *Еганян Р., Шахназарян Н.* Трудовая миграция из Армении // OSCE Office in Yerevan – Migration Literature Review. 83с.
5. *Тавадян А.А.* Армения в ЕАЭС: экономические эффекты интеграции // Евразийский экспертный клуб. Ер.: Изд-во «Наапет». 2018. СС. 6–16.
6. *Тавадян А.А.* Рост конкурентоспособности и экспорта Армении в рамках ЕАЭС // Евразийский экспертный клуб. Ер.: Изд-во «Наапет». 2018. СС. 29–37.
7. *Ходжабекян В.Е.* Воспроизводство и перемещение населения Армении в XI–XX вв. и на пороге XXI века // Ер., 2001. С. 341.
8. *Avetisyan A.G., Muradyan Y.S.* Demographic crisis in Armenia: problems and tendencies // «Современные проблемы инновационной экономики в развивающихся странах»: Международная научно-практическая конференция 17–18 октября 2013г. Сборник научных статей. Т. I. Ер.: Изд-во РАУ. 2014. 328с. СС. 156–163.
9. *G. Poghosyan* Trafficking and labor exploitation of Armenian Migrants // A Sociological Survey. ASA/OSCE/US Embassy in Armenia. Yerevan. 2005.
10. International Migration Report 2017 published by United Nations.
11. World Migration Report 2018 published by IOM.
12. Romanian migrants can make a difference back home.
13. United Nation Population Division, International Migration.
14. Евразийский экономический союз: в интересах бизнеса и граждан // Электронный ресурс, 117с.
15. О порядке присоединения к Евразийскому экономическому союзу
16. Об итогах внешней торговли товарами Евразийского экономического союза // Электронный ресурс//
17. Официальный сайт Всемирного банка // www.worldbank.org.

18. Статистическая служба Польской Республики, [www. stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl)
19. Экспорт и импорт услуг в ЕАЭС // Статистический бюллетень, 2017 // <http://www.eurasiancommission.org>.
20. Электронный ресурс Romania Insider // <https://www.romania-insider.com>
21. BR Business Review // <http://business-review.eu>.
22. UNICEF Migration Profiles // <https://esa.un.org/>.

INTEGRATION PROCESSES IN ECONOMIC UNIONS AND THEIR INFLUENCE ON THE MIGRATION OF POPULATION

V. Mnatsakanyan

Yerevan, Armenia

Russian-Armenian University

ABSTRACT

In the modern world, where the processes of globalization are constantly taking place, economic unions are an integral element of the development. In recent years, quite a lot of unions have formed, the creation of which, first of all, is due to economic factors. Joining the economic union in order to increase economic welfare leads to an increase in emigration flows both in the short and long-term periods.

This article is devoted to the study of the characteristics of migration processes in the largest economic unions of the world – the EU and the EAEU, using the example of their member countries.

Keywords: migration of workforce, private foreign remittances, recipient country, sending country, economic growth, Eurasian Economic Union, transit country.

МИГРАЦИЯ В АРМЕНИИ: ВОЗВРАЩЕНИЕ СИРИЙСКИХ АРМЯН НА ТЕРРИТОРИЮ АРМЕНИИ

Р.С. Саркисян

г. Ереван, Армения

Российско-Армянский университет

АННОТАЦИЯ

Значение миграции как социальной и политической проблемы в современном мире значительно возросло. Несмотря на то, что иммиграция, как правило, оказывает позитивное воздействие на экономическое и социальное развитие принимающих стран, в некоторых случаях миграция может привести к социальной напряженности, политическим разногласиям и усилению мер безопасности, что может сказаться на гражданских правах и свободах. Для Армении вопрос интеграции иммигрантов стал актуальным на фоне возвращения сирийских армян. Данный случай имеет свою специфику, поскольку иммигранты в большинстве своем, являются этническими армянами. Таким образом, возникает необходимость оценки последствий притока мигрантов и изучения возможностей их социальной и экономической интеграции, чему и посвящена настоящая статья.

Ключевые слова: иммиграция, беженцы, сирийские армяне, интеграция.

Миграция играет важную роль в памяти и жизненном опыте армянского народа. На протяжении веков армяне были вынуждены покидать свое место жительства из-за политических и религиозных преследований, сложных экономических условий и стихийный бедствий. Массовые убийства, бегство и депортации были повторяющимися событиями в истории Армении, в частности, в последние десятилетия Османского

правления армяне стали жертвой массового преследования – в 1915 году были депортированы миллионы армян. Массовые убийства, зверства и голод привели к уничтожению около 1,5 миллиона из предполагаемой численности довоенного населения в 2,5 миллиона османских армян¹. Тех, кто смог спастись, расселили в Ливане, Сирии, Иране, России, Европе (в частности, во Франции), Америке и на современной территории Республики Армения. Армяне, проживающие на территории новосозданной Армянской Советской Социалистической Республики, по-прежнему подвергались вынужденной миграции и переселению. Во время сталинских репрессий в 1930-е годы тысячи армян были депортированы в Сибирь и Среднюю Азию².

После Второй мировой войны имели место новые волны миграции и массовых расселений. Во время Второй мировой войны правительство Армении предложило армянской диаспоре иммигрировать и поселиться в Армении, но советские власти ограничили свободу передвижения эмигрантов.³ Тем не менее, сезонная трудовая миграция продолжала развиваться, и армяне стали одной из наиболее мобильных групп населения Советского Союза. Однако с распадом Советского Союза в 1991 году процессы миграции

¹ *Дадриан В.Н.* История геноцида армян: этнический конфликт от Балканах в Анатолию, на Кавказ // Oxford: Berghahn Books, 1995.

Суни Р.Г. Они могут жить в пустыне, но больше нигде: история геноцида армян». 2015; *Густ В.* Геноцид армян, 1915/16: документы из Политического архива Министерства иностранных дел Германии, 2005; *Кеворкян Р.* Геноцид армян: полная история. Лондон: И.Б. Таурис, 2011.

² *Матевосян М. К.* Влияние советской политики на Армению, 1962; *Ованнисян Р.Г.* Республика Армения, IV: между серпом и полумесяцем, разделение и советизация // Berkeley: University of California Press, 1996.

³ *Погосян Г.* Миграция из Армении после 1990 года, 2009.

в Республике Армения получили новый импульс. Военные столкновения с Азербайджаном (1991–1994) привели к притоку в страну нескольких сотен тысяч армян, которые были высланы из Азербайджана. Первая волна эмиграции началась после землетрясения 7 декабря 1988г., когда в общей сложности около 200 000 человек были эвакуированы в другие советские республики, где большинство из них поселились на постоянное жительство.⁴ В начале 1990-х годов, после распада Советского Союза, Армения, как и многие другие бывшие советские республики, погрузилась в тяжелый экономический кризис, который спровоцировал масштабную эмиграцию. До конца 1990-х годов почти миллион армян – это примерно треть нынешнего населения – выехал из страны, в основном, в Российскую Федерацию (около 620 000 человек), в Соединенные Штаты (приблизительно 100 000 человек), другие бывшие советские республики (например, в Украину выехали примерно 80 000 человек) и в Западную Европу (20 000 человек)⁵.

В конце 1990-х годов политическая и экономическая ситуация в Армении стабилизировалась и на фоне восстановления экономики страны постоянная эмиграция замедлилась, в то время как сезонная трудовая миграция, в основном в Россию оставалась высокой⁶.

⁴ Йохансон А. Возвратная миграция в Армению//Университет Неймеген, Нидерланды. 2008.

⁵ Саввиди Т. Международная миграция – местные условия и последствия» // Проблемы и перспективы исследований. Arbeitspapiere, № 3/2009, Freie Universität Berlin, 2009. СС. 22–60.

⁶ Минасян А., Погосян А., Акопян Т., Ганцилова Б. Трудовая миграция из Армении в 2005–2007гг.: обзор. ОЭСР, Ереванский офис. [http://www.ast.am/files/Labour%20Migration%202005-2007,%20:Eng.формат PDF.](http://www.ast.am/files/Labour%20Migration%202005-2007,%20:Eng.формат PDF.;); «Миграция и развитие: Армения» // МОТ, дата обращения: 14 июня 2016, http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-/europe/ro-geneva/sromoscow/documents/publication/wcms_308849.pdf.

Сезонная трудовая миграция стала важнейшей стратегией выживания для многих армян. От четверти до трети всех домашних хозяйств зависят от денежных переводов для удовлетворения их основных потребностей. Тем не менее, подробной национальной статистики по объему сезонной миграции в Армении трудно найти. Согласно исследованию, проведенному МОТ⁷, приблизительно 14,5% всех армянских домохозяйств были вовлечены в трудовую миграцию с 2005 по 2007 год. Большинство армянских трудовых мигрантов работают в Российской Федерации, около 43% из них в Москве⁸. На сегодняшний день 2,9 миллиона человек проживает в Армении, в то время как большинство армян (примерно 7–9 миллионов человек)⁹ живет за пределами родины своих предков – территории бывшей Османской империи, царской России и Ирана. Большинство представителей современной диаспоры живет в США (1,4 миллиона человек), во Франции (400 000 человек), в Аргентине (130 000 человек) и на Ближнем Востоке (в Ливане 234 000 человек, в Сирии 150 000 человек). Однако большинство сирийских армян покинуло страну из-за продолжающейся войны. Учитывая, что возвращение сирийских армян на Родину является вторым большим притоком мигрантов в ис-

⁷ «Миграция и развитие: Армения» // МОТ, дата обращения: 14 июня 2016: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/europe/-ro-geneva/sromoscow/documents/publication/wcms_308849.pdf.

⁸ Саввиди Т. Международная миграция – местные условия и последствия // Проблемы и перспективы исследований. Arbeitspapiere, №3/2009, Freie Universität Berlin, 2009. СС. 22–60; Трудовая миграция в Армении: существующие тенденции и варианты политики // Доклад Международной организации по миграции, 2012. http://publications.iom.int/system/files/pdf/labour_migration_in_armenia_en.pdf.

⁹ Саввиди Т. Международная миграция – местные условия и последствия // Проблемы и перспективы исследований. Arbeitspapiere, № 3/2009, Freie Universität Berlin, 2009. СС. 22–60.

тории современной Армении, целью настоящей статьи является изучение влияния притока мигрантов на экономику страны и возможностей их интеграции в принимающее общество. В качестве гипотезы рассматривается утверждение о том, что возвращение сирийских армян на территорию РА имеет положительное воздействие на экономику страны. В рамках данной гипотезы в статье рассматриваются исторические процессы миграции на территории Армении, особенности эмиграции сирийских армян, готовность страны к принятию и адаптации мигрантов, а также их влияние на экономику Армении.

В последние годы Армения столкнулась с проблемой сирийско-армянских иммигрантов, которые бежали от гражданской войны в Сирии. В Армении они столкнулись с множеством проблем, которые стали барьерами на пути к интеграции и привели к такому сложному и многоуровневому явлению, как социальное отчуждение. Кризис, начавшийся в 2011 году в Сирии, вынудил многих сирийских армян покинуть страну и переехать в Армению. Приток сирийско-армянских иммигрантов является вторым по величине в истории Армении с 1990-х годов, когда страна приняла около 360 000 беженцев из Азербайджана.¹⁰ По некоторым оценкам, Армения приняла около 17 000 сирийских армян.¹¹ Для некоторых из них Армения была транзитным пунктом на пути к эмиграции в западные страны. В Армении эти люди сталкиваются с рядом проблем в области трудоустройства, обеспечения жилья, общения и т.д., который все формируют барьеры для инте-

¹⁰ *Еганян Р.С.* Беженцы, перемещенные лица и просители убежища в Армении, 2013: http://www.carimeast.eu/media/exno/Explanation%20Notes_2013-139.pdf

¹¹ Беседа с представителем УВКБ. ООН Армения, <http://www.un.am/en/news/303>.

грации. Другие проблемы связаны с различием в армянских и сирийских законах, в частности, касающихся налоговой системы. Так, некоторые респонденты, которые имели бизнес в Сирии, отметили, что были освобождены от налогов на несколько лет для того, чтобы дойти до обеспечения уровня экономической устойчивости. В Армении же начинают платить налоги с самого первого дня создания бизнеса. Сирийские армяне, потерявшие большую часть своей недвижимости из-за войны, не могут позволить себе вкладывать деньги в собственный бизнес и одновременно платить налоги.

По данным УВКБ ООН, Армения принимает по шесть сирийских беженцев на каждую тысячу армян, что делает ее третьим по величине приютом беженцев на душу населения¹². Армения не только является участником Конвенции 1951 года, касающейся статуса беженцев, Армения характеризуется как страна, имеющая «моральный и исторический долг» предоставить убежище сирийским армянам, беженцам сирийской войны¹³. По сути, начальник штаба Министерства диаспоры Армении настаивает на том, что «мы не относимся к ним как к беженцам. Они наши соотечественники. Они являются потомками тех, кто пострадал от Геноцида армян и нашел убежище в Сирии»¹⁴. В ходе сирийской войны правительство Армении

¹² *Атамиан Л.* Армения и сирийский кризис беженцев, 2016: http://www.huffingtonpost.com/luna-atamian-/armenia-andthe-syrian-re_b_9361844.html.

¹³ Беседа с представителем УВКБ. ООН Армения, <http://www.un.am/en/news/303>; *Атамиан Л.* Армения и сирийский кризис беженцев, 2016, http://www.huffingtonpost.com/luna-atamian-/armenia-andthe-syrian-re_b_9361844.html.

¹⁴ *Фарид Ф.* Второй геноцид: сирийские армяне в бегах // *Азбука религии и этики*, 2015, <http://www.abc.net.au/religion/articles/2015/11/30/4362766.htm>.

приняло меры по упрощению и облегчению процесса приема беженцев, включая покрытие расходов на медицинское страхование, образование и пособие по безработице.¹⁵ Вместе с тем, консульские отделы Армении в Сирии, Ираке и Ливане теперь уполномочены выдавать армянское гражданство от имени Армении¹⁶. В интервью ООН в Армении, представитель УВКБ ООН Кристоф Бирвирт рассказал, как местные и международные организации, такие как, УВКБ ООН, Oxfam¹⁷, KASA¹⁸, Mission Armenia¹⁹, армянский проект Redwood,²⁰ Save the Children International²¹ и армянское общество Красного Креста²² предлагают различные услуги в дополнение к предоставленным правительством Армении. Кроме того, Армянский всеобщий благотворительный союз²³ и Армянский национальный комитет Америки²⁴ оказали содействие в финансировании усилий, направленных на преодоление мигра-

¹⁵ *Арутюнян А.* Школьные барьеры для сирийских армян // Институт по вопросам войны и мира, 2014, извлечено из <https://iwpr.net/globalvoices/school-barriers-syrian-armenians>

¹⁶ *Нигматулина А.* Сирийцы в Армении: не просто очередной беженец история // Аль-Джазира, 2015, <http://www.aljazeera.com/indepth/features/2015/04/syrians-armenia-refugeestory-150412132753714.html>; «Армяне Сирии смотрят на древнюю родину в поисках безопасности»/BBC News, извлечено из <http://www.bbc.com/news/world-europe-34210854>

¹⁷ Oxfam International, the power of people against poverty: <https://www.oxfam.org>.

¹⁸ KASA Foundation Humanitaire Suisse: <http://kasa.am>.

¹⁹ Mission Armenia: <http://www.mission.am/NEW/index.php>.

²⁰ Armenian Redwood project: <http://www.armenianredwoodproject.org>

²¹ Save the Children International: <https://www.savethechildren.net>.

²² The Armenian Red Cross Society: <https://www.redcross.am>.

²³ Armenian General Benevolent Union: <http://www.agbu.am/am/>.

²⁴ Armenian National Committee of America: <https://anca.org>.

ционного кризиса²⁵. Красный Крест и армянский проект Redwood занимаются написанием грантов для малого бизнеса, обучением работе и услугами, связанными с переселением. Швейцарский гуманитарный фонд KASA, реализуя проект «Семья» связывает беженцев с местными семьями, желающими помочь им в интеграции²⁶. Проект Save the Children сталкивается с проблемами образования и интеграции беженцев, особенно детей и подростков.

Однако Армения в настоящее время испытывает экономические трудности, что влияет как на местных жителей, так и на беженцев. Хотя многие семьи достигают успеха в своих бизнес-начинаниях, существенная доля беженцев по-прежнему страдает от таких проблем, как высокая стоимость жизни, высокий уровень бедности и безработицы.²⁷ Эти барьеры на пути к интеграции, особенно в отношении рабочей силы, вызывают озабоченность в отношении устойчивости программ и ресурсов, предлагаемых конкретно сирийским армянам. Интересно, что, по сравнению с другими странами, также принимающими большое количество сирийских беженцев (Турция, Иордания, Ирак, Ливан и Египет), Армения получает самую низкую сумму помощи от международных организаций (при учете различий в ВВП и количестве принятых беженцев на

²⁵ Давтян Э. Армения поддерживает диаспору в Сирии //Фонд Джеймстауна: глобальные исследования и анализ, 2016: <https://jamestown.org/armenia-supports-diaspora-communitywar-torn-syria/>

²⁶ Беседа с представителем УВКБ. ООН Армения, <http://www.un.am/en/news/303>

²⁷ Нигматулина А. Сирийцы в Армении: не просто очередной беженец история // Аль-Джазира, 2015: <http://www.aljazeera.com/indepth/features/2015/04/syrians-armenia-refugeestory-150412132753714.html>.

душу населения)²⁸. Исходя из этого, возникает вопрос: может ли армянское государство продолжать поддерживать растущее число беженцев, переселяющееся в Армению?

В 2015 году немецкая организация по сотрудничеству в целях развития Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH от имени правительства Германии совместно с Агентством ООН по делам беженцев приступила к реализации проекта экономической интеграции сирийских беженцев в Армении. По словам руководителя проекта «Экономическая интеграция сирийских беженцев в Армении» Ханса Йоахима Зиннканна, целью тренингов и бизнес-консультаций, помимо прочего, является создание лучших экономических условий для сирийских предпринимателей и ищущих работу лиц, которые пытаются обосноваться и начать свою жизнь в Армении.²⁹

18 июля 2018г. стартовала программа «Повышение устойчивости сирийских армян и принимающего населения» (IRIS), которая, действуя с июля 2018 года по июнь 2021 года, будет способствовать национальной интеграционной политике, призванной гарантировать достойную жизнь сирийским армянам в Армении посредством полной защиты и социальной интеграции. Программа будет осуществляться также путем укрепления институционального потенциала для экономического роста в Армении. Программа реализуется армянским обществом Красного Креста (АРКС), армянским Каритасом, Ассоциацией сотрудничества МСП, Центром координации проблем сирийских армян. Организация Save the Children является ассоциированным партне-

²⁸ *Атамиан Л.* Армения и сирийский кризис беженцев // 2016, http://www.huffingtonpost.com/luna-atamian-/armenia-andthe-syrian-re_b_9361844.html.

²⁹ Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH: <https://www.giz.de/en/html/index.html>.

ром программы. Предполагается, что по итогам реализации программы 9 000 сирийских армян лучше будут информированы о существующих сервисах; для 1 100 сирийских и местных армян будет улучшено психологическое и социальное благополучие, 720 сирийских армян смогут воспользоваться жилищной поддержкой; 200 предпринимателей получают поддержку в виде тренингов, 360 учителей пройдут подготовку по оказанию первой психологической помощи. Программа будет финансироваться региональным целевым фондом Европейского Союза в размере 3 000 000 евро. В Армении также был основан проект оказания медицинской помощи социально уязвимым сирийским армянам, проживающим в Армении, стартовавший 17 марта 2017 года. В рамках проекта уже оказана помощь более 520 бенефициарам. Проект инициирован фондом «Измирлян» и финансируется совместно с Первопрестольным Эчмиадзинским Престолом. Основным исполнителем проекта является медицинский центр Измирлян. Среди организаций-партнеров проекта: Министерство диаспоры РА, Армянский всеобщий благотворительный союз (АГ-БУ), а также местные НПО, оказывающие поддержку проживающим в Армении сирийским армянам.³⁰

Поскольку сирийские армяне составляли в Сирии преимущественно городское население, подавляющее большинство переехавших в Армению поселилось в центре Еревана или недалеко от него. Учитывая, что большинство сирийских армян живут и работают в центре Еревана, экономические последствия для принимающего сообщества, вызванные ростом спроса на товары и услуги, также относительно локализованы. Сельские районы и другие крупные города не чувствуют на себе особых изменений, но и

³⁰ Медицинский центр Измирлян: <http://izmirlianmedicalcenter.com>

внутри самого Еревана последствия остаются не очень заметны. Что касается потребления, то прибытие сирийских армян не произвело резких перемен. Цены на большинство основных продуктов питания неуклонно снижаются в течение последних лет.

Сирийские армяне, сумевшие обеспечить себя средствами к существованию, после прибытия в Армению распределились по экономическим секторам Еревана. Сирийские армяне непропорционально заняты в сфере услуг, связанной с общественным питанием и представлены как работодатели в сфере производства. Сирийские рестораны быстро заняли свою нишу на рынке, предлагая новые качественные продукты и улучшили обслуживание, таким образом обеспечивая широкий выбор клиентам. Внедрение сирийского менталитета в сфере обслуживания в значительной степени проложило путь к улучшению профессионализма в сфере услуг, таким образом, увеличивая спрос со стороны армянских клиентов и содействуя трудоустройству сирийцев³¹.

Выводы и рекомендации

С начала сирийской гражданской войны в Армению приехало около 17 000 сирийских армян. В истории Армении это был второй приток такого большого количества мигрантов после прибытия беженцев из Азербайджана в период 1988–1991 гг. Это стало новым вызовом для армянского общества и правительства Армении, от которого требуются соответствующие решения и действия. Действия, предпринятые для оказания помощи и интеграции си-

³¹ Армстат, Национальные счета 2017, Глава 2, производство ВВП. Занятость: статистическая ежегодник 2017. Расчеты основаны на пересчете значений в долларах, рассчитанных из вышеперечисленных источников.

рийских армян, не работают или неэффективны, так как большинство из них все чаще уезжает в другие страны. Исследование выявило основные социокультурные, экономические и правовые проблемы, с которыми сталкиваются сирийские армяне. К социокультурным вопросам относятся образовательные, медицинские и коммуникационные аспекты, в то время как экономические вопросы, в основном, связаны с трудоустройством и экономической готовностью РА создать благополучный уровень жизни дополнительному количеству людей, несмотря на то, что большинство местного населения отличается высоким уровнем бедности и стремится эмигрировать из страны. Что касается юридических вопросов, то основной проблемой является незнание прав и законов. Эта проблема может быть решена путем организации тренингов для сирийских армян с целью повышения их правосознания. Все эти проблемы являются насущными, но безработица – самая существенная из них. Если у сирийских армян есть работа, они хотят остаться в Армении. В противном случае они намерены мигрировать в другие страны и даже вернуться в Сирию. Указанные проблемы создают предпосылки для социального отчуждения, и пока они не решены, тенденция отчуждения будет все больше углубляться. В целом, сирийские армяне не чувствуют, что их жизнь в Армении может измениться к лучшему. Это чувство бессилия, помимо других, является следствием недостаточного взаимодействия с местными жителями и отсутствия самоидентификации с армянским обществом. Отсутствие связи вызывает дальнейшую социальную изоляцию. Социальная изоляция означает отсутствие социальной сети, которая важна в армянском обществе в целом. Более того, если человек хочет достичь своих целей и преуспеть в Армении, ему

нужна эта социальная сеть. Низкий уровень социального капитала соответствует и низкому уровню доверия. Доверие связано с прошлым опытом сирийских армян в их среде. Несмотря на чувство изолированности, сирийские армяне привнесли многое в экономику РА, делая акцент на ремесло и сферу услуг, но дальнейшее развитие их вклада остается под вопросом, так как институциональные действия со стороны Армении пока остаются на низком уровне и многие проблемы остаются нерешенными.

ЛИТЕРАТУРА

1. *Арутюнян А.* Школьные барьеры для сирийских армян // Институт по вопросам войны и мира, 2014 // <https://iwpr.net/globalvoices/school-barriers-syrian-armenians>.
1. *Атамиян Л.* Армения и сирийский кризис беженцев // 2016, http://www.huffingtonpost.com/luna-atamian-/armenia-andthe-syrian-re_b_9361844.html.
3. Беседа с представителем УВКБ. ООН Армения:
//<http://www.un.am/en/news/303/> Гегаркуникский район РА, ЕГУ КГЛС: Ереван.
4. *Густ В.* Геноцид армян, 1915/16: документы из Политического архива Министерства иностранных дел Германии, 2005.
5. *Давтян Э.* Армения поддерживает диаспору в Сирии//Фонд Джеймстауна: глобальные исследования и анализ, 2016, <https://jamestown.org/armenia-supports-diaspora-communitywar-torn-syria/>
6. *Дадириан В.Н.* История геноцида армян: этнический конфликт от Балканах в Анатолию, на Кавказ//Oxford: BerghahnBooks, 1995.
7. *Есаян Р.С.* Беженцы, перемещенные лица и просители убежища в Армении // 2013, http://www.carimeast.eu/media/exno/Explanatory%20Notes_2013-139.pdf.
8. *Йохансон А.* Возвратная миграция в Армению // Университет Неймеген, Нидерланды. 2008.
9. *Кеворкян Р.* Геноцид армян: полная история // Лондон: И.Б. Таурис, 2011.
10. *Матевосян М.К.* Влияние советской политики на Армению // 1962.
11. *Нигматулина А.* Сирийцы в Армении: не просто очередной беженец история//Аль-Джазира, 2015, <http://www.aljazeera.com/indepth/features/2015/04/syrians-armenia-refugeestory-150412132753714.html>
12. *Ованнисян Р.Г.* Республика Армения, IV: между серпом и полумесяцем, разделение и советизация//Berkeley: UniversityofCaliforniaPress, 1996.

13. *Погосян Г.* Миграция из Армении после 1990 года // 2009.
14. *Савведис Т.* Международная миграция – местные условия и последствия // *Arbeitspapiere* де голландского институты 3/2009, FreieUniversitätBerlin; 61–79.
15. *Саввиди Т.* Международная миграция – местные условия и последствия // Проблемы и перспективы исследований. *Arbeitspapiere*, № 3/2009, FreieUniversität Berlin, 2009. СС. 22–60.
16. *Сунн Р.Г.* Они могут жить в пустыне, но больше нигде: история геноцида армян // 2015.
17. *Фарид Ф.* Второй геноцид: сирийские армяне в бегах // *Азбука религии и этики*, 2015, <http://www.abc.net.au/religion/articles/2015/11/30/4362766.htm>
18. Армяне Сирии смотрят на древнюю родину в поисках безопасности // *BBCNews*
19. Миграция и развитие: Армения // *МОТ*, дата обращения: 14 июня 2016.
20. Трудовая миграция в Армении: существующие тенденции и варианты политики // *Доклад Международной организации по миграции*, 2012.

MIGRATION IN ARMENIA: RETURN OF SYRIAN ARMENIANS TO ARMENIA

R. Sargsyan

Yerevan, Armenia

Russian-Armenian University

ABSTRACT

The issue of migration as a social and economic phenomenon is becoming more significant in the modern world. Apart from positive impact on socioeconomic development of receiving countries, migration in some cases might lead to rising social tension, political discord and strengthening of security measures, which might affect civil rights and freedoms. The topic of immigration became relevant for Armenia after the return of Syrian Armenians, who escaped from the war in Syria. This case is quite specific since the immigrants are mainly Armenians by origin. Thus, this paper is aimed to evaluate the consequences of migrants' inflow and explore the opportunities of their social and economic integration.

Keywords: immigration, refugees, Syrian Armenians, integration.

**Сборник студенческих научных работ
по проблемам миграции**

**Collection of student research papers
on migration issues**

*Главный редактор РНИ – М.Э. Авакян
Компьютерная верстка – А.С. Бжикян*

Адрес Редакции научных изданий
Российско-Армянского университета:
*0051, г. Ереван, ул. Овсепя Эмина, 123
тел./факс: (+374 10) 27-70-52, (внутр. 42-02)
e-mail: redaction@gmail.com*

Заказ № 36

Подписано к печати 20.12.2019г.

Формат 60x84 ¹/₁₆. Бумага офсетная № 1.

Объем 13.3 усл. п.л. Тираж 200 экз.